

# **Sáttmáli**

**millum**

**Føroya Handverkarafelag/  
Landsfelag Handverkaranna**

**og**

**Kommunala Arbeiðsgevarafelagið**

**2020 – 2022**

---

*D*

## Innihaldsyvirlit

§ 1. Sáttmálaæki.....	3
§ 2. Setanarbræv.....	3
§ 3. Løn.....	3
§3a Starvsnetingamevnd.....	4
§ 4. Starvsaldur.....	4
§ 5. Viðbætur.....	4
§ 6. Yvirtíðarløn.....	5
§ 7. Arbeiði skipað í vaktum.....	5
§ 7 a. Arbeiði í ólagaligum tíðarskeiðum.....	5
§ 7 b. Tilkallivakt.....	6
§ 7c. Vaktarskylda.....	6
§ 7 d. Sjálvboðið eykaarbeiði.....	6
§ 8. Eftirlønargjald.....	6
§ 9. Fyribils tænasta í hægri starvi.....	6
§ 10. Eftirútbúgving, skeið o.a.....	7
§ 11. Avspákan.....	7
§ 12. Tænastuferðir.....	7
§ 13. Ferðing í arbeiðsörindum.....	7
§ 14. Flytisamsýning.....	7
§ 15. Arbeiðsklæði.....	7
§ 16. Fastir frídagar.....	7
§ 17. Fritíðarreglur.....	7
§ 18. Farloyvi v.m.....	8
§ 19. Barnsferð.....	8
§ 20. Reglur fyri uppsøgn, sjúkraløn v.m.....	8
§ 21. Álitisfólk.....	9
§ 22 Frí við ongari løn.....	9
§ 23. Seravtalur.....	9
§ 24. Seravtalur fyri handverkarar/montørar í starvi hjá SEV.....	9
§ 25. Serstøk eykagjöld á SEV.....	10
§ 26. Gerðarrættur.....	10
§ 27. Gildi sáttmálans.....	10
Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á kommunala sáttmálaøkinum.....	11
Avtala um strategiska og skipaða ferleikamenning á kommunahum arbeiðsplássum.....	13

10

## § 1. Sáttmálaski

*Stk. 1.* Hesin sáttmáli fevnir um fastlønstar handverkarar, húsavørðar, hallarvørðar, skúlatænarar og umsjónarmenn, sum starvast á arbeiðsplássum, har Kommunala Arbeiðsgevarafelagið hevur málsræði til at áseta lønar- og setanarviðurskiftini. Sáttmálin er eisini galdandi fyri montørar í starvi hjá SEV við sveinabrævi sum elektríkari og við øðrum sveinabrævi, sum verður mett at geva fullgøða eltekniska vitan, t.d. radiomekanikarar.

*Stk. 2.* Handverkarar eftir stk. 1, sum hava arbeitt hjá SEV minsta lagi í eitt ½ ár og verða mettir egnaðir, kundu verða útnevndir linjumenn/montørar. SEV kann í ávísnum førum víkja frá hesi áseting.

*Stk. 3.* Handverkarar í starvi hjá SEV við øðrum sveinabrævi, enn tey í stk. 1 tilskilaðu t.d. við handverksútbúgving innan bygging ella jarnsmið, kundu verða útnevndir linjumenn/montørar eftir hesum sáttmála aftan á í minsta lagi 3 ára arbeiði hjá SEV. Tá umstøðurnar tala fyri tí, kann útnevningin gerast eftir styttri enn 3 ára arbeiði.

*Stk. 4.* Handverkarar í starvi hjá SEV, sum eru ikki montørar/linjumenn vera løntir við galdandi tímaløn eftir sáttmálanum millum Føroya Handverkarafelag og Føroya Handverksmeistarafelag. Nevndu handverkarar koma í fastlønarskipan, tá innihaldið í starvinum so sum krøv til fakliga vitan sjálvstøðugt arbeiði og ábyrgd, harundir leiðsluábyrgd í ávísan mun, talar fyri tí.

*Stk. 5.* Tá ið starv er leyst, verður tað alment lýst leyst at søkja.

