

*SÁTTMÁLAR*

**millum**

**Føroya Handverkarafelag / Landsfelag Handverkaranna**

**og**

**Føroya Arbeiðsgevarafelag / Føroya Handverksmeistarafelag**

1. oktober 2022

## Innihaldsyvirlit

<b>Kapittul 1: Sáttmálaøkið</b> .....	<b>4</b>
§ 1. Avtaluøkið .....	4
<b>Kapittul 2: Setanarviðurskifti</b> .....	<b>4</b>
§ 2. Setanarskriv .....	4
Setanarprógv verða givin sambært lögtingslóg um setanarprógv .....	4
§ 3. Skaðar .....	4
§ 4. Uppsøgn .....	5
<b>Kapittul 3: Arbeiðstíð</b> .....	<b>6</b>
§ 5. Arbeiðstíð .....	6
§ 6. Mattíð .....	6
§ 7. Skiftisarbeði .....	6
§ 8 Yvirtíð .....	6
§ 9. Frídagur .....	7
<b>Kapittul 4: Løn</b> .....	<b>7</b>
§ 10. Sveinalønir longri handverksútbúgvingar .....	7
§ 11. Sveinalønir styttri handverkaraútbúgvingar .....	7
§ 13. Serarbeiðarlønir .....	8
§ 14. Seinkað arbeiði .....	8
§ 15. Viðbøtur o.l. % vera roknaði av eini vanligari handverkarløn .....	9
§ 16. Akkordarbeði .....	9
§ 17. Skiftiholds lønir .....	9
§ 18. Forskotin tíð (bakarar og servicefak) .....	10
§ 19. Útgreinaðar reglur um koyring og burturarbeði hjá handverkarum og serarbeiðarum .....	10
§ 20. Yvirtíðarløn .....	12
§ 21 .....	13
§ 22. Útgjalding .....	13
§ 23. Tilkallivakt .....	13
<b>Kapittul 5: Gjöld</b> .....	<b>13</b>
§ 24. Limagjald .....	13
§ 25. Útbúgvingargrunnur .....	14
§ 26. Eftirløn og lívstrygging .....	14
<b>Kapittul 6: Aðrar ásetingar</b> .....	<b>14</b>
§ 27. Etingar- og klædnarúm .....	14
§ 28. Arbeiðsklæðir, verndarklæðir og útsúgving .....	14
<b>Kapittul 7: Skipanarviðurskifti</b> .....	<b>15</b>
§ 31 .....	15
§ 32. Arbeiðsmans arbeiði .....	16
§ 33. Viðurskiftir hjá nevndarlimum .....	16
§ 34. Ósemja um arbeiðið .....	16
§ 35. Álitismannaskipan .....	16
§ 36. Sersáttmáli .....	16
<b>Kapittul 8: Gildi og uppsøgn</b> .....	<b>17</b>
§ 37. Gildi og uppsøgn .....	17
<b>Álitismannaskipan</b> .....	<b>18</b>
<b>FASTLØNARSÁTTMÁLI</b> .....	<b>20</b>
§ 1. Setan .....	20
§ 2. Løn .....	20
§ 3. Yvirtíðarløn .....	20
§ 4. Avspassering .....	20
§ 5. Tænastuferðir .....	20

§ 6. Fastir frídagar .....	21
§ 7. Frítíðarreglur .....	21
§ 8. Farloyvi o.a. ....	21
§ 9. Barsilsfarloyvi.....	21
§ 10. Reglur fyri sjúkraløn, eftirsituløn o.a. ....	21
§ 11. Uppsøgn .....	21
§ 12. Útbúgvingargrunnur .....	22
§ 13. Eftirlønargrunnur.....	22
§ 14. Arbeidsklæði, verndarklæði og útsúgving.....	22
§ 15. Seravtalur .....	22
§ 16. Gildi sáttmálans.....	22
<b>Læringasáttmáli.....</b>	<b>23</b>
§ 2. Arbeidstíð.....	23
§ 3. Skiftisarbeði .....	23
§ 4. Frítíðarløn.....	23
§ 5. Barsil .....	23
§ 6. Sjúka.....	23
§ 7. Frídagar .....	24
§ 8. Løn .....	24
§ 9. Løn í skúlatíðini .....	24
§ 10. Koyring og burturarbeði.....	24
§ 11. Eftirløn .....	24
§ 12. Lønárútgjalding .....	24
§ 13. Yvirtíð .....	25
§ 14. Arbeidssteðgur .....	25
§ 15. Forskotin tíð .....	25
§ 16. Limagjald .....	25
§ 17. Arbeidsklæði, verndarklæðir og útsúgving .....	26
§ 18. Gildi og uppsøgn.....	26
<b>REGLUGERÐ FYRI VITAN .....</b>	<b>27</b>
<b>Akkordløn hjá autolakerarum.....</b>	<b>30</b>

## Kapittul 1: Sáttmálaøkið

### § 1. Avtaluøkið

Stk. 1. Hesin sáttmáli fevnir um fólk við eini handverkaraútbúgving, og hvørs starv liggur innan handverkaraøkið – hereftir nevnd handverkarar. Eisini fevnir sáttmálin um serarbeiðarar (specialarbeiðarar) innan handverkaraøkið.

Stk. 2. Fyri at arbeiða sum handverkari, skal viðkomandi kunna prógva útbúgving sambært galdandi yrkisútbúgvingarlóg ella aðra útbúgving, ið kann góðtakast av meginfeløgnum.

Stk. 3. Fyri at arbeiða sum serarbeiðari, skal viðkomandi kunna prógva útbúgving sum serarbeiðari. Tá ivamál um útbúgving stinga seg upp, verða felagsstjórnirnar at samráðast um hetta, til føst skipan er lógð viðvíkjandi útbúgving og treytum o.a.

Stk. 4. Í ivamálum um hesa grein taka stjórnir handverksmeistaranna og handverkaranna í samráð avgerð.

## Kapittul 2: Setanarviðurskipti

### § 2. Setanarskriv

Setanarprógv verða givin sambært lógtingslóg um setanarprógv.

### § 3. Skaðar

Stk. 1. Kemur handverkari til skaða í arbeiðstíðini, skal meistarinn ella virkið, í upp til 10 dagar, gjalda honum munin ímillum vanligu vikuløn og tað, sum goldið verður frá dagpeningaskipanini.

Stk. 2. Læknaváttan skal leggjast fram, um so er at meistarinn ella virkið krevja tað. (Hóast dagpeningaskipanina.)

Stk. 3. Verður handverkari, sum hevur arbeitt hjá sama meistara í meira enn 6 mánaðir út í eitt, óarbeiðsførur orsakað av einum arbeiðsskaða, sum er arbeiðsskaði sambært arbeiðsskaðatryggingarlógini, hevur arbeiðsgevari, aftaná at tíðarskeiðið í stk. 1 er endað, skyldu at rinda munin millum dagpeningaveitingina og vanligu lønina, sum handverkari hevði fingið útgoldna, um viðkomandi ikki fekk skaðan.

Gjaldskyldan hjá meistara stendur við inntil handverkari aftur er arbeiðsførur tó í mesta lagi 6 mánaðir aftaná, at arbeiðsskaðin er hendur.

## § 4. Uppsøgn

Stk. 1. Handverkari má ikki verða koyrdur úr ella rýma úr arbeiði uttan orsök.

Stk. 2. Uppsagnartíðin er

- 5 arbeiðsdagar fyri starvstíð meira enn 3 mánaðir
- 10 arbeiðsdagar fyri starvstíð meira enn 6 mánaðir
- 20 arbeiðsdagar fyri starvstíð meira enn 2 ár
- 30 arbeiðsdagar fyri starvstíð meira enn 5 ár.

Stk. 3. Uppsagnartíðin er galdandi fyri báðar partar. Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar. Brot móti hesum verður sektað við ávikavist fyri handverkara við missi av dagslønnum svarandi til helvtina av uppsagnartíðini og fyri meistara við at gjalda somu upphædd.

Stk 4. Uppsagnir skulu byggja á rímuligar grundir. Arbeiðsgevarin skal skrivliga grundgeva fyri uppsøgnini, um tann uppsagdi biður um tað. Grundgevingin kann bert vera kravd, um tan uppsagdi hevur verið starvssettur í minst 9 mánaðar.

