

Høvuðssáttmálin

Sáttmáli millum

Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna

og

Føroya Arbeidsgevarafelag/Føroya Handverksmeistarafelag

Kapittul 1: Sáttmálaækið

§ 1. Avtaluækið

Stk. 1. Hesin sáttmáli fevnir um fólk við eini handverkarútbúgving, og hvørs starv liggur innan handverkaækið – hereftir nevnd handverkarar. Eisini fevnir sáttmálin um serarbeiðarar (specialarbeiðarar) innan handverkaækið.

Stk. 2. Fyri at arbeiða sum handverkari, skal viðkomandi kunna prógva útbúgving sambært galdandi yrkisútbúgvingarlóg ella aðra útbúgving, ið kann góðtakast av meginfeløgnum.

Stk. 3. Fyri at arbeiða sum serarbeiðari, skal viðkomandi kunna prógva útbúgving sum serarbeiðari. Tá ivamál um útbúgving stinga seg upp, verða felagsstjórnirnar at samráðast um hetta, til føst skipan er lögð viðvíkjandi útbúgving og treytum o.a.

Stk. 4. Í ivamálum um hesa grein taka stjórnir handverksmeistaranna og handverkaranna í samráð avgerð.

Kapittul 2: Setanarviðurskifti

§ 2. Setanarskriv

Setanarprógv verða givin sambært løgtingslóg um setanarprógv.

§ 3. Skaðar

Stk. 1. Kemur handverkari til skaða í arbeiðstíðini, skal meistarinn ella virkið við einari helvt, og handverkarafelagið við hini helvtini, í upp til 12 dagar, gjalda honum munin ímillum vanligu vikuløn og tað, sum goldið verður frá dagpeningaskipanini.

Stk. 2. Læknaváttan skal leggjast fram, um so er at meistarinn ella virkið krevja tað. (Hóast dagpeningaskipanina.)

§ 4. Uppsøgn

Stk. 1. Handverkari má ikki verða koyrdur úr ella rýma úr arbeiði uttan orsök.

Stk. 2. Uppsagnartíðin er

- 10 arbeiðsdagar fyri starvstíð meira enn 3 mánaðir
- 20 arbeiðsdagar fyri starvstíð meira enn 2 ár.

Stk. 3. Uppsagnartíðin er galdandi fyri báðar partar. Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar. Brot móti hesum verður sektað við ávikavist fyri handverkara við missi av 5/10 daglønnum og fyri meistara við at gjalda somu upphædd.

Kapittul 3: Arbeiðstíð

§ 5. Arbeiðstíð

Stk. 1. Vanliga arbeiðsvikan er 40 tímar frá 1. januar 1980 sambært løgtingslóg nr. 37 frá 1. juni 1978. Dagliga arbeiðstíðin verður at liggja innan fyri tíðarskeiðini frá og við mánadag til og við fríggjadag millum kl. 7.00 og 18.00.

Stk. 2. Arbeiðstíðin á matstovum, gistingarhúsum o.l. er 40 tímar um vikuna sambært arbeiðsætlan, sum lögð verður fyri fyra vikur í senn. Starvsfólk skulu hava arbeiðsætlanina í seinasta lagi 7 dagar áðrenn hon kemur í gildi.

§ 6. Mattið

Stk. 1. Tað skal standa arbeiðsplássinum frítt at leggja døgurðatiðina soleiðis, sum semja fæst um. Vanligur meiriluti av handverkarum, serarbeiðarum og meistara á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Stk. 2. Tað mugu ikki ganga meira enn 4 tímar millum mattiðirnar.

§ 7. Skiftisarbeiði

Stk. 1. Um tørnur er á tí, kann arbeiðstíðin í hvørjum einstøkum føri við samráðing handverkaranna og meistaranna millum leggjast millum kl. 07 og 07 dagin eftir, og verða skipað sum skiftisarbeiði við lön sambært § 17.