## § 2. Setanarbræv

*Stk. 1.* Mánaðarlønt og tey, sum eru sett í tíðaravmarkað starv út yvir 3 mánaðir, fáa í seinasta lagi 14 dagar eftir setan setanarbræv, og í tí skal standa:

- navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta
- nær setanin tekur við
- galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir
- starvsheiti
- byrjunarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti)
- eftirlønargjald
- starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri
- uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta
- setanarbrotpartur, arbeiðstíð
- frítíð við løn og frítíðarískoyti
- setanarøki og arbeiðsstaður/staðir í lötuni (fatar arbeiðið um fleiri stöð, skal verða viðmerkt, hvar tann setti hevur høvuðsstarv).

## § 3. Løn

*Stk. 1.* Handverkarar verða løntir eftir lønartalvum galdandi fyri henda sáttmála. Fyri montørar og leiðandi montørar á SEV er gjørd serstøk lønartalva.

*Stk. 2.* Tann í stk. 1 ásetta løn er treytað av fullum dagsarbeiði, sum vanliga telur 39,5 tímar um vikuna froknað ½ tíma mattíð um dagin. Full arbeiðstíð hjá montørum/leiðandi montørum í starvi hjá SEV telur 40 tíma viku. Mattíðin verður lögð í samráð við Rakstrarleiðaran, alt eftir um arbeið verður heima ella burturi.

Fyri at verða útnevndur leiðandi montørur skal viðkomandi hava leiðsluábyrgd av minst einum persóni.

Arbeidstíðin hjá handverkarum og montørum eigur, har tað letur seg gera, at verða lægd soleiðis, at leygardagur verður frídagur.

*Stk. 3.* Fyri handverkarar við niðursettari arbeidstíð verður lønin roknað lutfalsliga eftir tímatalinum.

*Stk. 4.* Fyri lakkeringsarbeiði verður roknað 1½ tíma eyka um tíman.

*Stk. 5.* Handverkari, sum er leiðari hjá øðrum handverkarum, verður løntur við einari løn, sum svarar til 6 eyka lønarstig í lønartalvuni, sí hesa.

*Stk. 6.* Arbeidsgevarin kann, tá ið serligar umstøður gera seg galdandi, við handverkara avtala eina serliga, persónliga flokking í eitt ávist lønarstig.

### **§3a Starvsmetingarnevnd**

*Stk. 1.* Partarnir eru samdir um at seta eina starvsmetingarnevnd, við tveimum umboðum fyri hvønn partin, soleiðis at Føroya Handverkarafelag og Landsfelag Handverkaramna hava hvør sítt umboð. Uppgávan hjá nevndini er at útbyggja og eftirmeta lønarskipanina, umframt at viðgera øll flokkingarmál, ið verða reist av antin Kommunala Arbeidsgevarafelagnum ella Føroya Handverkarafelag ella Landsfelag Handverkaramna.

### **§ 4. Starvsaldur**

*Stk. 1.* Lønaraldurin verður roknaður frá tí, viðkomandi hevur fingið lærubræv/sveinabræv, um so er, at viðkomandi síðani lokna læru hevur arbeitt innan handverkarayrkið. Lønaraldur verður rundaður upp eftir til heilan mánað. Starvsfólk eru 1 ár á hvørjum lønarstigi.

*Stk. 2.* Er talan um arbeidstíð minni enn hálva tíð verður lønaraldurin roknaður lutfalsliga. Aðrar arbeidstíðir roknast at geva fullan lønaraldur.

*Stk. 3.* Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaramna og Kommunala Arbeidsgevarafelagið kunnu koma ásamt um hægri lønaraldur enn tann í stk. 1 umrødda, tá ið serligar umstøður gera seg galdandi.

### **§ 5. Viðbøtur**

*Stk. 1.* Um so er, at starvið arbeidsliga, frøðiliga, umsitingarliga, fyrisitingarliga, ábyrgdarliga ella á annan hátt hevur eina tilfika serstøðu, at tað ikki er umfatað av teimum vanligu fortreytumum fyri ásettu lønunum o.a., verður seravtala gjørd millum Kommunala Arbeidsgevarafelagið og felagið um viðbøtur og onnur viðurskifti. Um so er, at starvsviðurskiftini, sum eitt nú sjálvstøðugt arbeiði ella ábyrgd av fólki í vardum starvi, tala fyri, kann verða veitt handverkara ein viðbót afturat tí í § 3 nevndu løn.

Viðbøtur og møguligar aðrar sæmdir verða veittar eftir avtalu ímillum Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaramna og Kommunala Arbeidsgevarafelagið.

