

SÁTTMÁLAR

millum

Føroya Handverkarafelag / Landsfelag Handverkaranna

og

Føroya Arbeiðsgevarafelag / Føroya Handverksmeistarafelag

1. oktober 2007

INNIHALDSYVIRLIT

Kapittul 1: Sáttmálaþekið	4
§ 1. Avtaluþekið	4
Kapittul 2: Setanarviðurskipti	4
§ 2. Setanarskriv	4
§ 3. Skaðar	4
§ 4. Uppsögn	5
Kapittul 3: Arbeiddstíð	5
§ 5. Arbeiddstíð	5
§ 6. Mattíð	5
§ 7. Skiftisarbeiddi	5
§ 8. Yvirtíð	5
§ 9. Frídagar	6
Kapittul 4: Løn	6
§ 10. Sveinalønir	6
§ 11. Starvsaldur	6
§ 12. Serarbeiðaralønir	6
§ 13. Seinkað arbeiddi	7
§ 14. Viðbøtur o.l.	7
§ 15. Akkordarbeiddi	7
§ 16. Skiftiholdslønir	8
§ 17. Forskotin tíð (bakarar og servicefak)	8
§ 18. Yvirtíðarløn	8
§ 19. Útgreinaðar reglur um koyring og burtuarbeiddi hjá handverkarum og serarbeiðarum	8
§ 20.	10
§ 21. Útgjalding	10
§ 22. Dýrtíðarviðbót	10
§ 23. Tilkallivakt	11
Kapittul 5: Gjöld	11
§ 24. Limagjald	11
§ 25. Útbúgvingargrunnur	11
§ 26. Eftirlønargrunnur	11
Kapittul 6: Aðrar ásetingar	11
§ 27. Etingar- og klædnarúm	12
§ 28. Arbeiddsklæðir, verndarklæðir og útsúgving	12
Kapittul 7: Skipanarviðurskipti	12
§ 29.	12
§ 30. Arbeiddsmans arbeiddi	12
§ 31. Yvirflyting millum felög	12
§ 32. Óskipaðir handverkarar/meistarar	12
§ 33. Viðurskiptir hjá nevndarlimum	13
§ 34. Ósemja um arbeiddið	13
§ 35. Álitismannaskipan	13
§ 36. Sersáttmáli	13
§ 37. Samstarvsnevnd	13
Kapittul 8: Gildi og uppsögn	13
§ 38. Gildi og uppsögn	14
Reglugerð fyri álitismannaskipanina	15
§ 1. Val av álitisfólki	15
§ 2. Valbæri	15
§ 3. Virksemi hjá álitismanninum	15

§. 4.....	15
§ 5. Uppsøgn av álitismanni.....	15
§ 6.....	15
FASTLØNARSÁTTMÁLI.....	16
§ 1. Setan.....	16
§ 2. Løn.....	16
§ 3. Frístalsviðgerð.....	16
§ 4. Yvirtíðarløn.....	16
§ 5. Avspassing.....	17
§ 6. Tænastuferðir.....	17
§ 7. Fastir frídagar.....	17
§ 8. Frítíðarreglur.....	17
§ 9. Farloyvi o.a.....	17
§ 10. Barnsferð.....	17
§ 11. Reglur fyri sjúkraløn, eftirsituløn o.a.....	17
§ 12. Uppsøgn.....	17
§ 13. Útbúgvingargrunnur.....	18
§ 14. Eftirlønargrunnur.....	18
§ 15. Seravtalur.....	18
§ 16. Gildi sáttmálans.....	18
Lærlingasáttmáli.....	19
§ 2. Arbeiðstíð.....	19
§ 3. Skiftisarbeiði.....	19
§ 4. Frítíðarløn.....	19
§ 5. Barsil.....	19
§ 6. Burturvera.....	19
§ 7. Sjúka.....	19
§ 8. Frídagar.....	20
§ 9. Løn.....	20
§ 10. Løn í skúlatíðini.....	20
§ 11. Eftirløn.....	20
§ 12. Lønaráttgjalning.....	20
§ 13. Yvirtíð.....	20
§ 14. Arbeiðssteðgur.....	21
§ 15. Forskotin tíð.....	21
§ 16. Limagjald.....	21
§ 17. Gildi og uppsøgn.....	21
REGLUGERÐ FYRI VITAN.....	22
§ 1. Navn og heimstaður.....	22
§ 2. Endamál.....	22
§ 3. Treytir fyri stuðli.....	22
§ 4. Stovnsfæ.....	22
§ 5. Veitingar.....	22
§ 6. Inngjalding.....	23
§ 7. Umsiting.....	23
§ 8. Umsókn.....	23
§ 9. Roknskapur.....	23
§ 10. Broytingar.....	23
§ 11. Avtøka.....	24
§ 12. Stovnseting.....	24
Akkordløn hjá autolakerarum.....	25

Kapittul 1: Sáttmálaøkið

§ 1. Avtaluøkið

Stk. 1. Hesin sáttmáli fevnir um fólk við eini handverkaraútbúgving, og hvørs starv liggur innan handverkaraøkið – hereftir nevnd handverkarar. Eisini fevnir sáttmálin um serarbeiðarar (specialarbeiðarar) innan handverkaraøkið.

Stk. 2. Fyri at arbeiða sum handverkari, skal viðkomandi kunna prógva útbúgving sambært galdandi yrkisútbúgvingarlóg ella aðra útbúgving, ið kann góðtakast av meginfeløgnum.

Stk. 3. Fyri at arbeiða sum serarbeiðari, skal viðkomandi kunna prógva útbúgving sum serarbeiðari. Tá ivamál um útbúgving stinga seg upp, verða felagsstjórnirnar at samráðast um hetta, til føst skipan er lögð viðvíkjandi útbúgving og treytum o.a.

Stk. 4. Í ivamálum um hesa grein taka stjórnir handverksmeistaranna og handverkaranna í samráð avgerð.

Kapittul 2: Setanarviðurskifti

§ 2. Setanarskriv

Tey, sum verða sett í starv sambært hesum sáttmála, og setanin varar longri enn 3 mánaðir, og arbeiðstíðin er í miðal meira enn 8 tímar um vikuna, skulu hava setanarskriv, har upplýst skal vera:

- navn arbeiðsgevarans,
- dagur fyri starvssetan,
- starvsstað,
- starvsøki,
- starvsaldur,
- galdandi sáttmáli,
- møguligar aðrar avtalur í sambandi við starvssetanina.

§ 3. Skaðar

Stk. 1. Kemur handverkari til skaða í arbeiðstíðini, skal meistarinn ella virkið við einari helvt, og handverkarafelagið við hini helvtini, í upp til 12 dagar, gjalda honum munin ímillum vanliga vikuløn og tað, sum goldið verður frá dagpeningaskipanini.

Stk. 2. Læknaváttan skal leggjast fram, um so er at meistarinn ella virkið krevja tað. (Hóast dagpeningaskipanina.)