Stk. 2. Tá ið arbeiðt verður í skiftum, verður mattiðin ikki frádrigin fyri 2. og 3. holdið.

§ 8 Yvirtíð

Stk. 1. Yvirarbeiðstíð verður ikki roknað, fyrrrenn vanligi arbeiðsdagurin sambært avtalu er vunnin (8 tímar), um høvi hevur verið til tess.

Stk. 2. Fráboðan um yvirtíð skal gevast áðrenn dögverða, um tað letur seg gera.

Mattið í samb . við yvirtíð

Stk. 3. Verður arbeitt yvirtíð, verður mattið skipað sum higartil á teimum ymsu arbeiðsplássunum og ikki frádrigin lønini.

Stk. 4. Verður arbeitt yvir í 2 tímar, er loyvt at fáa sær drekka, ið ikki verður frádrigið í løn. Men tað er ikki loyvt at fara av arbeiðsplássinum at fáa sær drekka.

Stk. 5. Verður arbeitt yvir í 4 tímar, verður mattið ein tími, ið heldur ikki verður frádrigin lønini.

§ 9. Frídagar

Stk. 1. 1. mai og nýggjárstaftan eru heilir frídagar. Flaggdagur, grundlógardagur og 1. november og jólaaftan eru frídagar aftaná kl. 12.

Stk 2. Arbeiðsgevari og meiriluti av starvsfólkunum á plássinum kunnu avtala at leggja hálvar frídagar saman til heilar frídagar, galdandi fyri alt arbeiðsplássíð. Hetta merkir, at hesir heilu frídagar liggja á einum av teimum hálvu frídøggunum, meðan tann hálvi arbeiðsdagurin verður vanligur fullur arbeiðsdagur. Verður arbeitt á einum heilum samanløgðum frídegi, verður hetta lønt sambært § 20, stk. 2. Verður arbeitt á einum heilum samanløgðum arbeiðsdegi, verður hetta lønt sum vanligur arbeiðsdagur.

Kapittul 4: Løn

§ 10. Sveinalønir longri handverksútbúgvingar

Stk. 1.

Tann 1. oktober 2014 hækkar sveinalønin við 1,98%, og verður tá 131,48 kr.

Tann 1. mai 2015 hækkar sveinalønin við 2,25%, og verður tá 134,44 kr.

Stk. 2. Lønin er at skilja sum minstaløn.

§11. Sveinalønir styttri handverkaraútbúgvingar

Stk.1.

Tann 1. oktober 2014 er sveinalønin fyri styttri handverksútbúgvingar 126,18 kr.

Tann 1. mai 2015 er sveinalønin fyri styttri handverksútbúgvingar 129,02 kr.

Stk. 2. Lønin er at skilja sum minstaløn.

§ 12. Starvsaldur

Sveinar fáa hesar starvsaldursviðbøtur:

Eftir 3 ára starvstíð verður viðbótin 1,6% av grundlønini.

Starvstíð er at skilja sum tíð í starvi hjá føroyskum arbeiðsgevara, og innan yrkið sum viðkomandi hevur tikið sveinapróg v. i.

Sveinar hava rætt til at flyta starvstíð frá einum arbeiðsgevara til annan, um teir ikki hava verið burtur frá arbeiðsøki sínum longur enn 7 ár.

§ 13. Serarbeiðaralønir

Tann 1. oktober 2014 er tímalønin

a) hjá serarbeiðara í handverksfakinum við útbúgving kr. 122,86

b) serarbeiðari uttan útbúgving

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. árið | kr. 117,67 |
| 2. árið | 1,45% afturat serarbeiðaralønini uttan útbúgving 1. árið. |
| 3. árið | 2,92% afturat serarbeiðaralønini uttan útbúgving 1. árið. |
| 4. árið og fylgjandi ár | 4,41% afturat serarbeiðaralønini uttan útbúgving 1. árið. |