*Stk. 2.* Handverkari, sum leggur lík í kistu, fær í samsýning roknaðar 3 vanligar tímar eyka.

## § 6. Yvirkðarløn

*Stk. 1.* Yvirkðararbeiði eigur helst ikki at vera.

*Stk. 2.* Fyri álagt yvirkðararbeiði verður goldin yvirkðarløn afur at vanligu dagligu tímalønini soleiðis: Fyri 1., 2. og 3. tíman verður goldið 50%. Fyri 4. og fylgjandi yvirkðararbeiði leygardagar, sumudagar og fyri teir í § 16 nevndu frídagar 100%. Yvirkðargjald verður latið fyri hvønn ½ byrjaða tíma.

*Stk. 3.* Um tað er gjørligt, eigur at verða sagt frá yvirkðararbeiði dagin fyri.

*Stk. 4.* Tímalønin er bruttoárlønin býtt við 2080. Bruttoárlønin er grundløn + viðbøtur.

*Stk. 5.* Míntagjald fyri tilkalling uttan fyri vanligu arbeiðstíð er 2 tímar

*Stk. 6.* Fyri yvirkðararbeiði, ið fer út um 2 tímar, eiga starvsfólk rætt til ½ tíma mattíð uttan frádrátt.

*Stk. 7.* Handverkari við miðursettari arbeiðstíð fær bara yvirkðargjald fyri álagt arbeiði aftaná vanligu arbeiðstíðina hjá viðkomandi arbeiðsgevara.

## § 7. Arbeiði skipað í vaktum

*Stk. 1.* Handverkarar, ið hava skiftandi arbeiðstíðir, skulu hava vaktarlista, sum fevnr um eitt ávíst tíðarskeið, við ásetingum um, nær arbeiðið skal gerast, og nær frídagarnir liggja. Arbeiðstíðin í miðal uppgjærd yvir eitt tíligt tíðarskeið skal verða 39,5 tímar um vikuna. Handverkarar eiga 3 vikur fram at vita, nær tey skulu arbeiða, og nær tey hava frí. Hetta er tó ikki galdandi fyri avloysarar og tímalønt.

*Stk. 2.* Verður neyðugt at broyta vanligu arbeiðstíðina (tímalønt undantikin) í mun til ta upprunaligu, skal fráboðast við minst 72 tíma freist. Verður henda freist ikki hildin, fær handverkari samsýning fyri 1 tíma eyka. Broytt arbeiðstíð er at skilja sum tíð, ið fellur uttanfyri vanligu arbeiðstíðina, men er ikki at rokna sum yvirkð.

*Stk. 3.* Ein sundurbýtt vakt má ikki strekkja seg yvir meira enn 12 tímar, uttan at handverkararnir eru samdir í hesum, og tá verður goldið hált vaktargjald I eyka um tíman.

*Stk. 4.* Fyri arbeiði á teimum í § 16 ásettu frídagunum verður latið vaktargjald 2.

*Stk. 5.* Fellur ein frídagur eftir § 16 á ein dag, sum er frídagur eftir vaktlista, verður annar frídagur latin í staðin.

## § 7 a. Arbeiði í ólagaligum tíðarskeiðum

*Stk. 1.* Fyri arbeiði millum kl. 17.00 og 07.00 verður latið vaktargjald 1. Fyri arbeiði um vikuskiftið verður latið vaktargjald 2. Vikuskiftið byrjar kl. 17.00 fríggjakvøld og gongur fram til á midnátt sunnukvøld.

*Stk. 2.* Nevndu vaktargjöld verða ikki veitt saman við yvirkðargjaldi.

*Stk. 3.* Hesi gjöld verða roknaði fyri byrjaðar hálvar tímar.



### § 7 b. Tilkallivakt

*Stk. 1.* Fyri tilkallivakt verður latið vaktargjald 1 um tíman. Fyri vikuskiftistilkallivakt verður latið vaktargjald 2 um tíman.

*Stk. 2.* Fyri tilkallivakt á teimum í § 16 nevndu frídögum verður latið vaktargjald 2 um tíman. Fyri tilkallivakt halgi- og frídagur sambært § 16, sunnudagar undantiknir, verður veittur 1 frídagur.

*Stk. 3.* Fyri arbeiði undir tilkallivakt verður veitt yvirtíðargjald sambært § 6.

*Stk. 4.* Vaktargjald og yvirtíðargjald kunnu ikki latast fyri somu tímar.