§ 4. Uppsøgn

Stk. 1. Handverkari má ikki verða koyrdur úr ella rýma úr arbeiði uttan orsök.

Stk. 2. Uppsagnartíðin er

- 10 arbeiðsdagar fyri starvstíð meira enn 3 mánaðir
- 20 arbeiðsdagar fyri starvstíð meira enn 2 ár.

Stk. 3. Uppsagnartíðin er galdandi fyri báðar partar. Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar. Brot móti hesum verður sektað við ávikavist fyri handverkara við missi av 5/10 daglønnum og fyri meistara við at gjalda somu upphædd.

Kapittul 3: Arbeiðstíð

§ 5. Arbeiðstíð

Stk. 1 Vanliga arbeiðsvikan er 40 tímar frá 1. januar 1980 sambært løgtingslóg nr. 37 frá 1. juni 1978. Dagliga arbeiðstíðin verður at liggja innan fyri tíðarskeiðini frá og við mánadag til og við fríggjadag millum kl. 7.00 og 18.00.

Stk. 2 Arbeiðstíðin á matstovum, gistingarhúsum o.l. er 40 tímar um vikuna sambært arbeiðsætlan, sum lögð verður fyri fyra vikur í senn. Starvsfólk skulu hava arbeiðsætlanina í seinasta lagi 7 dagar áðrenn hon kemur í gildi.

§ 6. Mattíð

Stk. 1. Tað skal standa arbeiðsplássinum frítt at leggja døgurðatíðina soleiðis, sum semja fæst um. Vanligur meiriluti av handverkarum, serarbeiðarum og meistara á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Stk. 2. Tað mugu ikki ganga meira enn 4 tímar millum mattíðirnar.

§ 7. Skiftisarbeiði

Stk. 1. Um tørvur er á tí, kann arbeiðstíðin í hvørjum einstøkum føri við samráðing handverkaranna og meistaranna millum leggjast millum kl. 07 og 07 dagin eftir, og verða skipað sum skiftisarbeiði við løn sambært § 15.

Stk. 2. Tá ið arbeitt verður í skiftum, verður mattíðin ikki frádrigin fyri 2. og 3. holdið.

§ 8 Yvirtíð

Stk. 1. Yvirarbeiðstíð verður ikki roknað, fyrrenn vanligi arbeiðsdagurin sambært avtalu er vunnin (8 tímar), um høvi hevur verið til tess.

Stk. 2. Fráboðan um yvirtíð skal gevast áðrenn døgverða, um tað letur seg gera.

Mattíð í samb . við yvirtíð

Stk. 3. Verður arbeitt yvirtíð, verður mattíð skipað sum higartil á teimum ymsu arbeiðsplássunum og ikki frádrigin lönini.

Stk. 4. Verður arbeitt yvir í 2 tímar, er loyvt at fáa sær drekka, ið ikki verður frádrigið í lön. Men tað er ikki loyvt at fara av arbeiðsplássinum at fáa sær drekka.

Stk. 5. Verður arbeitt yvir í 4 tímar, verður mattíðin ein tími, ið heldur ikki verður frádrigin lönini.

§ 9. Frídagar

1. mai er heilur frídagur. Flaggdagur, grundlógardagur og 1. november og jólaaftan eru frídagar aftaná kl. 12.

Kapittul 4: Løn

§ 10. Sveinalønir

Stk. 1. Tann 1. oktober 2007 er sveinalønin 115,92 kr.

Tann 1. oktober 2008 hækkar sveinalønin við 2,35 kr, og verður tá 118,27 kr.

Tann 1. oktober 2009 hækkar sveinalønin við 2,45 kr, og verður tá 120,72 kr.

Stk. 2. Lønin er at skilja sum minstaløn.

§ 11. Starvsaldur

Sveinar fáa hesar starvsaldursviðbøtur:

Eftir 3 ára starvstíð verður viðbótin 1,6% av grundlönini.

Starvstíð er at skilja sum tíð í starvi hjá føroyskum arbeiðsgevara, og innan yrkið sum viðkomandi hevur tikið sveinaprógvi í.

Sveinar hava rætt til at flyta starvstíð frá einum arbeiðsgevara til annan, um teir ikki hava verið burtur frá arbeiðsøki sínum longur enn 7 ár.

§ 12. Serarbeiðaralønir

Tann 1. oktober 2007 er tímalønin

- a) hjá serarbeiðara í handverksfakinum við útbúgving kr. 108,32
- b) serarbeiðari uttan útbúgving
 - 1. árið kr. 103,74
 - 2. árið kr. 105,25
 - 3. árið kr. 106,77
 - 4. árið og fylgjandi ár kr. 108,32

Tann 1. október 2008 er tímalønin

- a) hjá serarbeiðara í handverksfakinum við útbúgving kr. 110,52
- b) serarbeiðari uttan útbúgving
 - 1. árið kr. 105,85
 - 2. árið kr. 107,39
 - 3. árið kr. 108,95
 - 4. árið og fylgjandi ár kr. 110,52

Tann 1. október 2009 er tímalønin

- a) hjá serarbeiðara í handverksfakinum við útbúgving kr. 112,82
- b) serarbeiðari uttan útbúgving
 - 1. árið kr. 108,05
 - 2. árið kr. 109,63
 - 3. árið kr. 111,21
 - 4. árið og fylgjandi ár kr. 112,82

§ 13. Seinkað arbeiði

Møtir handverkari á arbeiðsplássu til ta avtalaðu tíðina, og arbeiðið ikki verður byrjað, skal hann hava lön fyri 2 tímar. Verður arbeiðið byrjað seinri enn avtalað, skal hann hava lön fyri ta tíð, ið farin er.

§ 14. Viðbøtur o.l.

Stk. 1. Amboðspeningur kr. 1,00 um tíman, um handverkarin heldur seg við øllum vanligum handamboðum, ið eru neyðug fyri fakið.

Stk. 2. Skitið arbeiðspeningur kr. 0,50 um tíman.

Stk. 3. Fyri arbeiði við nýgerð av tunli, arbeiði í dampketli, arbeiði í brúktum olju-, lýsi og øðrum tangum og annars inni í smáum tangum, og fyri arbeiðir í skittfiska- og sildalastum verður goldið kr. 10,00 eyka um tíman.

Stk. 4. Smáir tangar kunna definerast sum tangar, ið eru minni enn manshædd allar vegir. Um serliga trong øki eru í tangum, verður tað annars til partarnar á hvørjum virki sær at semjast um.

Stk. 5. Partarnir á hvørjum virki sær kunnu avtalað aðra og hægri tímaviðbót fyri arbeiðir, sum eru nevnd í stk. 3. Verður slík viðbót avtalað, fellur viðbótin í stk. 3. burtur, og tann avtalaða viðbótin kemur ístaðin.