Tann 1. mai 2015 er tímalønin

a) hjá serarbeiðara í handverksfakinum við útbúgving kr. 126,63

b) serarbeiðari uttan útbúgving

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. árið | kr. 120,32 |
| 2. árið | 1,45% afturat serarbeiðaralønini uttan útbúgving 1. árið. |
| 3. árið | 2,92% afturat serarbeiðaralønini uttan útbúgving 1. árið. |
| 4. árið og fylgjandi ár | 4,41% afturat serarbeiðaralønini uttan útbúgving 1. árið. |

§ 14. Seinkað arbeiði

Møtir handverkari á arbeiðsplássi til ta avtalaðu tíðina, og arbeiðið ikki verður byrjað, skal hann hava løn fyri 2 tímar. Verður arbeiðið byrjað seinri enn avtalað, skal hann hava løn fyri ta tíð, ið farin er.

§ 15. Viðbøtur o.l. % vera roknaði av eini vanligari handverkaraløn.

Stk. 1. Amboðspeningur 1% um tíman, um handverkarin heldur seg við øllum vanligum handamboðum, ið eru neyðug fyri fakið.

Stk. 2. Skitið arbeiðspeningur 0,41% um tíman.

Stk. 3. Fyri arbeiði við nýgerð av tunli, arbeiði í dampketli, arbeiði í brúktum olju-, lýsi og øðrum tangum og annars inni í smáum tangum, og fyri arbeiði í skittfiska- og sildalastum verður goldið kr. 8,28% eyka um tíman.

Stk. 4. Smáir tangar kunna definerast sum tangar, ið eru minni enn manshædd allar vegir. Um serliga trong øki eru í tangum, verður tað annars til partarnar á hvørjum virki sær at semjast um.

Stk. 5. Partarnir á hvørjum virki sær kunnu avtalað aðra og hægri tímaviðbót fyri arbeiði, sum eru nevnd í stk. 3. Verður slík viðbót avtalað, fellur viðbótin í stk. 3. burtur, og tann avtalaða viðbótin kemur ístaðin.

Stk.6. Semjast partarnir á einum virki um, at talan er um óvanliga skitið arbeiði, fyri hesa yrkisgrein, men hetta ikki er nevnt í stk. 3, verður sama viðbót goldin sum í stk. 3. Annars kann viðbót avtalast eftir somu ásetingum sum í stk. 5.

§ 16. Akkordarbeiði

Stk. 1. Har arbeiði og umstøðurnar eru til tess, at akkord er gjørlig, skulu meistarar og sveinar fáa akkord í lag og avtala eitt tímatal ella eina krónuupphædd fyri arbeiðið. Avtalan skal gerast í byrjunarstigi. Avtalan skal vera skrivlig og undirskrivast av báðum partum.
Stk. 2. Tað verður álagt partum at samráðast um akkordarbeiði á øllum økjum, har tað er gjørligt.
Stk. 3. Verður álagt at arbeiða yvirtíð við akkord, verður lønin at hækka sambært § 20.
Stk. 4. Partarnir eru samdir um at gera standardavtaluseðlar og møguliga ein prískurant.

§ 17. Skiftiholds lønir

Stk. 1.
1. holdið: vanlig løn.
2. holdið: vanlig løn + 6,63%
3. holdið: vanlig løn + 9,11%
Hesar viðbøtur verða ikki prístalsviðgjørðar.
Stk. 2. Um yvirtíð, sí § 20.

§ 18. Forskotin tíð (bakarar og servicefak)

Stk. 1. Bakarar
Fyri at arbeiða frá kl. 4.00 til kl. 7.00 fáa bakarar 65,00 kr. eyka um tíman vanligar yrkadagar og 100,00 kr. eyka leygardag og haldidagar.