*Stk. 5.* Tá tilkallivakt er av slíkum slag, at tað er rímligt, at víkja frá omanfyristandandi, eitt nú lítið tyngjandi tilkallivaktir, verður samsýningin avtalað serstakt millum sáttmálapartarnar.

### § 7c. Vaktarskylda

*Stk. 1.* Henda grein er um eitt nú húsavørðar. Tá ið handverkari verður settur í starv, sum fevnir um ávísa vaktarskyldu ella ávísa telefonvakt og ber í sær aðrar vansar, skal avtala verða gjørd um, hvørja samsýning, handverkarin skal hava. Samsýningin kann vera veitt sum løn ella sum avspákan. Tá ið mett verður um samsýningina, verður tikið við alt tað, sum hevur týðning, so sum, hvat verður kravt av handverkarinum, hvussu ofta nakað kemur fyri, og tradisjónirnar í fakinum.

*Stk. 2.* Hevur ein handverkari skyldu at ansa flagginum, verður virðið av tí sett at vera 1.000 kr. eyka um mánaðin, goldið sum eyka samsýning ella sum avspákan. Eru fløggini 4 ella fleiri, er samsýningin 1.500 kr. eyka um mánaðin, goldið sum eyka samsýning ella sum avspákan. Handverkari, ið hevur skyldu at ansa flaggi á Ellis- og røktarheimi fær samsýning á 1.500 kr. um mánaðin, goldið sum eyka samsýning ella sum avspákan. Avtalur um viðbøtur verða at senda Kommunala Arbeiðsgevarafelagnum til góðkenningar.

### § 7 d. Sjálvboðið eykaarbeiði

*Stk. 1.* Eitt nú tá ið arbeiðspláss er undirannað í samband við sjúku ella ferin, og tá ið serligar uppgávur, sum ikki hava skund, liggja og bíða, kunnu gerast avtalur um sjálvboðið eyka arbeiði. Avtalað verður ein fóst tímaløn, og vikið verður frá øllum avtalum um gjæld fyri ólagaliga arbeiðstíð o.a. Avtalaða tímalønin kann tó ongantíð vera hægri enn yvirtíðarlønin. Slíkar avtalur skulu leggjast fyri álitisfólkið at góðkemma.

### § 8. Eftirlønargjald

*Stk. 1.* Arbeiðsgevarin rindar eftirlønargjald av grundløninum eftir lønartalvu galdandi fyri henda sáttmála, og av persónligum viðbótum sambært §§ 5 og 7 og § 7a. Eftirlønin verður at flyta í góðkenda eftirlønarskipan sambært eftirlønarlógini.

*Stk. 2.* Arbeiðsgevarin flytur eftirlønargjaldið, sum er 15,0 %

### § 9. Fyribils tænasta í hægri starvi

*Stk. 1.* Handverkari, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi við arbeiðsgevarans góðkenning fyribils røkir hægri starv í meira enn 7 arbeiðsdagar samfelt, eigur í hesum tíðarskeiði at vera løntur við somu løn, sum hann hevði fingið, um hann varð settur í starvið, treytað av, at hann yvirtekur tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

*Stk. 2.* Er fyribilissetan í hægri starv einans grundað á fráveru vegna frítíð, tá hefur starvsfólkið rætt til hægri lön, tá tað hefur røkt fyribilsetan í hægri starvi í 21 dagar samhangandi.

#### **§ 10. Eftirútbúgving, skeið o.a.**

*Stk. 1.* Tá handverkarar luttaka ein heilan dag í skeiðvirksemi, sum er fyriskipað av arbeiðsgevaranum, verður hvør skeiðsdagur roknaður sum 1 vanligur arbeiðsdagur, tó í mesta lagi 8 tímar. Um skeiðsdagurin er longri enn 8 tímar, verður avroknað tíma fyri tíma, antin sum tímalön ella avspáking.

#### **§ 11. Avspákan**

*Stk. 1.* Álagt yvirtíðararbeiði kann verða avspákað, og verður avspákingin tá longd við teimum í § 6 nevndu yvirtíðarsatsum.

#### **§ 12. Tænastuferðir**

*Stk. 1.* Dag- og tímapeningur á tænastuferð og útiviðbót er hin sama sum fyri tænastumenn landsins.