Stk.6. Semjast partarnir á einum virki um, at talan er um óvanliga skitið arbeiði, fyri hesa yrkisgrein, men hetta ikki er nevnt í stk. 3, verður sama viðbót goldin sum í stk. 3. Annars kann viðbót avtalast eftir somu ásetingum sum í stk. 5.

§ 15. Akkordarbeiði

Stk. 1. Har arbeiði og umstøðurnar eru til tess, at akkord er gjørlig, skulu meistarar og sveinar

fáa akkord í lag og avtala eitt tímatal ella eina krónuupphædd fyri arbeiðið. Avtalan skal gerast í byrjunarstigi. Avtalan skal vera skrivlig og undirskrivast av báðum pørtum.

Stk. 2. Tað verður álagt pørtum at samráðast um akkordarbeiði á øllum økjum, har tað er gjørligt.

Stk. 3. Verður álagt at arbeiða yvirtíð við akkord, verður lønin at hækka sambært § 17.

Stk. 4. Partarnir eru samdir um at gera standardavtaluseðlar og møguliga ein prískurant.

§ 16. Skiftiholds lønir

Stk. 1.

1. holdið: vanlig løn.

2. holdið: vanlig løn + 800 oyru um tíman.

3. holdið: vanlig løn + 1100 oyru um tíman.

Hesar viðbøtur verða ikki prístalsviðgjørðar.

Stk. 2. Um yvirtíð, sí § 17.

§ 17. Forskotin tíð (bakarar og servicefak)

Stk. 1. Bakarar

Fyri at arbeiða frá kl. 4.00 til kl. 7.00 fáa bakarar 65,00 kr. eyka um tíman vanligar yrkadagar og 100,00 kr. eyka leygardag og halgidagar.

Stk. 2. Servicefak

Har sum vanligt er fyri einstøk fak (servicefak) at arbeiða leygardag verður latið eyka:

kl. 8.00 - 14.00	35 %
kl. 14.00 - úteftir.....	100 %

§ 18. Yvirtíðarløn

Stk. 1. Yvirtíðin verður goldin soleiðis fyri bæði handverkarar og serarbeiðarar:

Fyri fyrstu 4 tímarnar, vanlig løn + 35 %

Fyri næstu 3 tímarnar, vanlig løn + 60 %

Fyri fylgjandi tímar, vanlig løn + 100 %

Leygardag..... + 100 %

Stk. 2. Sunnu- og halgidagar og frídagar verða goldnir við 100%, ið líkaleiðis verða at standa við í neyðugum framhaldsarbeiði.

Stk. 3. Fyri arbeiði í mattíð verður goldin tvífold løn.

Stk. 4. Yvirtíð - um arbeitt verður meira enn 8 tímar á vaktini - við skiftisarbeiði eins og sunnu- og halgidagar verður goldið eftir stk. 1 í hesi grein.

§ 19. Útgreinaðar reglur um koyring og burturarbeiði hjá handverkarum og serarbeiðarum

Stk. 1. Handverkari verður settur í starv eftir setanarskrivi við einum av hesum trimum móguleikunum:

- A. Handverkari við føstum arbeiðsstaði
- B. Handverkari við skiftandi føstum arbeiðsstaði
- C. Handverkari sum veitir kundum tænastr / servicefólk

Handverkari settur eftir A er størsta partin av tíðini á einum arbeiðsstaði. Arbeiðsplássid er skrásett adressa hjá fyrirkuni. Handverkari settur eftir B arbeiðir t.d. í byggivinnuni, og hevur tí byggiplássi sum fast arbeiðsstað í eina ávísa tíð. Handverkari settur eftir C veitir skiftandi kundum tænastr og koyrir regluliga út at loysa uppgávur á staðnum – vanligu kalla servicefólk, ið sostatt ikki hava fast arbeiðsstað.

Stk. 2. Skilt verður millum Útiarbeiði og Burturarbeiði.

Útiarbeiði er: Arbeiði, sum verður gjørt aðrastaðni enn á tí arbeiðsplássi, har viðkomandi er starvssettur sambært setanarskrivinum, og handverkarin kann koma fram og aftur sama dag.

Burturarbeiði er: Arbeiði, sum verður gjørt aðrastaðni enn á tí arbeiðsplássi, har viðkomandi er starvssettur sambært setansrskrivinum, og neyðugt er at gista.

Stk. 3. Ferðingartíð frá heimi og til arbeiðspláss og aftur telur sum meginregla ikki við í arbeiðstíðina.

Stk. 4. Fyri fólk sett eftir A ella B (fast arbeiðsstað ella skiftandi føstum arbeiðsstaði)

Útiarbeiði:

- a) Arbeiðsgevarin kompensarar fyri meirkoyring, í mun til fasta arbeiðsstaðið, um handverkarin skal verða á útiarbeiðsplássinum, tá arbeiðstíðin byrjar.
- b) Ferðingin til útiarbeiðsplássid í vanligari arbeiðstíð er partur av arbeiðstíðini.
- c) Fyri ferðaútreiðslur verður soleiðis goldið: Verður almennur flutningur nýttur, verður umframt ferðingartíðina goldið fyri ferðaútreiðslur frá arbeiðsplássinum til útiarbeiðsplássid og aftur. Skipar fyrirkun sjálv fyri flutninginum, verður einans goldið fyri ferðingartíðina. Nýtir handverkari egnan bil til flutningin, verður umframt fyri ferðingartíðina, eisini goldið fyri hvønn koyrdan kilometur eftir reglunum hjá tí almenna. Goldið verður eisini fyri flutning við ferju, móguligt tunnilsgjald vm.
- d) Meistarin hevur ikki skyldu at rinda fyri kost. Undantikið er tó, um handverkarin ikki visti av, at hann skuldi røkja útiarbeiði. Hettar merkir, at handverkarin skal hava boð um útiarbeiði í seinasta lagi dagin fyri. Verður hettar ikki gjørt, hevur meistarin skyldu at rinda fyri kost.

Burturarbeiði (Somu ásetingar sum undir Útiarbeiði, tó við hesari broyting):

- e) Meistarin hevur skyldu at rinda fyri vistarhald (kost og logi). Skipar meistarin ikki fyri vistarhaldinum, hevur hann skyldu at gjalda eftir rokning á rímuligum støði, um ikki onnur avtalað fyriliggur.

Stk. 5. Fyri fólk sett eftir C (servicefólk)

- a) Tá fólk vera sett við seturnarskrivi í bólki C, skal serlig avtala gerðast millum arbeiðsgevara og servicefólk um arbeiðsumstøðurnar.
- b) Fyri burturarbeiði verður tað sama galdandi, sum fyri seturnarbólkarnar A og B.

Stk. 6. Ferðing uttanlands: Ferðing uttanlands verður samsýnt sambært teimum almennu reglunum, um eingin onnur avtala er gjørd.

Stk. 7. Nýtsla av eignum bili í samband við tænastu fyri meistarinn: Nýtir handverkarin egnan bil í arbeiðsøringum, fær hann samsýning fyri hvønn koyrdan kilometur, eftir teimum til eina og hvørja tíð galdandi reglum hjá tí almenna.