Stk. 5. Verður handverkari, sum hevur arbeitt hjá sama meistara í meira enn 6 mánaðir út í eitt, óarbeiðsførur orsaka av einum arbeiðsskaða, sum er arbeiðsskaði sambært arbeiðsskaðatryggingarlógini, kann viðkomandi ikki sigast úr starvi fyrr enn 7 mánaðir, aftaná arbeiðsskaðin er hendur. Hetta er tó bert galdandi, inntil handverkari aftur er arbeiðsførur.

## Kapittul 3: Arbeidstíð

### § 5. Arbeidstíð

Stk. 1. Vanliga arbeidsvikan er 40 tímar frá 1. Januar 1980 sambært lögtingslóg nr. 37 frá 1. Juni 1978. Dagliga arbeidstíðin verður at liggja innan fyri tíðarskeiðini frá og við mánadag til og við fríggjadag millum kl. 6.00 og 18.00.

Stk. 2. Arbeidstíðin á matstovum, gistingarhúsum o.l. er 40 tímar um vikuna sambært arbeidsætlan, sum lögð verður fyri fyra vikur í senn. Starvsfólk skulu hava arbeidsætlanina í seinasta lagi 7 dagar áðrenn hon kemur í gildi.

### § 6. Mattíð

Stk. 1. Tað skal standa arbeidsplassinum frítt at leggja døgurðatíðina soleiðis, sum semja fæst um. Vanligur meiriluti av handverkarum, serarbeiðarum og meistara á arbeidsplassinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Stk. 2. Tað mugu ikki ganga meira enn 4 tímar millum mattíðirnar.

### § 7. Skiftisarbeidi

Stk. 1. Um tørvur er á tí, kann arbeidstíðin í hvørjum einstøkum føri við samráðing handverkaranna og meistaranna millum leggjast millum kl. 07 og 07 dagin eftir, og verða skipað sum skiftisarbeidi við løn sambært § 17.

Stk. 2. Tá ið arbeitt verður í skiftum, verður mattíðin ikki frádrigin fyri 2. og 3. holdið.

### § 8 Yvirtíð

Stk. 1. Yvirarbeidstíð verður ikki roknað, fyrr enn vanligi arbeidssdagurin sambært avtalu er vunnin (8 tímar), um høvi hevur verið til tess.

Stk. 2. Fráboðan um yvirtíð skal gevast áðrenn døgverða, um tað letur seg gera.

#### **Mattíð í samb . við yvirtíð**

Stk. 3. Verður arbeitt yvirtíð, verður mattíð skipað sum higartil á teimum ymsu arbeidsplassunum og ikki frádrigin lønini.

Stk. 4. Verður arbeitt yvir í 2 tímar, er loyvt at fáa sær drekka, ið ikki verður frádrigið í løn. Men tað er ikki loyvt at fara av arbeidsplassinum at fáa sær drekka.

Stk. 5. Verður arbeitt yvir í 4 tímar, verður mattíðin ein tími, ið heldur ikki verður frádrigin lønini.

## **§ 9. Fríðagar**

Stk. 1. 1. maí, ólavsökudagur og nýggjárstaftan eru heilir fríðagar. Flaggdagur, grundlógardagur og 1. nóvember og jólaaftan eru fríðagar aftaná kl. 12.

Stk 2. Arbeiðsgevari og meiriluti av starvsfólkunum á plássinum kunnu avtala at leggja hálvar fríðagar saman til heilar fríðagar, galdandi fyri alt arbeiðsplássíð. Hetta merkir, at hesir heilu fríðagar liggja á einum av teimum hálvu fríðøggunum, meðan tann hálvi arbeiðsdagurin verður vanligur fullur arbeiðsdagur. Verður arbeiðt á einum heilum samanløgðum fríðegi, verður hetta lønt sambært § 20, stk. 2. Verður arbeiðt á einum heilum samanløgðum arbeiðsdegi, verður hetta lønt sum vanligur arbeiðsdagur.

Stk. 3. Umframt fríðagarnar í stk. 1 hevur løntakari rætt til 5 fríðagar uttan løn. Arbeiðsgevarin ásetir í samráð við løntakaran, nær hesir fríðagar skulu takast.

## **Kapittul 4: Løn**

### **§ 10. Sveinalønir longri handverksútbúgvingar**

Stk. 1.

Tann 1. oktober 2022 hækkar sveinalønin við 3,80% og verður tá 158,45

Tann 1. oktober 2023 hækkar sveinalønin við 4,04% og verður tá 164,85

Stk. 2. Lønin er at skilja sum minstaløn.

### **§11. Sveinalønir styttri handverkaraútbúgvingar**

Stk.1.

Tann 1. oktober 2022 er sveinalønin fyri styttri handverkaraútbúgvingar 152,08

Tann 1. oktober 2023 er sveinalønin fyri styttri handverkaraútbúgvingar 158,22

Stk. 2. Lønin er at skilja sum minstaløn.

## § 12. Starvsaldur

Sveinar fáa hesar starvsaldursviðbøtur:

Eftir 2 ára starvstíð verður viðbóttin 2,50% av grundlønini  
Eftir 4 ára starvstíð verður viðbóttin 3,50% av grundlønini  
Eftir 6 ára starvstíð verður viðbóttin 4,00 % av grundlønini  
Eftir 8 ára starvstíð verður viðbóttin 5,00% av grundlønini  
Eftir 10 ára starvstíð verður viðbóttin 6,50% av grundlønini  
Eftir 11 ára starvstíð verður viðbóttin 8,00% av grundlønini

Starvstíð er at skilja sum tíð í starvi innan yrkið, sum viðkomandi hevur tikið sveinaprógvi í.

Sveinar hava rætt til at flyta starvstíð frá einum arbeiðsgevara til annan, um teir ikki hava verið burtur frá arbeiðsøki sínum longur enn 7 ár.

Starvsaldur skal ávísast í setanarpróvnum. Handverkari skal kunna um møguliga starvstíð frá øðrum arbeiðsgevara við setan, tá setanarprógvið verður undirskrivað.

## § 13. Serarbeiðaralønir

Tann 1. oktober 2022 er tímalønin

- a) hjá serarbeiðara í handverksfakinum við útbúgving kr. 148,07
- b) serarbeiðari uttan útbúgving
  - 1. árið kr. 141,82
  - 2. árið 1,45% afturat serarbeiðaralønini uttan útbúgving 1. árið.
  - 3. árið 2,92% afturat serarbeiðaralønini uttan útbúgving 1. árið.
  - 4. árið og fylgjandi ár 4,41% afturat serarbeiðaralønini uttan útbúgving 1. árið.

Tann 1. oktober 2023 er tímalønin

- a) hjá serarbeiðara í handverksfakinum við útbúgving kr. 154,06
- b) serarbeiðari uttan útbúgving
  - 1. árið kr. 147,55
  - 2. árið 1,45% afturat serarbeiðaralønini uttan útbúgving 1. árið.
  - 3. árið 2,92% afturat serarbeiðaralønini uttan útbúgving 1. árið.
  - 4. árið og fylgjandi ár 4,41% afturat serarbeiðaralønini uttan útbúgving 1. árið.

## § 14. Seinkað arbeiði

Møtir handverkari á arbeiðsplássni til ta avtalaðu tíðina, og arbeiðið ikki verður byrjað, skal hann hava løn fyri 2 tímar. Verður arbeiðið byrjað seinri enn avtalað, skal hann hava løn fyri ta tíð, ið farin er.



## § 15. Viðbótur o.l. % vera roknaði av eini vanligari handverkaraløn.

Stk. 1. Amboðspeningur 1,5% um tíman, um handverkarin heldur seg við øllum vanligum handamboðum, ið eru neyðug fyri fakið.

Stk. 2. Skitið arbeiðspeningur 0,5% um tíman.

Stk. 3. Fyri arbeiði við nýgerð av tunli, arbeiði í dampketli, arbeiði í brúktum olju-, lýsi og øðrum tangum og annars inni í smáum tangum, og fyri arbeiðir í skittfiska- og sildalastum verður goldið 10% eyka um tíman.

Stk. 4. Smáir tangar kunna definerast sum tangar, ið eru minni enn manshædd allar vegir. Um serliga trong øki eru í tangum, verður tað annars til partarnar á hvørjum virki sær at semjast um.

Stk. 5. Partarnir á hvørjum virki sær kunnu avtalað aðra og hægri tímaviðbót fyri arbeiðir, sum eru nevnd í stk. 3. Verður slík viðbót avtalað, fellur viðbótin í stk. 3. burtur, og tann avtalaða viðbótin kemur ístaðin.