#### **§ 13. Ferðing í arbeiðsrindum**

*Stk. 1.* Ferðing í arbeiðsrindum til og frá ikki vanligum arbeiðsstað er at rokna sum arbeiðstíð sambært

§§ 3 og 7. Henda skal tó í mest møguligan mun liggja í vanligari arbeiðstíð. Ferðing millum kl. 22.00 og 08.00 verður ikki froknað, um handverkari fær ávist og goldið seingjarpláss.

*Stk. 2.* Viðvíkjandi koyring verður víst til rundskriv Fíggjarmálaráðsins “Reglur um endurgjald fyri nýtsku av eignum bíli í tænasturindum”, dagfest tann 28. mars í 2007.

#### **§ 14. Flytisamsýning**

*Stk. 1.* Um kravt verður av handverkara, at hann flytur í annað stað at búgva, verða flutnings-útreiðslur hansara av húski og húsbúnaði samsýndar honum eftir rokning.

#### **§ 15. Arbeiðsklæði**

*Stk. 1.* Er arbeiðsbúni kravdur, rindar arbeiðsgevarin hann.

#### **§ 16. Fastir frídagar**

*Stk. 1.* Jóláaftan, nýggjársaftan, páskaaftan, flaggdagurin, hvítusunnuaftan, ½ grundlógardagurin, ½ ólavskuaftan, ólavskudagur umframt allir halgidagar eru frídagar.

*Stk. 2.* Handverkarar hava harumframt rætt til frídagar eftir avtaluni um serstakar fríviku.

*Stk. 3.* Í samband við ígildiskomuna er ásett: Handverkari, sum hefur verið í starvi alt innvinningarárið, t.e. frá 1. apríl 2013 til 31. mars 2014, hefur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. maí 2014. Hevur handverkari verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serstøku frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

#### **§ 17. Frítíðarreglur**

*Stk. 1.* Frítíð er eftir lögtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við lön við seinni broytingum.

*Stk. 2.* Handverkari fær 12% í frítíðarlön av goldnari yvirtíðarlön.

### § 18. Farloyvi v.m.

*Stk. 1.* Handverkara skal verða loyvt at fáa farloyvi uttan lön, um so er at tað ikki stríðir ímóti áhugamállum arbeiðsgevarans. Um so, at handverkari fær farloyvi í samband við útbúgving, ið tænar áhugamállum arbeiðsgevarans, skulu partarnir kunna koma ásamt um farloyvi við lön ella niðursettari lön. Farloyvi kann verða givið í upp til 2 ár hvørja ferð og í mesta lagi í 4 ár, og er tað skylda stovnsins, at starv er opið, tá ið viðkomandi kemur aftur.

### § 19. Barnsferð

Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir fyri metta føðing.

*Stk. 2.* Starvskvinna, ið er við barn, hevur rætt til barsilsfarloyvi av viðgongu og barnsburði. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, kann starvskvinnan fara úr arbeiði við lön fram til føðing. Eftir føðing fær starvskvinnan farloyvi við lön í 24 vikur. Barsilsfarloyvið við lön kann soleiðis vera bæði styttri og longri enn 28 vikur tilsamans, men eftir føðing eru altíð 24 vikur við lön.

*Stk. 3.* Prógvur starvskvinnan við læknávátan, at hon er óarbeiðsfær meir enn 4 vikur undan mettari føðing, verður hetta roknað sum vanlig sjúka, og starvskvinnan hevur tá rætt til lön undir sjúku. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, verður farið frá lön undir sjúku til barsilsfarloyvi við lön, sbr. stk. 2.

*Stk. 4.* Umframt nevndu sæmdir kann starvskvinna fáa farloyvi við lön alla viðgongutíðina, um hon við læknávátan prógvur, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

*Stk. 5.* Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini byta rættin til barsilsfarloyvi við lön ímillum sín.

*Stk. 6.* Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við lön í upp til 4 vikur áðrenn, tey fáa barnið, og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu byta rættin til fráveru við lön ímillum sín. Rætturin til fráveru við lön er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í samband við, at tey fáa barnið. Foreldrini kunnu ikki vera í farloyvi við lön samstundis eftir hesi grein.

*Stk. 7.* Umframt farloyvi nevnt í stk. 2-6, hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari lön og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at samlaða farloyvistíðarskeiðið tilsamans er 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Tíðarskeiðini eru samanhangandi, og farloyvi eftir hesi grein skal vera avgreitt í seinasta lagi 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Henda grein fær gildi frá í dag og er eisini galdandi fyri tær barnakonur, sum eru í barsilsfarloyvi við lön frá arbeiðsgevara.