Stk. 8. Meistarinn kann soleiðis ikki áleggja handverkarinum at nýta egnan bil í samband við arbeiði.

Stk. 9. Fyri starvsfólk sett innan 1. oktober 2007 er galdandi, at gjørdar avtalur millum handverkara og meistara ikki mugu gerast verri orsakað av hesari avtalu. Broytingar í slíkum avtalum skulu tí varslast við uppsagnarfrest.

§20.

Stk. 1. Yvirarbeiðstíð verður ikki roknað, fyrrenn vanligi arbeiðsdagurin sambært avtalu er vunnin (8 tímar), um høvi hevur verið til tess. Undantikið er tó sjúka og náttararbeiði, ið stends av meistarans ella virkisins ávum.

Stk. 2. Tá ið limur verður boðsendur av meistara uttanfyri vanliga arbeiðstíð, verður goldin vanlig sáttmálaløn + hesi ískoyti:

- + 35% í tíðini kl. 18 - 21
- + 60% í tíðini kl. 21 - 24
- + 100% í tíðini kl. 24 - 07

Stk. 3. Ískoyti stendur við, um kvøld og/ella náttararbeiðið uttan steðg heldur fram inn í vanliga arbeiðstíð morgunin eftir.

§ 21. Útgjalding

Stk. 1. Lønin verður goldin eftir fastari skipan annaðhvørt fyri eina viku ella tvær vikur ísenn. Um serlig avtala verður gjørd millum einstøk virkir og avvarandi fakfelag (Føroya Handverkarafelag ella Landsfelag Handverkaranna), kann lønarútgjalding tó fara fram fyri ein mánaða í senn.

Stk. 2. Saman við útgjaldingini skal vikuseðil (-seðlar) fylgja við.

Stk. 3. Meistarinn skal rinda løn, frítíðarløn, eftirlønargjald og møguliga onnur gjøld, sum meginfeløgini semjast um, um A-skattaskipanina.

Stk. 4. Øll sáttmálatengd gjøld verða framd samstundis sum lønarflytingar.

§ 22. Dýrtíðarviðbót

Dýrtíðarviðbótin verður sambært lögtingslóg.

§ 23. Tilkallivakt

Handverkari, sum hevur tilkallivakt, verður frá mánadegi til og við fríggjadag kl. 24.00 løntur við vaktargjaldi á kr. 15 um tíman. Eftir fríggjadag til vanliga arbeiðstíð mánamorgun verður handverkari løntur við vaktargjaldi á kr. 30 um tíman. Fyri tilkallivakt halgidagar og fastar frídagar verður vaktargjaldi eins og í vikuskiftinum.

Protokollat: Partarnir eru samdir um at seta eina nevnd at gera serligar sáttmálaásetingar fyri sveinar innan tænastráttinum á matstovum og gistingarhúsum. Nevndin verður manna við tveimum umboðum fyri FHMF og tveimum fyri handverkarafeløgini. Annað fólk hjá hvørjum sáttmálaparti skal hava serkunnleika til fakøki. Umrødda nevnd skal koma við tilmæli sínum innan 1. mai 2008.

Kapittul 5: Gjöld

§ 24. Limagjald

Stk. 1. Á hvørjum arbeiðsplássi kann verða avtalað, hvørt meistari skal eftirhalda limagjald hjá limum í handverkarafeløgum.

Stk. 2. Vanligur meiriluti av handverkarum, serarbeiðarum og meistara á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Stk. 3. Verður avtalað, at meistari skal eftirhalda limagjald, verður hetta at rinda til avvarandi handverkarafelag eftir nærri avtalu.

§ 25. Útbúgvingargrunnur

Til útbúgvingar- og eftirútbúgvingar av handverkarum og handverksmeistarum gjalda handverkarar og handverksmeistarar hvør 10 oyru í grunn av hvørjum arbeiðstíma.

§ 26. Eftirlønargrunnur

Stk. 1. Meistararnir rinda 11% av lønini í ein eftirlønargrunn hjá Føroya Handverkarafelag ella Landsfelag Handverkaranna. Tann 1. oktober 2008 hækkar eftirlønini við 1% til 12%. Tann 1. oktober 2009 hækkar eftirlønini við 1% til 13%.

Stk. 2. Eftirlønargrunnurin er bæði fyri sveinar og serarbeiðarar í handverksfakinum.

Stk. 3. Tá handverkari er fylltur 67, verður lønarkvotienturin svarandi til eftirlønargjaldið útgoldin sum løn.

Kapittul 6: Aðrar ásetingar

§ 27. Etingar- og klædnarúm

Stk. 1. Á øllum arbeiðsplássum, har ið fleiri fólk arbeiða, eigur at vera eitt rúm at eta í.

Stk. 2. Á øllum arbeiðsplássum, har ið fleiri fólk arbeiða, eigur at vera rúm til klæðir.

§ 28. Arbeiðsklæðir, verndarklæðir og útsúgving

Stk. 1. Bakarar fáa frí arbeiðsklæðir.

Stk. 2. Sveisarar, maskinsmiðir og aðrir, ið hava við sveisi-, skeri- og slípiarbeiði at gera, fáa ókeypis verndarklæði, so sum svintu, ermar, handskar o.a. frá meistaranum.

Stk. 3. Tá ið sveisað verður inni í tanga, skal útsúgving vera.

Kapittul 7: Skipanarviðurskifti

§ 29.

Partarnir eru samdir um, at teir hava felags áhuga í, at allir arbeiðsgevarar/meistarar eru skipaðir sum limir í arbeiðsgevarafeløgnum, og at allir handverkarar eru skipaði sum limir í handverkarafeløgnum.

Arbeiðsgevarafelagið/Handverksmeistarafelagið arbeiðir fyri at kunna arbeiðsgevarar/meistarar um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í arbeiðsgevarafelag og at arbeiða fyri slíkum limaskapi. Somuleiðis arbeiða handverkarafeløgini fyri at kunna handverkarar um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í handverkarafeløgnum og eisini at arbeiða fyri slíkum limaskapi.. Partarnir arbeiða fyri at tryggja at verandi sáttmálar verða hildnir.

§ 30. Arbeiðsmans arbeiði

Handverkarar, ið arbeiða á virkjum, har eisini arbeiðsmenn eru, mega ikki verða settir at gera arbeiðsmans arbeiði. Undantøk kunnu gerast í einstøkum føri, men skulu teir tá verða løntir við síni vanligu løn.

§ 31. Yvirflyting millum feløg

Við yvirflyting úr øðrum felagnum í hitt skal øll skuld, eftirstøða ella limagjald til yvirflytingardagin verða goldin.

§ 32. Óskipaðir handverkarar/meistarar

Stk. 1. Handverkarar og meistarar hava skyldu at siga feløgnum frá, tá ið óskipaðir handverkarar ella meistarar arbeiða á sama arbeiðsstað.