Stk.6. Semjast partarnir á einum virki um, at talan er um óvanliga skitið arbeiði, fyri hesa yrkisgrein, men hetta ikki er nevnt í stk. 3, verður sama viðbót goldin sum í stk. 3. Annars kann viðbót avtalast eftir somu ásetingum sum í stk. 5.

## § 16. Akkordarbeiði

Stk. 1. Har arbeiði og umstøðurnar eru til tess, at akkord er gjørlig, skulu meistarar og sveinar fáa akkord í lag og avtala eitt tímatal ella eina krónuupphædd fyri arbeiðið. Avtalan skal gerast í byrjunarstigi. Avtalan skal vera skrivlig og undirskrivast av báðum pørtum.

Stk. 2. Tað verður álagt pørtum at samráðast um akkordarbeiði á øllum økjum, har tað er gjørligt.

Stk. 3. Verður álagt at arbeiða yvirtíð við akkord, verður lønin at hækka sambært § 20.

Stk. 4. Partarnir eru samdir um at gera standardavtaluseðlar og móguliga ein prískurant.

## § 17. Skiftiholdslønrir

Stk. 1.

1. holdið: vanlig løn.

2. holdið: vanlig løn + 6,63%

3. holdið: vanlig løn + 9,11%

Stk. 2. Um yvirtíð, sí § 20.

## § 18. Forskotin tíð (bakarar og servicefak)

### Stk. 1. Bakarar

Fyri at arbeiða frá kl. 4.00 til kl. 6.00 fáa bakarar 55% av vanligari sáttmálaløn sambært §10 eyka um tíman vanligar yrkadagar og 70% av vanligari sáttmálaløn sambært §10 eyka leygardag og halgidagar.

### Stk. 2. Servicefak

Har sum vanligt er fyri einstøk fak (servicefak) at arbeiða leygardag verður latið eyka:

kl. 8.00 - 14.00 .....	35 %
kl. 14.00 - úteftir.....	100 %

## § 19. Útgreinaðar reglur um koyring og burturarbeiði hjá handverkarum og serarbeiðarum

Stk. 1. Handverkari verður settur í starv eftir setanarskrivi við einum av hesum trimum móguleikunum:

- A. Handverkari við føstum arbeiðsstaði
- B. Handverkari við skiftandi føstum arbeiðsstaði
- C. Handverkari sum veitir kundum tænastr / servicefólk

Handverkari settur eftir A er størsta partin av tíðini á einum arbeiðsstaði. Arbeiðsplássið er skrásett adressa hjá fyrítøkuni. Handverkari settur eftir B arbeiðir t.d. í byggivinnuni, og hevur tí ymisk byggipláss sum fast arbeiðsstað í eina ávísa tíð. Handverkari settur eftir C veitir skiftandi kundum tænastr og koyrir regluliga út at loysa uppgávur á staðnum – vanligu kalla servicefólk, ið ikki hava fast arbeiðsstað.

Stk. 2. Skilt verður millum Útiarbeiði og Burturarbeiði.

Útiarbeiði er: Arbeiði, sum verður gjørt aðrastaðni enn á tí arbeiðsplássi, har viðkomandi er starvssettur sambært setanarskrivinum, og handverkarin kann koma fram og aftur sama dag.

Burturarbeiði er: Arbeiði, sum verður gjørt aðrastaðni enn á tí arbeiðsplássi, har viðkomandi er starvssettur sambært setansrskrivinum, og neyðugt er at gista.

Stk. 3. Ferðingartíð frá heimi og til arbeiðspláss og aftur telur sum meginregla ikki við í arbeiðstíðina.

### Stk. 4. Fyri fólk sett eftir A (fast arbeiðsstað) er fylgjandi galdandi:

Útiarbeiði:

- a) Tá handverkari er møttur til arbeiðis á fasta arbeiðsstaðnum og verður sendur aðrastaðni at arbeiða, og arbeiðsdagurin íroknað ferðingartíð verður longri enn 8 tímar, verður løn í ferðingartíðini goldin sambært § 18, stk. 1 og stk. 2.
- b) Ferðing til útiarbeiðsplássið verður tó bara lønt í tann mun hetta tekur longri tíð enn til fasta arbeiðsstaðið.

- c) Fyri beinleiðis ferðaútreiðslur verður goldið soleiðis:
- i) Verður almennur flutningur nýttur millum heim og útiarbeiðspláss, verður goldið fyri ferðaútreiðslur í tann mun hesar eru størri, enn um møtt varð á fasta arbeiðsstaðnum.
  - ii) Nýtir handverkari egnan bil til flutningin millum heim og útiarbeiðspláss, verður samsýning latin fyri hvønn kilometur, men tó bert í tann mun hesir eru fleiri, enn um møtt varð á fasta arbeiðsstaðnum. Henda samsýning verður latin eftir teimum til eina og hvørja tíð galdandi reglum hjá tí almenna. Goldið verður eisini fyri flutning við ferju, móguligt tunnillsgjald vm.
  - iii) Skipar fyrirøkan sjálv fyri flutninginum, verður einki endurgjald latið fyri beinleiðis flutningsútreiðslur.
- d) Meistarin hevur ikki skyldu at rinda fyri kost. Undantikið er tó, um handverkarin ikki visti av, at hann skuldi røkja útiarbeiði. Hettar merkir, at handverkarin skal hava boð um útiarbeiði í seinasta lagi dagin fyri. Verður hettar ikki gjørt, hevur meistarin skyldu at rinda fyri kost.

Burturarbeiði (Somu ásetingar sum undir Útiarbeiði, tó við hesari broyting):

Meistarin hevur skyldu at rinda fyri vistarhald (kost og logi). Skipar meistarin ikki fyri vistarhaldinum, hevur hann skyldu at gjalda eftir rokning á rímuligum støði, um ikki onnur avtalað fyriligur.

### **Stk. 5. Fyri fólk sett eftir B (skiftandi fast arbeiðsstað) er fylgjandi galdandi:**

Útiarbeiði:

- a) Ferðing til útiarbeiðsplássid verður lønt í tann mun hetta tekur longri tíð enn til fasta arbeiðsstaðid.
- b) Fyri beinleiðis ferðaútreiðslur verður goldið soleiðis:
  - i) Verður almennur flutningur nýttur millum heim og útiarbeiðspláss, verður goldið fyri ferðaútreiðslur í tann mun hesar eru størri, enn um møtt varð á fasta arbeiðsstaðnum.
  - ii) Nýtir handverkari egnan bil til flutningin millum heim og útiarbeiðspláss, verður samsýning latin fyri hvønn kilometur, men tó bert í tann mun hesir eru fleiri, enn um møtt varð á fasta arbeiðsstaðnum. Henda samsýning verður latin eftir teimum til eina og hvørja tíð galdandi reglum hjá tí almenna. Goldið verður eisini fyri flutning við ferju, móguligt tunnillsgjald vm.
  - iii) Skipar fyrirøkan sjálv fyri flutninginum, verður einki endurgjald latið fyri beinleiðis flutningsútreiðslur.
- c) Meistarin hevur ikki skyldu at rinda fyri kost. Undantikið er tó, um handverkarin ikki visti av, at hann skuldi røkja útiarbeiði. Hettar merkir, at handverkarin skal hava boð um

úttíðarbeiði í seinasta lagi dagin fyri. Verður hettar ikki gjørt, hevur meistarin skyldu at rinda fyri kost.

Burturbeiði (Somu ásetingar sum undir Úttíðarbeiði, tó við hesari broyting):

- d) Meistarin hevur skyldu at rinda fyri vistarhald (kost og logi). Skipar meistarin ikki fyri vistarhaldinum, hevur hann skyldu at gjalda eftir rokning á rímuligum støði, um ikki onnur avtalað fyriliggur.

### **Stk. 6. Fyri fólk sett eftir C (servicefólk)**

- a) Tá fólk vera sett við seturnarskrivi í bólki C, skal serlig avtala gerðast millum arbeidsgevara og servicefólk um arbeidssumstøðurnar.
- b) Fyri burturbeiði verður tað sama galdandi, sum fyri setunarbólkarnar A og B.

Stk. 7. Ferðing uttanlands: Ferðing uttanlands verður samsýnt sambært teimum almennu reglunum, um eingin onnur avtala er gjørd.