### § 20. Reglur fyri uppsøgn, sjúkralön v.m.

*Stk. 1.* Viðvíkjandi uppsagnarfrest, lön undir sjúkraløgu, eftirsitulön v.m. verða reglurnar í løgtingslóg um starvsmenn at galda, tó soleiðis, at eftirsitulön verður goldin í mun til uppsagnartíðina hjá viðkomandi handverkara, t.e. minst 3 mánaðir og í mesta lagi 6 mánaðir. Er handverkari valdur sum álitisfólk, verður uppsagnarfrestin longd við 3 mánaðum.

*Stk. 2.* Handverkari kann fáa frí við lön, tá ið barn hansara er sjúkt, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi 10 dagar árliga. Hevur handverkari meira enn 2 børn undir 10 ár, kann hann fáa frí í upp til 20 dagar.



## § 21. Álitisfólk

*Stk. 1.* Tá ið tað á einum arbeiðsplássi starvast í minsta lagi 5 limir í Handverkarafeløgnum, hava hesir limir rætt at velja eitt álitisfólk. Álitisfólk og nevndarlimir kannu ikki verða uppsøgd, uttan at uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og Føroya Handverkarafelag/ Landsfelag Handverkara.

*Stk. 2.* Til álitisfólk kann bara veljast tann, ið hevur fulltíðarstarv og hevur arbeitt á deildini í minsta lagi í 1 ár, uttan so at tað av serligum umstøðum gerst neyðugt at víkja frá hesum.

*Stk. 3.* Lærlingar kundu ikki veljast til álitisfólk.

*Stk. 4.* Valið hevur ikki gildi, fyrr enn handverkarafeløgin hava góðkent tað og boðað leiðsluni á avvarðandi stovni frá. Henda fráboðan eigur at verða gjørd í seinasta lagi 14 dagar eftir valið.

*Stk. 5.* Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir o.a., ið eru galdandi fyri arbeiðsplássið sum heild, verða yvirhildin, og skal virka fyri best møguligum samarbeiði limanna og leiðslunnar millum.

*Stk. 6.* Álitisfólkið hevur rætt og skyldu til at tingast við leiðsluna um øll mál, sum hava týðning fyri starvsfólkið og arbeiðsplássið. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerð leiðslunnar, kann tað leggja málið fyri felagið.

*Stk. 7.* Álitisfólkið skal í samráð við leiðsluna í arbeiðstíðini hava møguleika fyri at taka sær av málum, ið viðvíkja starvsfeløgnum ella arbeiðsviðurskiftunum á staðnum, tó soleiðis, at tað standst so lítið tam av hesum sum møguligt.

## § 22 Fri við ongari løn

*Stk. 1.* Tá ið handverkari fær tæmastufri við ongari løn, verður gjørdur lønarfrádráttur.

- a) Tá ið handverkari er burtur heilar mánaðir, verða drignar heilar mánaðarlønir.
- b) Tá ið handverkari er burtur vikur, dagar ella tímar, verður drigið fyri teir tímar, hann undir vanligum umstøðum hevði verið til arbeiðis hetta tíðarskeiðið. Ein tími verður roknaður sum árslønin býtt við 2080 (40\*52). Við í árslønina verða roknað øll gjøld, sum verða goldin sum fæst mánaðargjöld.

## § 23. Seravtalur

*Stk. 1.* Í sáttmálatíðini skal vera møguligt at gera seravtalur millum Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkara.

## § 24. Seravtalur fyri handverkarar/montørar í starvi hjá SEV

### *Kostskipan*

Tá handverkari frá sínum fyrisetta í seinasta lagi dagin fyri fær at vita, at møguleiki ikki verður at fara til hús til døgurða sum vanligt, eigur viðkomandi sjálvur at skaffa sær mat. Tá tað ikki er so, og handverkarar verða sendir til arbeiðis fyrrapartin soleiðis, at møguleiki ikki verður at koma aftur til hús til døgurða, og hetta er vanlig skipan, skal elfelagið SEV lata teimum døgurða (dagsins rætt).