Stk. 2. Servicefak

Har sum vanligt er fyri einstøk fak (servicefak) at arbeiða leygardag verður latið eyka:

kl. 8.00 - 14.00	35 %	
kl. 14.00 - úteftir.....		100 %

§ 19. Útgreinaðar reglur um koyring og burturarbeiði hjá handverkarum og serarbeiðarum

Stk. 1. Handverkari verður settur í starv eftir setanarskrivi við einum av hesum trimum móguleikum:

- A. Handverkari við føstum arbeiðsstaði
- B. Handverkari við skiftandi føstum arbeiðsstaði
- C. Handverkari sum veitir kundum tænastr / servicefólk

Handverkari settur eftir A er størsta partin av tíðini á einum arbeiðsstaði. Arbeiðsplássíð er skrásett adressa hjá fyrítøkuni. Handverkari settur eftir B arbeiðir t.d. í byggivinnuni, og hevur tí ymisk byggipláss sum fast arbeiðsstað í eina ávísá tíð. Handverkari settur eftir C veitir skiftandi kundum tænastr og koyrir regluliga út at loysa uppgávur á staðnum – vanligá kalla servicefólk, ið ikki hava fast arbeiðsstað.

Stk. 2. Skilt verður millum Útiarbeiði og Burturarbeiði.

Útiarbeiði er: Arbeiði, sum verður gjørt aðrastaðni enn á tí arbeiðsplássí, har viðkomandi er starvssettur sambært setanarskrivinum, og handverkarin kann koma fram og aftur sama dag.

Burturarbeiði er: Arbeiði, sum verður gjørt aðrastaðni enn á tí arbeiðsplássí, har viðkomandi er starvssettur sambært setanarskrivinum, og neyðugt er at gista.

Stk. 3. Ferðingartíð frá heimi og til arbeiðspláss og aftur telur sum meginregla ikki við í arbeiðstíðina.

Stk. 4. Fyri fólk sett eftir A (fast arbeiðsstað) er fylgjandi galdandi:

Útiarbeiði:

a) Tá handverkari er møttur til arbeiðis á fasta arbeiðsstaðnum og verður sendur aðrastaðni at arbeiða, og arbeiðsdagurin íroknað ferðingartíð verður longri enn 8 tímar, verður løn í ferðingartíðini goldin sambært § 18, stk. 1 og stk. 2.

b) Ferðing til útiarbeiðsplássíð verður tó bara lønt í tann mun hetta tekur longri tíð enn til fasta arbeiðsstaðið.

c) Fyri beinleiðis ferðaútreiðslur verður goldið soleiðis:

i) Verður almennur flutningur nýttur millum heim og útiarbeiðspláss, verður goldið fyri ferðaútreiðslur í tann mun hesar eru størri, enn um møtt varð á fasta arbeiðsstaðnum.

ii) Nýtir handverkari egnan bil til flutningin millum heim og útiarbeiðspláss, verður samsýning latin fyri hvønn kilometur, men tó bert í tann mun hesir eru fleiri, enn um møtt varð á fasta arbeiðsstaðnum. Henda samsýning verður latin eftir teimum til eina og hvørja tíð galdandi reglum hjá tí almenna. Goldið verður eisini fyri flutning við ferju, móguligt tunnillsgjald vm.

iii) Skipar fyrítøkan sjálv fyri flutninginum, verður einki endurgjald latið fyri beinleiðis flutningsútreiðslur.

d) Meistarin hevur ikki skyldu at rinda fyri kost. Undantikið er tó, um handverkarin ikki visti av, at hann skuldi rokja útiarbeiði. Hettar merkir, at handverkarin skal hava boð um útiarbeiði í seinasta lagi dagin fyri. Verður hettar ikki gjørt, hevur meistarin skyldu at rinda fyri kost.

Burturareiði (Somu ásetingar sum undir Útiarbeiði, tó við hesari broyting):

Meistararin hevur skyldu at rinda fyri vistarhald (kost og logi). Skipar meistararin ikki fyri vistarhaldinum, hevur hann skyldu at gjalda eftir rokning á rimuligum stóði, um ikki onnur avtalað fyriliggur.