Stk. 8. Nýtsla av eignum bili í samband við tænastu fyri meistarin: Nýtir handverkarin egnan bil í arbeidsøringum, fær hann samsýning fyri hvønn koyrdan kilometur, eftir teimum til eina og hvørja tíð galdandi reglum hjá tí almenna.

Stk. 9. Meistarin kann soleiðis ikki áleggja handverkarinum at nýta egnan bil í samband við arbeiði.

Stk. 10. Fyri starvsfólk sett innan 1. oktober 2007 er galdandi, at gjørdar avtalur millum handverkara og meistara ikki mugu gerast verri orsakað av hesari avtalu. Broytingar í slíkum avtalum skulu tí varslast við uppsagnarfreist.

### **§ 20. Yvirtíðarløn**

Stk. 1. Yvirtíðin verður goldin soleiðis fyri bæði handverkarar og serarbeiðarar:

Fyri fyrstu 4 tímarnar, vanlig løn	+ 35 %
Fyri næstu 3 tímarnar, vanlig løn	+ 60 %
Fyri fylgjandi tímar, vanlig løn	+ 100 %
Leygardag.....	+ 100 %

Stk. 2. Sunnu- og halgidagar og frídagar verða goldnir við 100%, ið líkaleiðis verða at standa við í neyðugum framhaldsarbeiði.

Stk. 3. Fyri arbeiði í mattíð verður goldin tvífold løn.

Stk. 4. Yvirtíð - um arbeitt verður meira enn 8 tímar á vaktini - við skiftisarbeiði eins og sunnu- og halgidagar verður goldið eftir stk. 1 í hesi grein.

Stk 5. Tá arbeiði endar aftaná midnátt, og færri enn 6 tímar eru, til byrjað verður aftur, verður ikki farið niður í løn.

## §21.

Stk. 1. Yvirarbeiðstíð verður ikki roknað, fyrr enn vanligi arbeiðsdagurin sambært avtalu er vunnin (8 tímar), um høvi hevur verið til tess. Undantikið er tó sjúka og náttararbeiði, ið stends av meistarans ella virkisins ávum.

Stk. 2. Tá ið limur verður boðsendur av meistara uttanfyri vanliga arbeiðstíð, verður goldin vanlig sáttmálaløn + hesi ískoyti:

+ 35% í tíðini kl. 18 - 21

+ 60% í tíðini kl. 21 - 24

+ 100% í tíðini kl. 24 - 06

Tá arbeiði endar aftaná midnátt, og færri enn 6 tímar eru, til byrjað verður aftur, verður ikki farið niður í løn.

## § 22. Útgjalding

Stk. 1. Lønin verður goldin eftir fastari skipan annaðhvørt fyri eina viku ella tvær vikur ísenn. Um serlig avtala verður gjørd millum einstøk virkir og avvarandi fakfelag (Føroya Handverkarafelag ella Landsfelag Handverkaranna), kann lønarútgjalding tó fara fram fyri ein mánaða í senn.

Stk. 2. Saman við útgjaldingini skal vikuseðil (-seðlar) fylgja við.

Stk. 3. Meistarinn skal rinda løn, frítíðarløn, eftirlønargjald og møguliga onnur gjøld, sum meginfeløgini semjast um, um A-skattaskipanina.

Stk. 4. Øll sáttmálatengd gjøld verða framd samstundis sum lønarflytingar.

## § 23. Tilkallivakt

Handverkari, sum hevur tilkallivakt, verður frá mánadegi til og við fríggjadag kl. 24.00 løntur við vaktargjaldi, ið er 14% av vanligari sáttmálaløn sambært grein 10. Eftir fríggjadag til vanligari arbeiðstíð mánamorgun verður handverkari løntur við vaktargjaldi, ið er 28% av vanligari sáttmálaløn sambært grein 10. Fyri tilkallivakt halgidagar og fastar frídagar verður vaktargjaldi eins og í vikuskiftinum.

## Kapittul 5: Gjæld

### § 24. Limagjald

Stk. 1. Á hvørjum arbeiðsplássi kann verða avtalað, hvørt meistari skal eftirhalda limagjald hjá limum í handverkarafeløgum.

Stk. 2. Vanligur meiriluti av handverkarum, serarbeiðarum og meistara á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Stk. 3. Verður avtalað, at meistari skal eftirhalda limagjald, verður hetta at rinda til avvarandi handverkarafelag eftir nærri avtalu.

## **§ 25. Útbúgvingargrunnur**

Til útbúgvingar- og eftirútbúgvingar av handverkarum og handverksmeistarum gjalda handverkarar og handverksmeistarar hvør 0,07% av vanligari sáttmálaløn sambært grein 10 í grunn av hvørjum arbeiðstíma.

## **§ 26. Eftirløn og lívstrygging**

Stk. 1. Meistararnir rinda 13% av lønini í ein eftirlønargrunn hjá Føroya Handverkarafelag ella Landsfelag Handverkaranna.

Stk. 2. Tá arbeiðsfólk, sum hefur verið í minsta lagi 1 ár í starvi hjá verandi arbeiðsgevara, doyri, meðan hann/hon er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelegi/sambúgvi ella børn undir 18 ár, sum arbeiðsfólk hefur skyldu at upphalda, rætt til eftirsitiløn fyri tann mánaðin, tá viðkomandi doyri, og 3 mánaðar fram.

Fyri tímalønt verður lønin roknað sum miðaltalið av tí løn, sum er útgoldin av verandi arbeiðsgevara seinastu 12 mánaðirnar, sum viðkomandi hefur verið til arbeiðis.

Stk. 3. Eftirlønargrunnurin er bæði fyri sveinar og serarbeiðarar í handverksfakinum.

Stk. 4. Tá handverkari er fylltur 67, verður lønarkvotienturin svarandi til eftirlønargjaldið útgoldin sum løn. Sama er galdandi fyri persónar, sum samb. § 1, stk. 5 í eftirlønarlógini eru frítíknir fyri at rinda í eina føroyska eftirlønarskipan.

## **Kapittul 6: Aðrar ásetingar**

### **§ 27. Etingar- og klædnarúm**

Víst verður til ásetingar í løgtingslóg um arbeiðsumhvørvi nr. 52 frá 4. mai 2017 og kunngerðir.

### **§ 28. Arbeiðsklæðir, verndarklæðir og útsúgving**

Stk. 1. Bakarar fáa frí arbeiðsklæðir.

Stk. 2. Sveisarar, maskinsmiðir og aðrir, ið hava við sveisi-, skeri- og slípiarbeiði at gera, fáa ókeypis verndarklæði, so sum svintu, ermar, handskar o.a. frá meistaratum.

Stk. 3. Tá ið sveisað verður inni í tanga, skal útsúgving vera.

Stk. 4. Arbeidsgevari útflyggjar arbeidsklæði til handverkarar, um ikki onnur skipan er galdandi. Arbeidsgevarin ger tá av, hvørji klæði og hvussu ofta hesi kunnu verða útflyggjað. Ynskir handverkari onnur ella dýrari klæði, rindar hann munin. Viðvíkjandi trygdar- og verndarútgærð verður víst til kunngerð nr. 131 frá 4. september 1995 um persónliga verndarútgærð.

## § 29.

Tær eftirlitsskipanir, sum arbeidsgevarin setir í verk, skulu vera grundaðar á trygd og/ella á rakstrarlig atlit, og hava eitt skynsam endamá.

Eftirlitsskipanir skulu ikki føra við sær óneyðugan ampa fyri arbeidsfólkini, og rímligur samhangur skal vera millum endamálið við eftirlitinum og tann hátt, sum eftirlitið verður framt. Arbeidsgevarin skal skrivliga kunna arbeidsfólkini, áðrenn eftirlitsskipan verður sett í verk. Er neyðugt at seta í verk eftirlituttan at til ber at boða frá, skal arbeidsgevarin tó skjótast til ber boða arbeidsfólkunum frá, at eftirlitsskipanin er sett í verk, og hvør orsøkin er til hetta.

## §30.

Partarnir eru samdir um, at tað er av týðningi, at handverkarar verða mentir við upplæring, eftirútbúgving og skeiðsluttøku.

Tá handverkara verður álagt at fara á skeið, verður hetta avroknað sambært hesum sáttmála umframt møguligar viðbøtur, tó í mesta lagi 8 vanligar tímar um dagin. Hetta er eisini galdandi, um hesi skeið fella á leygardag, sunnudag ella fastan frídag.