### **Burturarkæði**

Linjumenn/montørar fá ávíst eitt fast manningar- og uppmøtingarstað í hvørjum øki sær, og verður ferðatíðin frá hesum og út til tey ymisku arbeiðini roknað sum arbeiðstíð. Flutningur frá uppmøtingarstaði til arbeiðini kring um í økinum fer vanligi fram við arbeiðsbilum hjá SEV. Fær linjumaður/montørur boð um (ella verður útlánur) at arbeiða uttanfyri hansara vanliga øki í avmarkað tíðarskeið, verður ferðatíðin ímillum vanliga uppmøtingarstaðið og nýggja uppmøtingarstaðið roknað sum arbeiðstíð.

### **§ 25. Serstøk eykagjald á SEV**

Stk. 1. Fyri at arbeiða úti á spennum yvir firðir og sund verður veitt viðkomandi eitt eykagjald uppá kr. 200,- fyri hvønn dag, arbeitt verður úti á spenninum.

Stk. 2. Fyri at arbeiða uppi í 60 kV mastrum verður veitt eitt eykagjald uppá kr. 10,- um tíman. Gjaldið verður uppgjørt soleiðis, at hóast arbeitt verður gjøgnum dagin partvís í mastrum og partvís á jørðini, verður gjaldið galdandi fyri allar tímarnar, arbeitt verður hvønn dagin sær. Eykagjaldið er bert galdandi fyri tey, ið luttaka í arbeiði uppi í mastrunum, t.v.s. ikki hjálparfólk niðri á jørðini, sum luttaka í sama arbeiði.

Hesi gjöld verða roknað fyri byrjaðar hálvar tímar.

### **§ 26. Gerðarrættur**


Ivaspurningur um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarrætt.

### **§ 27. Gildi sáttmálans**

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. oktober í 2020 og báðir partar kunnu siga hann upp við 3 mánað freist, tó í fyrsta lagi til 1. januar í 2023.

Tórshavn tann 11.05.2021

Føroya Handverkarafelag

  
Sunni Simonsen, formaður

  
Landsfelag Handverkaranna

Danial Pauli Djurhuus, formaður

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

  
Pauli Trond Petersen, formaður

  
Anita Fuglø, leiðari



## **Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á kommunala sáttmálaækinum**

### **1. Inngangur**

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur móguleikar fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandi millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um at styrkja teir móguleikar, ið arbeiðspláss hava, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

#### *Førleikamening*

*Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á kommunala sáttmálaækinum*

*Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á kommunala sáttmálaækinum*

#### *Javnstøða*

Harafurta eiga rættindi hjá starvsfólki at verða virð, verður virksemi hjá kommununum lagt til onnur at reka.

### **2. Førleikamening**

Leiðslur og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið hjá kommununum. Tað er tað arbeið, sum tey í kommunalari tænastu inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna starvsfólkinum er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at arbeiðsplássini mennast.

Partarnir eru tí samdir um, at:

miðvís og dagfærd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri virkisfýsnum arbeiðsplássum við høgum tænaustigi.

Hvørt arbeiðspláss/setanarmyndugleiki skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at rækka hesum endamáli, eigur hvørt arbeiðspláss at seta sær miðvís menningarmál.

Endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvt og síðani móguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki arbeiðsplássins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna kommunala tænaustuførleikan.

Starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikameningini. Uppgávan hjá arbeiðsplássinum er at bera so í bandi, at starvsfólkinum altíð eru skikkað til uppgávuna.

Sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk í kommunalari tænastu.

### **3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á kommunalum arbeiðsplássum**

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka arbeiðsplássinum eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið arbeiðspláss evna sín eldrapolitikk, kunnu tey sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

#### *Niðursett tíð*

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

a) vera fyllt 60 ár

b) hava starvast á kommunala sáttmálaækinum seinastu 10 árinum

c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara uppí ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn.

Arbeidsplassið kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

#### *Lægri starv*

Arbeidsplass kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hevur fyllt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árinum hevur starvast fulla tíð á kommunala sáttmálaøkinum í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í lægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

Arbeidsplassið kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægri flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

#### *Niðursett tíð orsaka av sparingum*

Gera sparingar, at starvsfólk verða sett niður í tíð, varðveitir starvsfólkið eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin varð ikki sett niður. Treytirnar eru:

- a. starvsfólkið hevur fyllt 55 ár
- b. starvsfólkið hevur starvast á kommunala sáttmálaøkinum seinastu 10 árinum
- c. arbeidstíðin er minst ½ tíð, eftir at hon er niðursett.