Stk. 5. Fyri fólk sett eftir B (skiftandi fast arbeiðsstað) er fylgjandi galdandi:

Útiarbeiði:

a) Ferðing til útiarbeiðsplássid verður lønt í tann mun hetta tekur longri tíð enn til fasta arbeiðsstaðid.

b) Fyri beinleiðis ferðaútreiðslur verður góldið soleiðis:

i) Verður almennur flutningur nýttur millum heim og útiarbeiðspláss, verður góldið fyri ferðaútreiðslur í tann mun hesar eru størri, enn um møtt varð á fasta arbeiðsstaðnum.

ii) Nýtir handverkari egnan bil til flutningin millum heim og útiarbeiðspláss, verður samsýning latin fyri hvønn kilometur, men tó bert í tann mun hesir eru fleiri, enn um møtt varð á fasta arbeiðsstaðnum. Henda samsýning verður latin eftir teimum til eina og hvørja tíð galdandi reglum hjá tí almenna. Góldið verður eisini fyri flutning við ferju, møguligt tunnislsgjald vm.

iii) Skipar fyrirøkkan sjálv fyri flutninginum, verður einki endurgjald latið fyri beinleiðis flutningsútreiðslur.

c) Meistararin hevur ikki skyldu at rinda fyri kost. Undantikið er tó, um handverkarin ikki visti av, at hann skuldi røkja útiarbeiði. Hetta merkir, at handverkarin skal hava boð um útiarbeiði í seinasta lagi dagin fyri. Verður hetta ikki gjørt, hevur meistararin skyldu at rinda fyri kost.

Burturareiði (Somu ásetingar sum undir Útiarbeiði, tó við hesari broyting):

d) Meistararin hevur skyldu at rinda fyri vistarhald (kost og logi). Skipar meistararin ikki fyri vistarhaldinum, hevur hann skyldu at gjalda eftir rokning á rimuligum stóði, um ikki onnur avtalað fyriliggur.

Stk. 6. Fyri fólk sett eftir C (servicefólk)

a) Tá fólk vera sett við seturnarskrivi í bólk C, skal serlig avtala gerðast millum arbeiðsgevara og servicefólk um arbeiðsumstøðurnar.
b) Fyri burturareiði verður tað sama galdandi, sum fyri setunarbólkarnar A og B.

Stk. 7. Ferðing uttanlands: Ferðing uttanlands verður samsýnt sambært teimum almennu reglunum, um eingin onnur avtala er gjord.

Stk. 8. Nýtsla av eignum bili í samband við tænastru fyri meistararin: Nýtir handverkarin egnan bil í arbeiðsrindum, fær hann samsýning fyri hvønn koyrdan kilometur, eftir teimum til eina og hvørja tíð galdandi reglum hjá tí almenna.

Stk. 9. Meistararin kann soleiðis ikki áleggja handverkarinum at nýta egnan bil í samband við arbeiði.

Stk. 10. Fyri starvsfólk sett innan 1. oktober 2007 er galdandi, at gjordar avtalur millum handverkara og meistarara ikki mugu gerast verri orsakað av hesari avtalu. Broytingar í slíkum avtalum skulu tí varslast við uppsagnarfrest.

§ 20. Yviriðarløn

Stk. 1. Yviriðin verður góldin soleiðis fyri bæði handverkarar og serarbeiðarar:

Fyri fyrstu 4 tímarnar, vanlig løn + 35 %
Fyri næstu 3 tímarnar, vanlig løn + 60 %
Fyri fylgjandi tímar, vanlig løn + 100 %
Leygardag..... + 100 %

Stk. 2. Sunnu- og halgidagar og fridagar verða góldnir við 100%, ið líkaleiðis verða at standa við í neyðugum framhaldsarbeiði.