## Kapittul 7: Skipanarviðurskifti

### § 31.

Partarnir eru samdir um, at teir hava felags áhuga í, at allir arbeidsgevarar/meistarar eru skipaðir sum limir í arbeidsgevarafeløgunum, og at allir handverkarar eru skipaði sum limir í handverkarafeløgunum.

Arbeidsgevarafelagið/Handverksmeistarafelagið arbeiðir fyri at kunna arbeidsgevarar/ meistarar um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í arbeidsgevarafelag og at arbeiða fyri slíkum limaskapi. Somuleiðis arbeiða handverkarafeløgin fyri at kunna handverkarar um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í handverkarafeløgunum og eisini at arbeiða fyri slíkum limaskapi.. Partarnir arbeiða fyri at tryggja at verandi sáttmálar verða hildnir.

Handverkarar og meistarar hava skyldu at siga feløgunum frá, tá ið óskipaðir handverkarar ella meistarar arbeiða á sama arbeiðsstað.

## **§ 32. Arbeðsmans arbeiði**

Um handverkari, sum er settur eftir handverkarasáttmálanum, ger arbeiðsmans arbeiði, skal hann ikki fara niður í lön.

## **§ 33. Viðurskiftir hjá nevndarlimum**

Stk. 1. Um limur kennir seg nervaðan, av tí at hann er nevndarlimur í handverkara- ella handverksmeistarafelag, kann hann kæra til nevndina, ið hann er limur í.

Stk. 2. Nevndin skal viðgera kærana beinanvegin og áðrenn 3 dagar senda hana við einum tilmæli til meginfelag sítt.

Stk. 3. Meginfelagið, ið hevur fingið kærana, skal viðgera hana beinanvegin.

Stk. 4. Er kæran av slíkum slag, at hon viðkemur báðum meginfeløgnum, skal felagsfundur verða sum skjótast og áðrenn 3 dagar frá tí degi, at annað meginfelagið hevur fingið kærana frá heimafelag.

## **§ 34. Ósemja um arbeiðið**

Stk. 1. Verður ósemja um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, skulu feløgini samráðast um arbeiðs- og lønarviðurskifti hesum viðvíkjandi, áðrenn farið verður til nevndarviðgerð.

Stk. 2. Allar trætur um rættu fatan av sáttmálanum verða avgjörðar av eini nevnd.

Stk. 3. Hvørt felag sær velur 2 limir til nevndina. Kemur nevndin ikki ásamt, verður dómarin ella annar av honum nevndur persónur uppmaður. Hansara avgerð verður at taka til fulnar.

## **§ 35. Álitismannaskipan**

Álitismannaskipanin er viðurkend av báðum feløgnum. Sí reglugerð fyri álitismannaskipanina.

## **§ 36. Sersáttmáli**

Limafeløgini kunnu gera sersáttmála sínámillum, tó skal ein tílíkur sáttmáli ikki stríða ímóti sáttmálum meginfelaganna.



## Kapittul 8: Gildi og uppsøgn

### § 37. Gildi og uppsøgn

Stk. 1. Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. oktober 2022 at rokna. Sáttmálin kann uppsigast av báðum pørtum við 2 mánaða freist, til ein 1. mai , tó í fyrsta lagi til 1. mai 2025 .

Tórshavn, hin 29. september 2022

#### **Fyri Føroya Handverkarafelag**

Suni Simonsen, form.

#### **Fyri Landsfelag Handverkaranna**

Daniel P. Djurhuus, form.

#### **Fyri Føroya Arbeidsgevarafelag**

Kristoffur Laksá

#### **Fyri Føroya Handverksmeistarafelag**

Magnus Magnussen, form.

## Álitismannaskipan

1. Á arbeiðsplássum har 5 ella fleiri fólk eru í vinnu, kunnu tey velja sær álitisfólk fyri 2 ár í senn. Álitisfólk skal vera limur í handverkarafelag.
2. Álitisfólk skulu hava neyðuga kunning um tiltøk, sum ætlanin er at fremja, og sum kunnu hava ávirkan á arbeiðsumstøður.
3. Arbeiðsgevarin og nevndin í avvarðandi yrkisfelag skulu hava skrivliga fráboðan um, hvør er valdur sum álitisfólk.
4. Álitisfólkið er umboðs- og tingingarfólk við arbeiðsgevaran ella umboðsfólk hansara og skal gera sítt ítarsta til, at arbeiðið fer siðiliga fram á arbeiðsplássinum.

Arbeiðsgevarin og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samstarv á arbeiðsplássinum.

5. Partarnir eru samdir um at arbeiða fyri best møguligum trygdar-, heilsu- og trivnaðarviðurskiftum á arbeiðsplássunum.

Endamálið er at skapa trygd, trivnað og menning á arbeiðsplássunum og at stimbra áhugan hjá starvsfólkunum og leiðslu fyri teimum arbeiðsuppgávum, sum áliggja. Viðvíkjandi trygdar- og heilsuviðurskiftum verður víst til galdandi arbeiðsumhvørvislóg.

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag miða eftir, at tey krøv, sum frammanfyri eru sett til heilsuumstøður og trivnaðarviðurskifti, verða rokkin.

Heilsu- og trivnaðarpolitikkur fyri arbeiðspláss.

Arbeiðsgevarar skulu bera so í bandi:

- At arbeiðsumstøðurnar eru soleiðis skipaðar, at minst møguligur vandi er fyri strongd millum arbeiðsfólkini
- At tiltøk verða framd, sum skulu tryggja gott samstarv millum leiðslu og arbeiðsfólk og millum arbeiðsfólkini sínámillum
- At happing ikki fer fram á arbeiðsplássinum
- At møgulig kærsmål um heilsu- og trivnaðarviðurskifti beinanvegin verða tikin upp og verða viðgjørd millum leiðslu, álitisfólk og trygdarumboð
- At neyðug tiltøk verða framd fyri at bøta um viðurskiftini, um tað vísir seg, at tey viðurskiftini, sum nevnd eru frammanfyri, ikki eru nøktandi.

6. Álitisfólkið skal bera fram klagur og tilmæli frá arbeiðsfeløgum til arbeiðsgevaran ella, um hann ikki er at hitta, so til umboð hansara.

Álitisfólkið hefur eisini átalurætt viðvíkjandi ótrygd á arbeidsplassinum, sí annars  
LØGTINGSLÓG NR. 70 FRÁ 11. MAI 2000 UM ARBEIÐSUMHVØRVI, SUM BROYTT VIÐ  
LØGTINGSLÓG NR. 18 FRÁ 8. MAI 2008

Og eisini hefur álitisfólkið átalurætt viðvíkjandi málum, sum nevnd eru í 5. petti.

7. Um álitisfólk, tá samráðing er farin fram, ikki er komið til eina loysn við leiðsluna á arbeidsplassinum, sum starvsfólkini kunnu góðtaka, skal málið beinanvegin verða lagt fyri viðkomandi fakfelag.

Álitisfólk og starvsfólk kunnu ikki niðurleggja arbeiðið, fyrrenn nærri boð eru komin frá avvarandi fakfelag.

8. Álitisfólkið hefur rætt til at fáa frí at røkja uppgávur sínar sum álitisfólk. Skyldurnar hjá arbeidspólkinum skulu fremjast soleiðis, at tað tarnar framleiðsluni sum minst. Leiðslan skal skjóttast til ber hava boð um fráveruna.

Í hesum føri, eins og tá leiðslan boðsendir álitisfólki um mál, sum hava við starvsfólk ella arbeidsviðurskifti at gera, skal álitisfólkið fáa ta vanligu lønina fyri ta tíð, tað er úr arbeiði.

9. Uppsagnartíðin hjá álitisfólki er uppsagnartíð sambært høvuðssáttmálanum + 1 mánaði.

Uppsøgnin skal grundgevast og bert fremjast av ávísari neyðugari ørsøk. Stendst uppsøgnin av vinnuloyssi, er sama galdandi fyri álitisfólk sum fyri starvsfólkini annars.

10. Verður ósemja um uppsøgn álitisfólksins, verður hon at viðgera eftir § 35 Stk. 3. Tekur slík ósemja seg upp, skulu feløgini beinan vegin taka upp samráðingar, áðrenn farið verður til gerðarrætt.

Fastheldur arbeidsgewarin uppsøgn sína hóast gerðarrættaravgerð, sum gongur honum ímóti, ásetur gerðarrætturin tað endurgjald, sum hann verður at rinda álitisfólkinum.