Stk. 2. Nevndirnar taka í felag avgerð um loyvi limanna at framhalda arbeiði á slíkum plássum.

§ 33. Viðurskiftir hjá nevndarlimum

Stk. 1. Um limur kennir seg nervaðan, av tí at hann er nevndarlimur í handverkara- ella handverksmeistarafelag, kann hann kæra til nevndina, ið hann er limur í.

Stk. 2. Nevndin skal viðgera kærana beinanvegin og áðrenn 3 dagar senda hana við einum tilmæli til meginfelag sítt.

Stk. 3. Meginfelagið, ið hevur fingið kærana, skal viðgera hana beinanvegin.

Stk. 4. Er kærán av slíkum slag, at hon viðkemur báðum meginfeløgum, skal felagsfundur verða sum skjótast og áðrenn 3 dagar frá tí degi, at annað meginfelagið hevur fingið kærana frá heimafelag.

§ 34. Ósemja um arbeiðið

Stk. 1. Verður ósemja um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, skulu feløgini samráðast um arbeiðs- og lønarviðurskifti hesum viðvíkjandi, áðrenn farið verður til nevndarviðgerð.

Stk. 2. Allar trætúr um rættu fatan av sáttmálanum verða avgjördar av eini nevnd.

Stk. 3. Hvørt felag sær velur 2 limir til nevndina. Kemur nevndin ikki ásamt, verður dómárin ella annar av honum nevndur persónur uppmaður. Hansara avgerð verður at taka til fulnar.

§ 35. Álitismannaskipan

Álitismannaskipanin er viðurkend av báðum feløgum. Sí reglugerð fyri álitismannaskipanina.

§ 36. Sersáttmáli

Limafeløgini kunnu gera sersáttmála sínámillum, tó skal ein tílíkur sáttmáli ikki stríða ímóti sáttmálum meginfelaganna.

§ 37. Samstarvsnevnd

Stk. 1. Ein samstarvsnevnd millum meginfeløgini viðger mál av felags áhuga og ger innstillingar yvirfyri myndugleikum.

Stk. 2. Eisini skal samstarvsnevndin medvirka til, at limir felaganna halda galdandi sáttmálar.

Stk. 3. Samstarvsnevndin skal halda minst 4 fundir árliga.

Kapittul 8: Gildi og uppsøgn

§ 38. Gildi og uppsøgn

Stk. 1. Hesir sáttmálar koma í gildi 1. oktober 2007 og kunnu sigast upp við 2 mánaða ávaring til ein 1. oktober, fyrstu ferð 1. oktober 2010. Partarnir skulu koma saman til tingingar í seinasta lagi 1 mánað aftaná uppsøgn, t.e. hin 1. september, og skulu partarnir tá leggja fram uppskot til broytingar ella nýggjar sáttmálar.

Stk. 2. Partar skulu tingast til sáttmáli er komin í lag, ella semingsmaðurin hevur sagt tingingarnar at vera komnar at enda.

Tórshavn, hin 10. oktober 2007

Fyri Føroya Handverkarafelag

Henry Olsen, form.

Suni Simonsen, næstform.

Poul Øregaard

Fyri Landsfelag Handverkaranna

Daniel P. Djurhuus, form.

Eli Brimsvík, næstform.

Dánjal Ludvig

Olgar Mortensen

Martin Øster

Trúgví Johannesen

Fyri Føroya Arbeidsgevarafelag

Jón Danielsen

Fyri Føroya Handverksmeistarafelag

Magnus Magnussen, form.

Jón Eliassen, næstform.

Jón Danielsen

Eydna S. Mikkelsen

Anskar Hansen

Gudmund Jacobsen

Reglugerð fyrir álitismannaskipanina

§ 1. Val av álitisfólki

Á øllum verkstöðum (arbeiðsplássum), har fleiri enn 2 sveinar eru, verða teir at velja sær ein álitismann, ið er umboðs- og tingingarmaður við meistarán.

§ 2. Valbæri

Álitismaðurin verður valdur millum teir dugnaligastu á verkstaðnum (arbeiðsplássinum), og skal hesin helst hava verið á arbeiðsplássinum í minsta lagi eitt ár. Meistarín skal góðtaka valið og kann broyta, tó skal hann góðtaka í triðja umfari.

§ 3. Virkseml hjá álitismanninum

Eru arbeiðsfelagar tálmaðir av órøttum, t.d. óhøviligari viðgerð og ynskja rætt og sóma, er tað skylda álitismansins at bera fram og greina áklagur teirra fyri meistarán.

§. 4

Stk. 1. Hann hevur átalurætt viðv. ótrygd - heilsuviðurskiftum og eigur at verða tikin við í ráðum um arbeiðstíð, løn og annað.

Stk. 2. Gerst tað neyðugt, at álitismaðurin, fyri at gera skyldur sínar, má fara úr arbeiði, skal hetta vera eftir avtalu við virkisleiðsluna.

§ 5. Uppsøgn av álitismanni

Stk. 1. Uppsøgn álitismansins er 1 mánaður og skal vera grundgevilig og bara av ávísandi neyðugari orsök.

Stk. 2. Um arbeiðsgevarin heldur uppsøgn verða neyðuga av ávísari orsök, skal hann boða feløgunum frá, so tey kunna viðgera málið áðrenn endaliga uppsøgn.

§ 6.

Er uppsøgnin kannað og hildin ógrundað, t.d. stendst hon av starvi hans sum álitismaður, verður hon og atvoldin viðgjørd samb. §35.

FASTLØNARSÁTTMÁLI

§ 1. Setan

Stk. 1. Hesin sáttmáli fevnir um allar handverkarar, sum arbeiðsgevarar vilja seta við fastari lön.

Stk. 2. Arbeiðsgevarar, sum longu hava fastlønarsáttmála við handverkara, tá ið hesin sáttmáli kemur í gildi, kunnu alsamt nýta sín sáttmála, men teir handverkarar, ið verða settir við fastari lön eftir 1.oktober 1991, skulu setast eftir hesum sáttmála.

Stk. 3. Handverkari, ið verður settur í starv eftir hesum sáttmála fær eitt setanarbræv, ið sigur nær handverkarin er settur, og hvør lønin er. Báðir partar skriva undir setanarbrævið.

§ 2. Løn

Stk. 1. Handverkarar settir eftir fastlønarsáttmálanum fáa eina lön, sum minst er galdandi sveinalön í høvuðssáttmálanum ganga við mánatímatalinum á 173,33 tímar. Tað er annars upp til partarnar at finna eina hóskandi lön.

Stk. 2. Fyri starvsfólk sett innan 1. oktober 2007 er galdandi, at gjørdar avtalur millum handverkara og meistara ikki mugu gerast verri orsaka av hesari avtalu. Broytingar í slíkum avtalum skulu tí varslast við uppsagnarfreist.