Stk. 3. Fyri arbeiði í mattið verður góldin tvífald løn.

Stk. 4. Yvirið - um arbeiðt verður meira enn 8 tímar á vaktini - við skiftisarbeiði eins og sunnu- og halgidagar verður góldið eftir stk. 1 í hesi grein.

§21.

Stk. 1. Yvirarbeiðstíð verður ikki roknað, fyrr enn vanligi arbeiðsdagurin sambært avtalu er vunnin (8 tímar), um høvi hevur verið til tess. Undantikið er tó sjúka og náttararbeiði, ið stends av meistarans ella virkisins ávum.

Stk. 2. Tá ið limur verður boðsendur av meistarara uttanfyri vanliga arbeiðstíð, verður góldin vanlig sáttmálatil + hesi ískoyti:

+ 35% í tíðini kl. 18 - 21
+ 60% í tíðini kl. 21 - 24
+ 100% í tíðini kl. 24 - 07

Stk. 3. Ískoyti stendur við, um kvöld og/ella náttararbeiðið uttan steðg heldur fram inn í vanliga arbeiðstíð morgunin eftir.

§ 22. Útgjalding

Stk. 1. Lønin verður góldin eftir fastari skipan annaðhvørt fyri eina viku ella tvær vikur ísenn. Um serlig avtala verður gjord millum einstøk virkir og avvarandi fakfelag (Føroya Handverkarafelag ella Landsfelag Handverkaranna), kann lønarútgjalding tó fara fram fyri ein mánaða í senn.

Stk. 2. Saman við útgjaldingini skal vikuseðil (-seðlar) fylgja við.

Stk. 3. Meistararin skal rinda løn, frítíðarløn, eftirlønargjald og møguliga onnur gjöld, sum meginfeløgini semjast um, um A-skattaskipanina.

Stk. 4. Øll sáttmálatengd gjöld verða framd samstundis sum lønarflytingar.

§ 23. Tilkallivakt

Handverkari, sum hevur tilkallivakt, verður frá mánadegi til og við fríggjadag kl. 24.00 løntur við vaktargjaldi á kr. 15 um tíman. Eftir fríggjadag til vanliga arbeiðstíð mánamorgun verður handverkari løntur við vaktargjaldi á kr. 30 um tíman. Fyri tilkallivakt halgidagar og fastar fridagar verður vaktargjaldi eins og í vikuskiftinum.

Protokollat:

Partarnir eru samdir um, at ein nevnd verður sett at gera reglur fyri tænastrykið. Her verður hugsað um kokkar, tænarar, bakarar og onnur, sum arbeiða forskotna tíð.

Í nevndini sita Esther Dahl og Egon Joensen fyri Føroya Arbeiðsgevarafelag/Føroya Handverksmeistarafelag og Daniel Pauli Djurhuus og Henry Olsen fyri Landsfelag Handverkaranna/Føroya Handverkarafelag. Partarnir hava hvør sær ábyrgd av at taka neyðugu serfrøðina við í arbeiðið.

Nevndin skal leggja eitt uppskot til nevndirnar í Føroya Arbeiðsgevarafelag/Føroya Handverksmeistarafelag og Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna innan 1. februar 2011.

Kapittul 5: Gjöld

§ 24. Limagjald

Stk. 1. Á hvørjum arbeiðsplássni kann verða avtalað, hvørt meistari skal eftirhalda limagjald hjá limum í handverkarafeløgum.

Stk. 2. Vanligur meiriluti av handverkarum, serarbeiðarum og meistara á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Stk. 3. Verður avtalað, at meistari skal eftirhalda limagjald, verður hetta at rinda til avvarandi handverkarafelag eftir nærri avtalu.

§ 25. Útbúgvingsgrunnur

Til útbúgvingar- og eftirútbúgvingar av handverkarum og handverksmeistarum gjalda handverkarar og handverksmeistarar hvør 10 oyru í grunn av hvørjum arbeiðstíma.