Støddin av hesum verður at áseta eftir teim fyriliggjandi umstøðunum, men kann tó ikki setast til meira enn 3 mánaðarlønir sambært setanarskrivinum hjá viðkomandi.

11. Tiltaksfólk fyri álitisfólk, sum skal vera á staðnum, tá álitisfólk hefur forfall, skulu virka undir somu treytum og hava somu sømdir sum álitisfólkini.

12. Um so er, at starvsfólkini semjast um at velja eitt nýtt álitisfólk, kann slíkt val fara fram sambært punkt 3 frammanfyri.

13. Broytingar í hesi álitismannaskipan kunnu bert verða gjørdar í sambandi við sáttmálatíngingar.

14. Um so er, at ivamál taka seg upp viðvíkjandi hesi skipan, verða tey at leggja fyri gerðarrættin sambært § 35 Stk. 3. í sáttmálanum millum feløgini.

# FASTLØNARSÁTTMÁLI

## § 1. Setan

Stk. 1. Hesin sáttmáli fevnr um allar handverkarar, sum arbeiðsgevarar vilja seta við fastari lön.

Stk. 2. Arbeiðsgevarar, sum longu hava fastlönarsáttmála við handverkara, tá ið hesin sáttmáli kemur í gildi, kunnu alsamt nýta sín sáttmála, men teir handverkarar, ið verða settir við fastari lön eftir 1.oktober 1991, skulu setast eftir hesum sáttmála.

Stk. 3. Setanarprógv verða givin sambært lögtingslóg um setanarprógv.

## § 2. Løn

Stk. 1. Handverkarar settir eftir fastlönarsáttmálanum fáa eina lön, sum minst er galdandi sveinalön í høvuðssáttmálanum ganga við mánatímatalinum á 173,33 tímar. Tað er annars upp til partarnar at finna eina hóskaði lön.

Stk. 2. Fyri starvsfólk sett innan 1. oktober 2007 er galdandi, at gjørdar avtalur millum handverkara og meistara ikki mugu gerast verri orsaka av hesari avtalu. Broytingar í slíkum avtalum skulu tí varslast við uppsagnarfreist.

Stk. 3. Tann í stk. 1 ásetta lön er treytað av fullari arbeiðstíð, t.e. 40 tímar um vikuna.

Stk. 4. Fyri handverkarar við niðursettari arbeiðstíð verður lönin roknað lutfalsliga í mun til niðursetta tímatalið.

## § 3. Yvurtíðarlön

Stk. 1. Fyri yvurtíðararbeiði verður goldin yvurtíðarlön eftir § 20 í sáttmálanum um tímalønir millum handverkara- og meistarafelagið.

Stk. 2. Í tíðarskeiðinum frá og við mánadag til og við fríggjadag millum kl. 6.00 og 18.00, fær handverkari við niðursettari arbeiðstíð bert yvurtíðargjald fyri arbeiði aftaná fult dagsarbeiði, sum er 8 tímar.

## § 4. Avspassering

Yvurtími, sum er út yvir 40 tíma viku, sum verður avspákaður, skal avspákast í mun til virði á honum

## § 5. Tænastuferðir

Arbeiðsgevarin rindar allar útreiðslur í sambandi við tænastuferðir.

## **§ 6. Fastir frídagar**

1. mai, ólavsøkudagur og nýggjársaftan eru heilir frídagar. Flaggdagur, grundlógardagur, 1.november og jólaaftan eru frídagar aftan á kl.12.

## **§ 7. Frítíðarreglur**

Stk. 1. Frítíð verður veitt handverkara eftir løgtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við løn.

Stk. 2. Handverkari hevur rætt til at keypa sær 5 frídagar um árið. Kostnaðurin av hvørjum frídegi er 0,45% av árslønini hjá handverkaranum. Handverkari, ið verður settur í starv eftir ársbyrjan, vinnur sær rætt til at keypa frídagar lutfalsliga í mun til nær á árinum, hann verður settur í starv. Arbeidsgevarin ásetir í samráð við handverkaran, nær hesir frídagar skulu takast.

## **§ 8. Farloyvi o.a.**

Stk. 1. Handverkari skal verða loyvt at fáa farloyvi uttan løn, um so er, at tað ikki stríðir ímóti áhugamálum arbeidsgevarans.

Stk. 2. Tá ið álitisfólk søkja um at sleppa á álitismannaskeið, eigur arbeidsgevarin at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyri nevndarlimir í handverkarafeløgum.

## **§ 9. Barsilsfarloyvi**

Stk. 1. Løntakari, sum er settur í starv eftir hesum sáttmála eigur rætt til barsilsfarloyvi sambært galdandi lóggávu.

## **§ 10. Reglur fyri sjúkraløn, eftirsituløn o.a.**

Stk. 1. Sjúka

Viðvíkjandi løn undir sjúkralegu, eftirsituløn o.a. verða reglurnar í løgtingslóg nr. 13 frá 30. mars 1958 um starvsmenn at galda.

## **§ 11. Uppsøgn**

Stk. 1. Starvsavtala kann sigast upp til upphald við einum mánaða freist til tann fyrsta í einum mánaða, uttan so at avtala er, at arbeiðið er bert fyribils ella sum roynd, og at hesi arbeiðsviðurskifti vara ikki longur enn 3 mánaðir.

Eftir 6 mánaðar starvstíð kann starvsavtala sigast upp við 2 mánaða freist.

Eftir 2 ára starvstíð kann starvsavtala sigast upp við 3 mánaða freist.

Eftir 5 ára starvstíð kann starvsavtala sigast upp við 4 mánaða freist.

Fyri handverkarar settar í starv innan 1. oktober 2005 eru reglurnar í løgtingslóg nr. 13 frá 30.

mars 1958 um starvsmenn galdandi.

Stk. 2. Uppsagnartíðin frá handverkara síðu er leypandi mánaði + 1 mánaða.

## **§ 12. Útbúgvingargrunnur**

Til útbúgvingar- og eftirútbúgvingar av handverkarum og handverksmeistarum gjalda handverkarar og handverksmeistarar hvør 0,07% av vanligari sáttmálaløn sambært grein 10 í høvuðssáttmálanum í grunn av hvørjum arbeiðstíma.

## **§ 13. Eftirlønargrunnur**

Frá 1. oktober 2007 rinda meistararnir 11% av lønini í ein eftirlønargrunn hjá Føroya Handverkarafelag ella Landsfelag Handverkaranna. 1. oktober 2008 hækkar gjaldið við 1% til 12%. 1. oktober 2009 hækkar gjaldið við 1% til 13%.

## **§ 14. Arbeiðsklæði, verndarklæði og útsúgving**

Grein 28 í høvuðssáttmálanum um arbeiðsklæði, verndarklæði og útsúgving er eisini galdandi fyri fastlønntar handverkarar.

## **§ 15. Seravtalur**

Í sáttmálatíðini skal vera møguligt at gera seravtalur millum Føroya Arbeiðsgevarafelag/Føroya Handverksmeistarafelag og Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna.

## **§ 16. Gildi sáttmálans**

Gildiskoma og uppsøgn fylgir høvuðssáttmálanum.

# Lærlingasáttmáli

millum

**Føroya Handverkarafelag & Landsfelag Handverkaranna**

og

**Føroya Arbeidsgevarafelag & Føroya Handverksmeistarafelag.**

## § 1. Avtaluøkið

Hesin sáttmáli er galdandi fyri handverkslærlingar, sum eru undir útbúgving sambært yrkisútbúgvingarlógini, og sum eru í starvi hjá meistarum/virkjum, sum eru limir í Føroya Arbeidsgevarafelag/Føroya Handverksmeistarafelag.

## § 2. Arbeidstíð

Stk. 1. Vanliga arbeidsvikan er 40 tímar frá 1. januar 1980 sambært lögtingslóg nr. 37 frá 1. juni 1978. Tann dagliga arbeidstíðin er tann sama, sum er galdandi fyri hini starvsfólkini á virkinum (sveinarnar).

Meistarin hevur skyldu til at rinda lærlinginum løn fyri tað vikutímatil, sum avtalað er í lærusáttmálanum.

Stk. 2. Er lærlingur burtur frá arbeiði/skúla uttan lógliga grund, hevur virkið/meistarin ikki skyldu at rinda lærlinginum løn fyri tíðarskeiðið, lærlingurin er burtur.