#### **4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á kommunalum arbeidsplassum**

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeidslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innlögð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeidsumstøðurnar tí, brúka dagarnar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samhangandi longur enn 2 dagar.

#### **5. Javnstøða**

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

#### **6. Umleggja kommunalt virkseml**

Um so er, at virkseml hjá kommununum verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalur, rættindi og skyldur, kommunurnar hava móttvegis starvsfólkunum, tá ið umskipanin fer fram, óskerðar at verða færðar yvir á tann, sum yvirtækur virkseml.



## **Avtala um strategiska og skipaða fôrleikamenning á kommunalum arbeiðsplássum**

### **§ 1. Inngangur**

Skulu uppgávnar á kommunalum arbeiðsplássum verða røkt á munadyggan hátt við neyðugari dygd og framhaldandi menning, er sera týðandi, at fôrleikarnir hjá starvsfólkunum verða áhaldandi røktir og mentir.

*Stk. 2.* Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk hjá kommununum fáa móguleika at menna sín fôrleika, bæði í dagliga arbeiðinum og við eftirútbúgving og víðari útbúgving. Fyri at fremja fôrleikamenningina eiga leiðslur og starvsfólk í felag at hava sum mál at stovna felags læruumhvørvi og at leggja til rættis eina smidliga tilgongd fyri fôrleikamenningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk mál fyri menningini skulu verða gjørd fyri øll starvsfólk.

### **§ 2. Øki**

Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og felag, ið hevur undirskrivað hesa avtalu.

### **§ 3. Endamál**

Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent á fôrleikamenningina, og báðir partar hava ábyrgd av at tryggja, at fôrleikamenningin styrkist. Hetta skal nøkta tørvin á fakligari menning hjá einstaka stovninum og einstaka starvsfólkinum.

### **§ 4. Menningarmál**

Fyri hvørt einstakt starvsfólk á øllum kommunalum arbeiðsplássum verður gjørd ein skipað fôrleikamenningarætlan, ið skal taka atlit at málunum hjá tí einstaka arbeiðsplássinum.

*Stk. 2.* Árliga er samrøða millum leiðsluna og starvsfólkið, har ítækilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest á blað í semju við starvsfólkið. Í starvsfólkasamrøðuni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hevur nátt málunum, ið sett vórðu í síðstu starvsfólkasamrøðu.

*Stk. 3.* Útbúgving og annað menningarvirksemi fer vanliga fram í arbeiðstíðini. Arbeiðsgevarin rindar, jb. stk. 2, útreiðslur av útbúgving.

*Stk. 4.* Leiðsla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarmálini verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri fôrleikamenning, og starvsfólkið arbeiðir fram móti avtalaðu menningarmálunum.

### **§ 5. Almennur fôrleiki**

Dagfærdur grundleggjandi skúlakunnleiki kann verða treytin fyri at røkja og menna fakliga fôrleikan. Bæði einstaka arbeiðsplássið og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur fôrleiki er partur av fôrleikamenningini.

### **§ 6. Leiklutur hjá leiðslu, starvsfólki og samstarvsnevnd**

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag, grundað á strategisku málini hjá arbeiðsplássinum og tørvinum á strategiskari fôrleikamenning.

Áseta grundreglur og leiðreglur fyri fôrleikamenningartiltøkunum á arbeiðsplássunum.

Samráðast um grundreglur fyri og tørvin á eftirútbúgving fyri allar starvsfólkabólkar.

Áseta leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar.

*Stk. 2.* Leiðsla og starvsfólk eftirmeta í felag eina ferð árliga fôrleikamenningartiltøkini á arbeiðsplássinum..

*Stk. 3.* Uppgávnar í stk. 1 og 2 røkir samstarvsnevndin, um arbeiðsplássið hevur eina slíka. Biður annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.



**§ 7. Fylgibólkur**

Ein fylgibólkur verður settur við umboðum fyri Kommunala Arbeidsgevarafelagið og tøy feløg, sum hava undirskrivað hesa avtalu.

**§ 8. At seta í gildi og siga upp**

Henda avtala verður sett í gildi tann 1. oktober 2014. Avtalan kann skrivliga verða søgd upp við 3 mánaða ávaring til ein 1. í mánaðinum, tó í fyrsta lagi tann 1. oktober 2015.

19/8-2021  
Pauli T. Petersen