Stk. 3. Tann í stk. 1 ásetta lön er treytað av fullari arbeiðstíð, t.e. 40 tímar um vikuna.

Stk. 4. Fyri handverkarar við niðursettari arbeiðstíð verður lønin roknað lutfalsliga í mun til niðursetta tímatalið.

§ 3. Prístalsviðgerð

Prístalsviðgerð fer fram sambært galdandi lögtingslóg.

§ 4. Yvirtíðarlön

Stk. 1. Fyri yvirtíðararbeiði verður goldin yvirtíðarlön eftir § 17 í sáttmálanum um tímalønir millum handverkara- og meistarafelagið.

Stk. 2. Handverkari við niðursettari arbeiðstíð fær bert yvirtíðargjald fyri arbeiði aftaná fult dagsarbeiði.

Stk. 3. Er arbeiðstíðin t.d. 30 tímar um vikuna, og arbeitt verður ein dag í 9 tímar, verður eykalønin: Vanlig handverkara tímalön fyri 2 tímar, og yvirtíðarlön sambært stk. 1 í hesi grein fyri 1 tíma.

§ 5. Avspassering

Yvirtími, sum er út yvir 40 tíma viku, sum verður avspákaður, skal avspákast í mun til virði á honum

§ 6. Tænastuferðir

Arbeiðsgevarin rindar allar útreiðslur í sambandi við tænastuferðir.

§ 7. Fastir frídagar

1. mai er heilur frídagur. Flaggdagur, grundlógardagur, 1.november og jólaaftan eru frídagar aftan á kl.12.

§ 8. Frítíðarreglur

Frítíð verður veitt handverkara eftir lögtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við løn.

§ 9. Farloyvi o.a.

Stk. 1. Handverkari skal verða loyvt at fáa farloyvi uttan løn, um so er, at tað ikki stríðir ímóti áhugamállum arbeiðsgevarans.

Stk. 2. Tá ið álitisfólk søkja um at sleppa á álitismannaskeið, eigur arbeiðsgevarin at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyri nevndarlimir í handverkarafeløgum.

§ 10. Barnsferð

Stk. 1. Handverkari, ið er við barn, eigur at siga arbeiðsgevaranum frá 3 mánaðir, áðrenn hon væntar sær at eiga. Ger hon ikki tað, kann arbeiðsgevarin siga henni upp frá tí degi, hon gerst óarbeiðsfør.

§ 11. Reglur fyri sjúkraløn, eftirsituløn o.a.

Stk. 1. Sjúka

Viðvíkjandi løn undir sjúkralegu, eftirsituløn o.a. verða reglurnar í lögtingslóg nr. 13 frá 30. mars 1958 um starvsmenn at galda.

§ 12. Uppsøgn

Starvsavtala kann sigast upp til upphald við einum mánaða freist til tann fyrsta í einum

mánaða, uttan so at avtala er, at arbeiðið er bert fyribils ella sum roynd, og at hesi arbeiðsviðurskifti vara ikki longur enn 3 mánaðir.

Eftir 2 ára starvstíð kann starvsavtala sigast upp við 3 mánaða freist.

Eftir 5 ára starvstíð kann starvsavtala sigast upp við 4 mánaða freist.

Fyri handverkarar settar í starv innan 1. oktober 2005 eru reglurnar í løgtingslóg nr. 13 frá 30. mars 1958 um starvsmenn galdandi.

§ 13. Útbúgvingargrunnur

Til útbúgvingar- og eftirútbúgvingar av handverkarum og handverksmeistarum gjalda handverkarar og handverksmeistarar hvør 10 oyru í grunn av hvørjum arbeiðstíma.

§ 14. Eftirlønargrunnur

Frá 1. oktober 2007 rinda meistararnir 11% av lønini í ein eftirlønargrunn hjá Føroya Handverkarafelag ella Landsfelag Handverkaranna. 1. oktober 2008 hækkar gjaldið við 1% til 12%. 1. oktober 2009 hækkar gjaldið við 1% til 13%.

§ 15. Seravtalur

Í sáttmálatíðini skal vera møguligt at gera seravtalur millum Føroya Arbeiðsgevarafelag/Føroya Handverksmeistarafelag og Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna.

§ 16. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. oktober 2007, og kann uppsigast av báðum pørtum við 2 mánaða fráboðan, tó í fyrsta lagi at fara úr gildi tann 1. oktober 2010.

Lærlingasáttmáli

millum

Føroya Handverkarafelag & Landsfelag Handverkaranna

og

Føroya Arbeidsgevarafelag & Føroya Handverksmeistarafelag.

§ 1. Avtaluøkið

Hesin sáttmáli er galdandi fyri handverkslærlingar, sum eru undir útbúgving sambært yrkisútbúgvingarlógini, og sum eru í starvi hjá meistarum/virkjum, sum eru limir í Føroya Arbeidsgevarafelag/Føroya Handverksmeistarafelag.

§ 2. Arbeidstíð

Vanliga arbeidsvikan er 40 tímar frá 1. januar 1980 sambært lögtingslóg nr. 37 frá 1. juni 1978. Tann dagliga arbeidstíðin er tann sama, sum er galdandi fyri hini starvsfólkini á virkinum (sveinarnar). Meistarin hevur skyldu til at rinda lærlinginum løn fyri tað vikutímat, sum avtalað er í lærusáttmálanum.

§ 3. Skiftisarbeidi

Lærlingar kunnu arbeida í skiftisvaktum á sama hátt sum sveinarnir. Skiftisvaktarviðbótin verður goldin við somu prosentsum sum lærlingalønin av sveinalønini. Tá ið arbeitt verður í skiftum, verður mattíðin ikki frádrigin fyri 2. og 3. holdið.

§ 4. Frítíðarløn

Víst verður til lögtingslóg um Frítíð við løn. Lærlingurin fær frítíðarløn, p.t. 12%.

§ 5. Barsil

Víst verður til lögtingslóg um Barsilsskipan.

§ 6. Burturvera

Er lærlingur burtur frá arbeidi/skúla uttan lógliga grund, hevur virkið/meistarin ikki skyldu at rinda lærlinginum løn fyri tíðarskeiðið, lærlingurin er burtur.

§ 7. Sjúka

Viðvíkjandi sjúku verður víst til lögtingslóg um dagpening vegna sjúku.

Læknaváttan skal leggjast fram, um so er at meistararinn ella virkið krevir tað (hóast dagpeningaskipanina).

§ 8. Frídagar

Lærlingur hevur rætt til somu frídagar, sum eru ásettir í handverkarasáttmálanum hjá tímaløntum. Í løtuni eru hesir: 1. mai er heilur frídagur. Flaggdagur, grundlógardagur og 1.november og jólaaftan aftaná kl. 12.00. Meistararinn rindar ikki løn fyri frídagar og halgidagar, men rindar 1,5% í eftirlønargrunn fyri hetta.