## § 3. Skiftisarbeiði

Lærlingar kunnu arbeiða í skiftisvaktum á sama hátt sum sveinarnir.

Skiftisvaktarviðbótin verður goldin við somu prosentsum sum lærlingalønin av sveinalønini.

Tá ið arbeitt verður í skiftum, verður mattíðin ikki frádrigin fyri 2. og 3. holdið.

## § 4. Frítíðarløn

Víst verður til lögtingslóg um Frítíð við løn. Lærlingurin fær frítíðarløn, p.t. 12%, eisini av yvirtíð.

## § 5. Barsil

Víst verður til lögtingslóg um Barsilsskipan.

## § 6. Sjúka

Viðvíkjandi sjúku verður víst til lögtingslóg um dagpening vegna sjúku. Um arbeidsgevari í aðramáta ynskir læknaváttan, er hetta fyri arbeidsgevarans rokning.

## § 7. Fríðagar

Ásetingarnar um fríðagar í høvuðssáttmálanum eru eisini galdandi fyri lærlingar. Í lýtuni eru fríðagarnir hesir: 1. mai, ólavsoðudagur og nýggjársoaftan eru heilir fríðagar. Flaggdagur, grundlógardagur, 1.november og jólaaftan aftaná kl. 12.00. Meistarín rindar ikki løn fyri fríðagar og halgidagar, men rindar 1,5% í eftirlønargrunn fyri hetta.

## § 8. Løn

Lærlingar fáa ta til eina og hvørrja tíð galdandi løn, sum er avtalað millum Føroya Handverksmeistarafelag og Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna. Tað er:

1. árið 35% av sveinalønini
2. árið 40% av sveinalønini
3. árið 50% av sveinalønini
4. árið 60% av sveinalønini
5. árið 70% av sveinalønini.

Lærlingur byrjar altíð á 1. árið. Er lærutíðin tildømis 3 ár, byrjar lærlingur á 1. ári og heldur so fram á 2. og 3. ári. Undantak er tó, tá ið lærutíðin verður stytta. Tá verður tað stytta tíðarskeiðið drigið av tí 1.árinum. Fær lærlingur tildømis 20 vikur stytta lærutíð, verður lærutíðin á 1. árið 32 vikur. Síðani flytur lærlingurin á 2. árið osv.

## § 9. Løn í skúlatíðini

Stk. 1. Tá ið lærlingur er í skúla, hevur meistarín skyldu til at rinda honum løn.

Stk. 2. Um lærlingurin verður biðin at møta til arbeiðis í skúlaskeiðnum, skal hann lønast sambært grein 13 um yvirtíð. Um lærlingurin hevur fingið góðskrivað lærugreinar, fær lærlingurin serarbeiðarløn fyri tíðina, lærlingurin verður kallaður inn teir tímarnar, har lærlingurin er frítikin fyri skúlagongd.

## § 10. Koyring og burturarbeiði

§19 í høvuðssáttmálanum um koyring og burturarbeiði hjá handverkarum og serarbeiðarum er eisini galdandi fyri lærlingar.

## § 11. Eftirløn

Meistararnir rinda 13% av lønini í ein eftirlønargrunn hjá Føroya Handverkarafelag ella Landsfelag Handverkaranna.

Eftirløn í §7 er íroknað hesa eftirløn.

## § 12. Lønarútgjalding

Stk. 1. Lønin verður goldin eftir fastari skipan annaðhvørt fyri eina viku ella tvær vikur ísenn.

Stk. 2. Saman við útgjaldingini skal vikuseðil (-seðlar) fylgja við.

Stk. 3. Øll sáttmálatengd gjöld verða framd samstundis sum lønarflytingar.



### § 13. Yvirtíð

Fyri yvirarbeiði verður øll læruárin goldið serarbeiðarløn á 1. árið + hesi prosent:

Fyrstu 4 tímarnar + 35%

Næstu 3 tímarnar + 60%

Fylgjandi tímar + 100%

#### Leygardag:

Fyrstu 5 tímarnar + 35%

Fylgjandi tímar + 60%

**Sunnu- og halgidagar:** + 100%

Yvirtími, sum er út yvir 40 tíma viku/8 tímar um dagin, kann verða avspákaður, um arbeiðsgevari og lærlingur eru samd um hetta. Avspákað verður tíma fyri tíma og meirvirði verður útgoldið.

### § 14. Arbeiðssteðgur

Lærlingur kann ikki luttaka í arbeiðssteðgi á arbeiðsmarknaðinum.

### § 15. Forskotin tíð

Fyri arbeiðir innanfyri hesi tíðarskeið verða goldnar hesar viðbøtur (forskotin tíð). Viðbøturnar verða roknaðar av serarbeiðarløn á 1. árið.

Yrkið	Tíðarskeið	Viðbót 1. oktober 2020
Bakaralærlingar	Allir dagar millum kl. 18.00-04.00	26,45%
	Sunnu- og halgidagar kl. 00.00-24.00 (alt døgnið) og frídagar	18,89%
Kokka- og tænaralærlingar	Gerandisdagar kl. 18-06	3,03%
	Leygardagar, sunnu- og halgidagar	4,16%
Frisørlærlingar	Sunnudag	Verður goldið eins og yvirtíð hjá lærlingum

### § 16. Limagjald

§ 24 í høvudssáttmálanum er galdandi fyri lærlingar. Greinin er p.t. soljóðandi:

“ Stk. 1. Á hvørjum arbeiðsplássi kann verða avtalað, hvørt meistari skal eftirhalda limagjald hjá limum í handverkarafeløgum.

Stk. 2. Vanligur meiriluti av handverkarum, serarbeiðarum og meistara á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Stk. 3. Verður avtalað, at meistari skal eftirhalda limagjald, verður hetta at rinda til avvarandi handverkarafelag eftir nærri avtalu.”

### **§ 17. Arbeiðsklæði, verndarklæðir og útsúgving**

Grein 28 í høvuðssáttmálanum um arbeiðsklæði, verndarklæði og útsúgving er eisini galdandi fyri lærlingar.

### **§ 18. Gildi og uppsøgn**

Gildiskoma og uppsøgn fylgir høvuðssáttmálanum.

Tórshavn, hin 29. september 2022

**Fyri Føroya Handverkarafelag**

Suni Simonsen, form.

**Fyri Føroya Arbeiðsgevarafelag**

Kristoffur Laksá

**Fyri Landsfelag Handverkaranna**

Daniel P. Djurhuus, form.

**Fyri Føroya Handverksmeistarafelag**

Magnus Magnussen, form.

# REGLUGERÐ FYRI VITAN

## Eftirútbúgvingargrunnur stovnaður 1. januar 1990

### § 1. Navn og heimstaður

Stk. 1. Navn grunnsins er Vitan.

Stk. 2. Ognarar grunnsins eru Føroya Handverkarafelag (FHF) / Landsfelag Handverkaranna (LH) og Føroya Handverksmeistarafelag (FHMF).

Stk. 3. Grunnurin hevur heimstað í Tórshavnar Kommunu.

### § 2. Endamál

Stk. 1. Høvuðsendamál grunnsins er at veita fíggarligan og tekniskan stuðul til limirnar í feløgunum, ið ætla sær á eftirútbúgvingarskeið.

Stk. 2. Nevndin kann í einstøkum førum taka avgerð um at nýta pening til annað enn eftirútbúgving.

### § 3. Treytir fyri stuðli

Treytirnar fyri at kunna fáa stuðul eru, at:

a. Umsøkjari er virkandi limur í handverkarafelag, ið aftur er limur í FHF / LH og meistari ella virkið hansara er limur í lokalum meistarafelag ella beinleiðis í FHMF.

b. Umsøkjari og meistari báðir halda sínar skyldur viðvíkjandi inngjaldi í Vitan.

c. Viðkomandi innanfyri seinastu 4 vikurnar, áðrenn at eftirútbúgvingin fer fram, hevur starvast hjá handverksmeistara ella sjálvur hevur verið handverksmeistari.

d. Felagsgjaldið er goldið.

### § 4. Stovnsfæ

Feløgini hava við sáttmála avtalað inngjald í grunnin. Rentan av kapitalinum hjá grunninum fer til at viðlíkahalda stovnsfæ grunnsins.