§ 26. Eftirløn og lívstrygging

Stk. 1. Meistararnir rinda 13% av lønini í ein eftirlønargrunn hjá Føroya Handverkarafelag ella Landsfelag Handverkaranna.

Stk. 2. Tá arbeiðsfólk, sum hevur verið í minsta lagi 1 ár í starvi hjá verandi arbeiðsgevara, doyri, meðan hann/hon er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi/sambúgvni ella børn undir 18 ár, sum arbeiðsfólk hevur skyldu at uppihalda, rætt til eftirsitiløn fyri tann mánaðin, tá viðkomandi doyri, og 1 mánaða fram.

Fyri tímalønt verður lønin roknað sum miðaltalið av tí løn, sum er útgoldin av verandi arbeiðsgevara seinastu 12 mánaðirnar, sum viðkomandi hevur verið til arbeiðis.

Stk. 3. Eftirlønargrunnurin er bæði fyri sveinar og serarbeiðarar í handverksfakinum.

Stk. 4. Tá handverkari er fyltur 67, verður lønarkvotienturin svarandi til eftirlønargjaldið útgoldin sum løn.

Kapittul 6: Aðrar ásetingar

§ 27. Etingar- og klæðnarúm

Stk. 1. Á øllum arbeiðsplássum, har ið fleiri fólk arbeiða, eigur at vera eitt rúm at eta í.

Stk. 2. Á øllum arbeiðsplássum, har ið fleiri fólk arbeiða, eigur at vera rúm til klæðir.

§ 28. Arbeiðsklæðir, verndarklæðir og útsúgving

Stk. 1. Bakarar fáa frí arbeiðsklæðir.

Stk. 2. Sveisarar, maskinsmiðir og aðrir, ið hava við sveisi-, skeri- og slípiarbeiði at gera, fáa ókeypis verndarklæði, so sum svintu, ermjar, handskar o.a. frá meistararum.

Stk. 3. Tá ið sveisað verður inni í tanga, skal útsúgving vera.

Kapittul 7: Skipanarviðurskipti

§ 29.

Partarnir eru samdir um, at teir hava felags áhuga í, at allir arbeiðsgevarar/meistarar eru skipaðir sum limir í arbeiðsgevarafeløgum, og at allir handverkarar eru skipaði sum limir í handverkarafeløgum.

Arbeiðsgevarafelagið/Handverksmeistarafelagið arbeiðir fyri at kunna arbeiðsgevarar/ meistarar um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í arbeiðsgevarafelag og at arbeiða fyri slíkum limaskapi. Somuleiðis arbeiða handverkarafeløgin fyri at kunna handverkarar um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í handverkarafeløgum og eisini at arbeiða fyri slíkum limaskapi.. Partarnir arbeiða fyri at tryggja at verandi sáttmálar verða hildnir.

Handverkarar og meistarar hava skyldu at siga feløgum frá, tá ið óskipaðir handverkarar ella meistarar arbeiða á sama arbeiðsstað.

§ 30. Arbeiðsmans arbeiði

Um handverkari, sum er settur eftir handverkarasáttmálanum, ger arbeiðsmans arbeiði, skal hann ikki fara niður í løn.

§ 31. Yvirflyting millum feløg

Við yvirflyting úr øðrum feløgum í hitt skal øll skuld, eftirstøða ella limagjald til yvirflytingardagin verða goldin.

§ 32. Viðurskiptir hjá nevndarlimum

Stk. 1. Um limur kennir seg nervaðan, av tí at hann er nevndarlimur í handverkara- ella handverksmeistarafelag, kann hann kæra til nevndina, ið hann er limur í.

Stk. 2. Nevndin skal viðgera kærana beinanvegin og áðrenn 3 dagar senda hana við einum tilmæli til meginfelag sitt.

Stk. 3. Meginfelagið, ið hevur fingið kærana, skal viðgera hana beinanvegin.