§ 9. Løn

Lærlingar fáa ta til eina og hvørja tíð galdandi løn, sum er avtalað millum Føroya Handverksmeistarafelag og Føroya Handverkarafelag. Tað er:

1. árið 32% av sveinalønini
2. árið 40% av sveinalønini
3. árið 45% av sveinalønini
4. árið 55% av sveinalønini
5. árið 70% av sveinalønini.

Lærlingur byrjar altíð á 1. árið. Er lærutíðin tildømis 3 ár, byrjar lærlingur á 1. ári og heldur so fram á 2. og 3. ári. Undantak er tó, tá ið lærutíðin verður stytta. Tá verður tað stytta tíðarskeiðið drigið av tí 1.árinum. Fær lærlingur tildømis 20 vikur stytta lærutíð, verður lærutíðin á 1. árið 32 vikur. Síðani flytur lærlingurinn á 2. árið osv.

§ 10. Løn í skúlatíðini

Tá ið lærlingur er í skúla, hevur meistararinn skyldu til at rinda honum løn.

§ 11. Eftirløn

Meistarararinn rinda 5,5% av lønini í ein eftirlønargrunn hjá Føroya Handverkarafelag ella Landsfelag Handverkaranna. Tann 1. oktober 2008 hækkar eftirlønin við 1% til 6,5%. Tann 1. oktober 2009 hækkar eftirlønin við 1% til 7,5%.

§ 12. Lønárútgjalding

- Stk. 1. Lønin verður goldin eftir fastari skipan annaðhvørt fyri eina viku ella tvær vikur ísenn.
- Stk. 2. Saman við útgjaldingini skal vikuseðil (-seðlar) fylgja við.
- Stk. 3. Øll sáttmálatengd gjöld verða framd samstundis sum lønarflytingar.

§ 13. Yvirtíð

Fyri yvivarbeiði verður øll læruárin goldið serarbeiðarløn á 1. árið + hesi prosent:

- Fyrstu 4 tímarnar + 35%
- Næstu 3 tímarnar + 60%
- Fylgjandi tímar + 100%

Leygardag:

Fyrstu 5 tímarnar + 35%
Fylgjandi tímar + 60%
Sunnu- og halgidagar: + 100%

§ 14. Arbeidssteðgur

Lærlingur kann ikki luttaka í arbeidssteðgi á arbeidsmarknaðinum.

§ 15. Forskotin tíð

Fyri arbeiðir innanfyri hesi tíðarskeið verða goldnar hesar viðbøtur (forskotin tíð):

Yrkið	Tíðarskeið	Viðbót 1. oktober 2005
Bakaralærlingar	Allir dagar millum kl. 18.00-04.00	35,00
	Sunnu- og halgidagar kl. 00.00-24.00 (alt døgnið) og frídagar	25,00
Kokka- og tænaralærlingar	Gerandisdagar kl. 18-06	4,00
	Leygardagar, sunnu- og halgidagar	5,50
Frisørlærlingar	Sunnudag	Verður goldið eins og yvirtíð hjá lærlingum

§ 16. Limagjald

§ 23 í høvudssáttmálanum er galdandi fyri lærlingar. Greinin er p.t. soljóðandi:

“ Stk. 1. Á hvørjum arbeidsplássi kann verða avtalað, hvørt meistari skal eftirhalda limagjald hjá limum í handverkarafeløgum.

Stk. 2. Vanligur meiriluti av handverkarum, serarbeiðarum og meistara á arbeidsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Stk. 3. Verður avtalað, at meistari skal eftirhalda limagjald, verður hetta at rinda til avvarandi handverkarafelag eftir nærri avtalu.”

§ 17. Gildi og uppsøgn

Hesin sáttmáli kemur í gildi 1. oktober 2007. Sáttmálin kann sigast upp við 2 mánaða ávaring til ein 1. oktober, fyrstu ferð 1. oktober 2010.

Hesin sáttmáli er ikki galdandi fyri lærlingar, sum eru byrjaðir sum lærlingar fyri 1. oktober 2005, tó kunnu partarnir avtala at nýta henda sáttmála.

Tórshavn, tann 10. oktober 2007

**Føroya Handverkarafelag/
Landsfelag Handverkaranna**
Henry Olsen, formaður
Suni Simonsen, næstform.
Poul Øregaard

**Føroya Arbeidsgevarafelag/
Føroya Handverksmeistarafelag**
Kristoffur Laksá
Magnus Magnussen

REGLUGERÐ FYRI VITAN

Eftirútbúgvingargrunnur stovnaður 1. januar 1990

§ 1. Navn og heimstaður

Stk. 1. Navn grunsins er Vitan.

Stk. 2. Ognarar grunsins eru Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna og Føroya Arbeidsgevarafelag/Føroya Handverksmeistarafelag.

Stk. 3. Virkisøki grunsins er Føroyar og heimstaðurin Tórshavnaa.

§ 2. Endamál

Stk. 1. Høvuðsendamál grunsins er at kunna veita fíggjarligan og tekniskan stuðul til limirnar í báðum feløgnum, ið ætla sær á eftirútbúgvingarskeið.

Stk. 2. Nevndin kann í einstøkum førum taka avgerð um at nýta pening til annað enn eftirútbúgving.

§ 3. Treytir fyri stuðli

Treytirnar fyri at kunna fáa stuðul eru, at:

a. viðkomandi handverkari er virkandi limur í handverkarafelag ella meistari ella virki hansara í meistarafelag, ið aftur er limur í FHF/Landsfelag Handverkaranna ella FAG/FHMF.

b. felagsgjaldið er goldið.

c. viðkomandi innanfyri seinastu 4 vikurnar, áðrenn at eftirútbúgvingin fer fram, hevur starvast hjá handverksmeistara ella sjálvur hevur verið handverksmeistari.

§ 4. Stovnsfæ

Stk. 1. Feløgini hava við sáttmála avtalað inngjald í grunnin, og verður til 31.12.2001 helvtin av hesum gjaldi sett sum stovnsfæ á bundna konto í føroyskum peningastovni til hægst møguliga rentu.

Stk. 2. Frá 01.01.2002 verður stovnsfæið hildið viðlíka av fíggjarinntøkunum.

§ 5. Veitingar

Stk.1. Veitast kann úr grunninum:

a) Árliga inngjaldið

b) Peningur, sum á annan hátt fellur til grunnin.

c) Peningur sambært a og b, sum ikki var nýttur undanfarna ár

§ 6. Inngjalding

Stk. 1. Handverksmeistarinn hefur skyldu að taka gjald handverkaranna af lönunum við hvörja lönarútgjalding og inngjalda það til grunninn, eins og hansara eigna gjald samstundis skal gjaldast inn.

Stk. 2. Handverksmeistarinn skal avrokna gjaldið til grunninn við hvörja lönarútgjalding ella eftir avtalu við grunninn.