### § 5. Veitingar

Stk.1. Veitast kann úr grunninum:

a) Inngjaldið um árið

b) Annar peningur, sum á annan hátt fellur til grunnin.

c) Peningur sambært a og b, sum ikki var nýttur undanfarna ár

## § 6. Inngjalding

- Stk. 1. Handverksmeistarinn hefur skyldu að taka gjald handverkaranna af lönunni við hvörja lönarútgjalding og inngjalda það til grunninn, eins og hansara eigna gjald samstundis skal gjaldast inn.
- Stk. 2. Handverksmeistarinn skal avrokna gjaldið til grunninn við hvörja lönarútgjalding ella eftir avtalu við grunninn.
- Stk. 3. Um handverksmeistarinn hefur meir enn ein handverkara í starvi, kann samlaða gjaldið fyrir hvörja lönútgjalding avroknast til grunninn í einum.
- Stk. 4. Samstundis sum avroknað verður, skal eitt útgreinað yvirlit yvir persónar, tímatal og tíðarskeið latast tí, ið umsitur grunninn.
- Stk. 5. Hefur handverksmeistari skuld til grunninn, ið er eldri enn ein mánaður sambært fyriskrivaðum reglum ella gjördari avtalu, og henda skuld ekki er goldin í seinasta lagi 8 dagar eftir, at hann er kravdur, kann henda skuld verða innheintað á vanligan hátt.

## § 7. Umsiting

- Stk. 1. Til at stjórna grunninum verður vald ein nevnd við fimm limum. Hon skal hava umsitingina av grunninum um hendi og taka avgerð um øll mál, sum hoyra grunninum til.
- Stk. 2. Nevndin í FHMF velur tveir limir, meðan nevndirnar í FHF og LH velja hvør sín lim. Fimti limurinn verður valdur av hinum fyra í felag.
- Stk. 3. Nevndin verður vald fyrir tvey ár í senn, og kann nevndarlimur veljast aftur.
- Stk. 4. Nevndin kann taka sær serkøna hjálp, ið verður lönt av inntøkum grunnsins.
- Stk. 5. Umsitingarútreiðslur grunnsins og samsýningar til nevndarlimir skulu verða góðkendar av feløgunum, og verða goldnar av inngjaldi grunnsins.

## § 8. Umsókn

- Stk. 1. Umsókn um stuðul skal skrivast á serligt umsóknarblað, ið nevnd grunnsins letur gera til endamálið.
- Stk. 2. Saman við umsóknini skal fylgja kostnaðarmeting av útreiðslunum av eftirútbúgvingini, ið umsøkjari ætlar at luttaka í, og kann grunnurinn so út frá hesum upplýsingum játta stuðul.
- Stk. 3. Øll útgjöld av stuðli eru tó treytað av skjalprógvaðum útreiðslum.
- Stk. 4. Í hvörjum fíggjarári skal nevndin miða ímóti, at eitt rímligt samsvar er ímillum inngjald og játtaðan stuðul til teir einstøku umsøkjara.

## § 9. Roknskapur

- Stk. 1. Roknskapur grunnsins gongur frá 1. januar til 31. desember.
- Stk. 2. Grannskoðaður roknskapur skal verða framlagdur á árligu aðalfundum felaganna.
- Stk. 3. Grannskoðari verður útnevndur av nevndini.

## § 10. Broytingar

Henda reglugerð kann verða broytt, um nevndarlimur í grunninum ella felag heldur tað vera neyðugt, men broytingarnar skulu verða lagdar fyri feløgini til góðkenningar.

### **§ 11. Avtøka**

Um feløgini verða samd um at avtaka grunnin, verða ognir grunnsins gjørdar upp, men megu tó ongantíð falla aftur til feløgini sjálvi, men latast til eitt tá ávíst gott endamál, innan tað øki, ið feløgini virka í, og sum feløgini verða samd um.

### **§ 12. Stovnseting**

Hesin eftirútbúgvingargrunnur er settur á stovn í samband við sáttmálasamráðingar millum handverkarar og handverksmeistarar í mai 1989 og skal byrja virki sítt 1. januar 1990.

Reglugerðin samtykt av meginfeløgnum í desember 1989, broytt í desember 1998, mai 2002 og november 2008.

**Føroya Handverkarafelag**  
Poul Øregaard, form.

**Landsfelag Handverkaranna**  
Dániel P. Djurhuus

**Føroya Handverksmeistarafelag**  
Vilhelm M. Johannesen, form.

**Føroya Arbeidsgevarafelag**  
Vilhelm M. Johannesen, form.

## Akkordløn hjá autolakerarum

### § 1

Á verkstaðum, har ið umstøðurnar eru til tess, kunnu meistarar og sveinar avtala at nýta henda sáttmála í sambandi við autolakering.

### § 2

Stk. 1. Akkordlønin fyri autolakering verður sambært hjálagdu talvu.

Stk. 2. Fyri metalikklakk verður goldið 25% eyka. Fyri hvørja periodu verður goldið kr. 11.32.

### § 3.

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. januar 1994 og kann sigast upp við 2 mánaða ávaring til ein 1. oktober, fyrstu ferð 1. oktober 1994.

Tórshavn, 31. januar 1994

Fyri Føroya Handverkarafelag

Høgni Højgaard, form.

Jørgen Rubeksen

Fyri Føroya Handverksmeistarafelag:

Vilhelm M. Johannesen, form.

Johan Petersen, næstf.

Jákup í Gerðinum, fyris.

<b>m<sup>2</sup></b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
0,0	312	479	634	787	930	1070	1210	1350	1491	1632
0,1	329	496	656	802	944	1083	1224	1364	1505	1646
0,2	346	513	671	816	958	1097	1238	1378	1519	1660
0,3	363	530	685	831	971	1111	1252	1392	1533	1674
0,4	380	546	699	846	985	1125	1266	1407	1548	1689
0,5	397	564	713	861	999	1139	1281	1421	1562	1702
0,6	244	414	580	728	874	1013	1153	1294	1435	1716
0,7	262	430	594	742	888	1027	1167	1309	1449	1731
0,8	279	447	608	758	903	1041	1182	1323	1463	1745
0,9	296	463	623	773	917	1055	1196	1336	1477	1759

<b>m<sup>2</sup></b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>
0,0	1773	1914	2054	2195	2335	2476	2617	2758	2899	3039
0,1	1787	1928	2068	2210	2349	2490	2631	2772	2912	*)
0,2	1801	1942	2082	2223	2363	2505	2645	2786	2926	
0,3	1815	1956	2096	2237	2378	2519	2659	2800	2940	
0,4	1829	1970	2110	2251	2392	2533	2673	2813	2954	
0,5	1843	1984	2124	2265	2406	2546	2687	2827	2969	
0,6	1857	1998	2138	2279	2420	2560	2701	2843	2983	
0,7	1871	2011	2153	2293	2434	2574	2715	2857	2997	
0,8	1885	2026	2167	2307	2448	2588	2730	2871	3011	
0,9	1899	2044	2181	2321	2462	2604	2744	2885	3025	

\*) Fylgjandi m<sup>2</sup> v/kr. 140,-

**Skrivstovutíðir o.a.**

**Føroya Handverkarafelag**

Hoyvíksvegur 65  
Postboks 1075  
610 Saltangará  
Teldupostur: [fhf@fhf.fo](mailto:fhf@fhf.fo)

Skrivari: Suni Simonsen (form.)  
Teldupostur: [fhf@fhf.fo](mailto:fhf@fhf.fo)  
Telefon 312120  
Fartlf. 212199  
Telefaks 320420

Mánadag – fríggjadag  
Kl. 08-16

**Føroya Arbeiðsgevarafelag/Føroya Handverksmeistarafelag**

Óðinshædd 7  
Postsmoga 1038  
FO-110 Tórshavn  
Teldupostur: [industry@industry.fo](mailto:industry@industry.fo)

Fyrisitari: Niels Winther  
Teldupostur: [niels@industry.fo](mailto:niels@industry.fo)  
Telefon 309900  
Fartelefon 739906  
Telefaks 309901

Mánadag - fríggjadag  
kl. 08 – 16

**Landsfelag Handverkaranna.**

Stoffalág 60  
Postboks 203  
FO-110 Tórshavn  
Telefon 354800  
Telefax 314801  
Teldupostur: [lfh@handverk.fo](mailto:lfh@handverk.fo)

Dánjal Pauli Djurhuus, form. fartlf. 234809  
Eli Brimsvík, næstform. fartlf. 234802

Mánadag - Hósdag  
kl. 09 - 15