Stk. 4. Er kæran av slíkum slag, at hon viðkemur báðum meginfeløgum, skal felagsfundur verða sum skjótast og áðrenn 3 dagar frá tí degi, at annað meginfelagið hevur fingið kærana frá heimafelag.

§ 33. Ósemja um arbeiðið

Stk. 1. Verður ósemja um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, skulu feløgini samráðast um arbeiðs- og lønarviðurskipti hesum viðvíkjandi, áðrenn farið verður til nevndarviðgerð.

Stk. 2. Allar trætur um rættu fatan av sáttmálanum verða avgjardar av eini nevnd.

Stk. 3. Hvørt felag sær velur 2 limir til nevndina. Kemur nevndin ikki ásamt, verður dómurin ella annar av honum nevndur persónur uppmaður. Hansara avgerð verður at taka til fulnar.

§ 34. Álitismannaskipan

Álitismannaskipanin er viðurkend av báðum feløgum. Sí reglugerð fyri álitismannaskipanina.

§ 35. Sersáttmáli

Limafeløgini kunnu gera sersáttmála sínámillum, tó skal ein tilíkur sáttmáli ikki stríða ímóti sáttmálum meginfelaganna.

Kapittul 8: Gildi og uppsøgn

§ 36. Gildi og uppsøgn

Stk. 1. Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. oktober 2014 at rokna. Sáttmálin kann uppsigast av báðum partum við 2 mánaða freist, til ein 1. oktober, tó í fyrsta lagi til 1. oktober 2016. Víst verður annars til stk. 4.

Stk. 2. Í sambandi við, at handverkarafeløgini ynskja, at sáttmálin skal galda til 1. mai 2016, og at samráðingar um nýggjan sáttmála ætlandi skulu verða saman við arbeiðarafeløgum, soleiðis at lønarkarmurin skal avtalast samstundis, og í felag við hesi, eru partarnir samdir um at sáttmála- tíðarskeiðið í stk. 1. verður broytt til 1. mai, treytað av:

1. At fakfeløgini formliga skipa seg í eina felags samráðingareind, soleiðis at talan verður um eina og somu samráðing, herundir støðutakan til samráðingarúrslit, soleiðis at ein møgulig semja ella ein møgulig ósemja er galdandi fyri øll samstundis
2. At greiðar reglur skulu verða til atkvøðugreiðslu hjá fakfeløgum sínámillum, til støðutakan um samráðingarúrslit.
3. At ikki ber til at taka seg úr felags samráðingareindini, áðrenn samráðingar eru endaðar.
4. At hesin samráðingarleistur verður formliga staðfestur í skrivligari avtalu millum fakfeløgini og Føroya Handverksmeistarafelag/Føroya Arbeiðsgevarafelag.

Stk. 3. Fakfeløgini skulu fyri 1. januar 2016 boða Føroya Handverksmeistarafelag/Føroya Arbeiðsgevarafelag frá, hvørt avtala er gjørd millum handverkarafeløgini og arbeiðarafeløgini um treytirnar í stk. 2.

Stk. 4. Um eitt fakfelag millum samráðingarumfør tekur seg úr felags samráðingareindini, sum avtalað smb. stk. 2, so gongur sáttmálin út smb. ásetingini í stk. 1.

Stk. 5. Samráðingarnar um, hvussu hvørt felag sær itøkiliga nýtir lønarkarmin, verða avtalaðar millum partarnar leyst av felags samráðingunum.

Tórshavn, hin 28. oktober 2014

Fyri Føroya Handverkarafelag

Suni Simonsen, form.

Fyri Landsfelag Handverkaranna

Daniel P. Djurhuus, form.

Fyri Føroya Arbeiðsgevarafelag

Kristoffur Laksá, samráðingarleiðari

Fyri Føroya Handverksmeistarafelag

Magnus Magnussen, form.