Stk. 3. Hefur handverksmeistari skuld til grunninn, ið er eldri enn ein mánaður sambært fyriskrifaðum reglum ella gjördari avtalu, og henda skuld ekki er goldin í seinasta lagi 8 dagar eftir, at hann er kravdur, kann henda skuld verða innheintað á vanligan hátt.

§ 7. Umsiting

Stk. 1. Til at stjórna grunninn verður vald ein trímannaevnd. Hon skal hava umsitingina av grunninum um hendi og taka avgerð um öll mál, sum hoyra grunninum til.

Stk. 2. Nevndin í ávíkavist FAG/FHMF og FHF velja hvör sín lim, meðan triði limurinn verður valdur av hinum báðum í felag.

Stk. 3. Nevndin verður vald fyri tvey ár í senn, og kann nevndarlimur veljast aftur.

Stk. 4. Nevndin kann taka sær serkøna hjálp, ið verður lönt av inntøkum grunsins.

Stk. 5. Umsitingarútreiðslur grunsins og samsýningar til nevndarlimir skulu verða góðkendar av feløgnum, og verða goldnar av inngjaldir grunsins.

§ 8. Umsókn

Stk. 1. Umsókn um stuðul skal skrivast á serligt umsóknarblað, ið nevnd grunsins letur gera til endamálið.

Stk. 2. Saman við umsókninni skal fylgja kostnaðarmeting av útreiðslunum av eftirútbúgvingini, ið umsøkjari ætlar at luttaka í, og kann grunnurinn so út frá hesum upplýsingum játta stuðul.

Stk. 3. Öll útgjöld av stuðli eru tó treytað av skjalprógvaðum útreiðslum.

Stk. 4. Í hvörjum fíggarári skal nevndin miða ímóti, at eitt rímligt samsvar er ímillum inngjald og játtaðan stuðul til teir einstøku umsøkjara.

§ 9. Roknskapur

Stk. 1. Roknskapur grunsins gongur frá 1. januar til 31. desember.

Stk. 2. Grannskoðaður roknskapur skal verða framlagdur á árligu aðalfundum felaganna.

Stk. 3. Grannskoðari verður útnevndur av nevndinni.

§ 10. Broytingar

Henda reglugerð kann verða broytt, um nevndarlimur í grunninum ella felag heldur það vera neyðugt, men broytingarnar skulu verða lagdar fyri felögnum til góðkenningar.

§ 11. Avtøka

Um feløgini verða samd um at avtaka grunnin, verða ognir grunsins gjørdar upp, men megu tó ongantíð falla aftur til feløgini sjálvi, men latast til eitt tá ávíst gott endamál, innan tað øki, ið feløgini virka í, og sum feløgini verða samd um.

§ 12. Stovnseting

Hesin eftirútbúgvingargrunnur er settur á stovn í samband við sáttmálasamráðingar millum handverkarar og handverksmeistarar í mai 1989 og skal byrja virki sítt 1. januar 1990.

Reglugerðin samtykt av meginfeløgunum í desember 1989, broytt í desember 1998 og í mai 2002

Føroya Handverkarafelag
Poul Øregaard, form.

Landsfelag Handverkaranna
Dániel P. Djurhuus

Føroya Handverksmeistarafelag
Vilhelm M. Johannesen, form.

Føroya Arbeidsgevarafelag
Vilhelm M. Johannesen, form.

Akkordløn hjá autolakerarum

§ 1

Á verkstaðum, har ið umstøðurnar eru til tess, kunnu meistarar og sveinar avtala at nýta henda sáttmála í sambandi við autolakering.

§ 2

Stk. 1. Akkordlønin fyri autolakering verður sambært hjálagdu talvu.

Stk. 2. Fyri metalikkklakk verður goldið 25% eyka. Fyri hvørja periodu verður goldið kr. 11.32.

§ 3.

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. januar 1994 og kann sigast upp við 2 mánaða ávaring til ein 1. oktober, fyrstu ferð 1. oktober 1994.

Tórshavn, 31. januar 1994

Fyri Føroya Handverkarafelag

Høgni Højgaard, form.

Jørgen Rubeksen

Fyri Føroya Handverksmeistarafelag:

Vilhelm M. Johannesen, form.

Johan Petersen, næstf.

Jákup í Gerðinum, fyris.

m²	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0,0	312	479	634	787	930	1070	1210	1350	1491	1632
0,1	329	496	656	802	944	1083	1224	1364	1505	1646
0,2	346	513	671	816	958	1097	1238	1378	1519	1660
0,3	363	530	685	831	971	1111	1252	1392	1533	1674
0,4	380	546	699	846	985	1125	1266	1407	1548	1689
0,5	397	564	713	861	999	1139	1281	1421	1562	1702
0,6	244	414	580	728	874	1013	1153	1294	1435	1716
0,7	262	430	594	742	888	1027	1167	1309	1449	1731
0,8	279	447	608	758	903	1041	1182	1323	1463	1745
0,9	296	463	623	773	917	1055	1196	1336	1477	1759

m²	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0,0	1773	1914	2054	2195	2335	2476	2617	2758	2899	3039
0,1	1787	1928	2068	2210	2349	2490	2631	2772	2912	*)
0,2	1801	1942	2082	2223	2363	2505	2645	2786	2926	
0,3	1815	1956	2096	2237	2378	2519	2659	2800	2940	
0,4	1829	1970	2110	2251	2392	2533	2673	2813	2954	
0,5	1843	1984	2124	2265	2406	2546	2687	2827	2969	
0,6	1857	1998	2138	2279	2420	2560	2701	2843	2983	
0,7	1871	2011	2153	2293	2434	2574	2715	2857	2997	
0,8	1885	2026	2167	2307	2448	2588	2730	2871	3011	
0,9	1899	2044	2181	2321	2462	2604	2744	2885	3025	

*) Fylgjandi m² v/kr. 140,-

Skrivstovutíðir o.a.

Føroya Handverkarafelag

Heiðavegur
Postboks 183
610 Saltangará
Teldupostur: fhf@fhf.fo

Skrivari: Henry Olsen (form.)
Teldupostur: fhf@fhf.fo
Telefon 312120
Fartlf. 212199
Telefaks 320420

Mánadag – fríggjadag
Kl. 08-16

Føroya Arbeiðsgevarafelag/Føroya Handverksmeistarafelag

Smærugøta 9A
Postsmoga 1038
FO-110 Tórshavn
Teldupostur: industry@industry.fo

Fyrisitari: Jan Mortensen
Teldupostur: jan@industry.fo
Telefon 309900
Fartelefon 239906
Telefaks 309901

Mánadag - fríggjadag
kl. 08 – 16

Landsfelag Handverkaranna.

Sjúðrargøta 20
Postboks 203
FO-110 Tórshavn
Telefon 354800
Telefax 319548
Teldupostur: handverk@handverk.fo

Dánjal Pauli Djurhuus, form. fartlf. 214529
Eli Brimsvík, næstform. fartlf. 211540.

Mánadag - fríggjadag Hósdag
kl. 09 - 12 kl. 15 - 18