

SETANARPRÓGV - tímaløntur handverkari

Undirritaði arbeiðsgevari/meistari (navn)	
Adressa	
Postnr. og bygð/býur	

setir við hesum í starv:

Fulla navn handverkarans			
Adressa		P.tal	
Postnr. og bygð/býur		Tlf.nr.	
Reg. nr		Lønarkonto	
Reg. nr.		Eftirlønarkonto	
Gevur loyvi til at fáa lønarseðil sendan við t-post.:	ja <input type="checkbox"/>	nei <input type="checkbox"/>	T-post adressa:
Arbeiðsøki			
Løntakarin skal boða frá um sjúku til			
Løntakari hevur til eina og hvørja tíð skyldu at boða virkinum frá broytingum í upplýsingunum omanfyri.			

A: Handverkari við føstum arbeiðstaði	<input type="checkbox"/>	Skriva adressu:
B: Handverkari við skiftandi arbeiðsstaði	<input type="checkbox"/>	
C: Handverkari sum veitir kundum tænaðir	<input type="checkbox"/>	

Orsøk til setanarprógv:

Nýggj starvssetan:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nei	Byrjunardagur:
Broytt setanarviðurskifti:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nei	Galdandi frá:
Broytir setanarprógv, sum var dagfest:		

Fast arbeiðsstað ella adressan hjá høvuðsarbeiðsplássinum	
Postnr. og bygð/býur	
Er arbeiðið tíðaravmarkað, verður síðsti arbeiðsdagur ásettur	
Er sett/ur í starv sum	

Limagjald skal flytast til:	
Um limagjald ikki skal flytast, set kross:	

Kollektivur sáttmáli:		Arbeiðstíðin um vikuna er:	tímar
-----------------------	--	----------------------------	-------

¹⁾ Grundløn við setanarbyrjan (Verður javnað samb. kollektivum sáttmála)	Kr.	um	²⁾ Starvsaldursviðbót (verður javnað samb. kollektivum sáttmála)	%	kr.	
³⁾ Persónligt ískoyti (verður javnað sambært avtalu)	Kr.	um	Lýs nærri: 1) hvat er ískoytið fyri 2) treytir			
Eftirløn við setanarbyrjan (Verður javnað samb. kollektivum sáttmála)	%					
Starvsaldur verður roknaður frá (dato):						
Lønin verður goldin afturút:	<input type="checkbox"/>	vikuliga	<input type="checkbox"/>	14. hvønn dag	<input type="checkbox"/>	mánaðarliga
Fritíð:						
Møguligar aðrar avtalur						

Onnur viðurskiftir

Arbeiðsgevari:

Staður		Dagfesting	
Undirskrift arbeiðsgevarans			

Løntakari:

Staður		Dagfesting	
Váttan fyri móttøku			

Printa

Reinsa

¹⁾ Grundløn við setanarbyrjan er grundlønin samb. §§10 ella 11 í kollektiva sáttmálanum.

²⁾ Starvsaldursviðbót er samb. §12 í kollektiva sáttmálanum.

³⁾ Her er talan um eitt ískoyti, sum ikki er partur av kollektiva sáttmálanum. Ískoytið er ein avtala millum arbeiðsgevara og løntakara, og tí er umráðandi at lýsa treytirnar fyri ískoytið, s.s. um eftirløn verður rindað av ískoytinum? hækkar ískoytið við árligu lønarhækkingunum? Skal yvirtíð roknast av ískoytinum? osfr.

Dømi um tekst: *“Ískoytið verður rindað mánaðarlíga fyri serliga ábyrgd. Eftirløn verður latin av ískoytinum, men upphæddin verður ikki javnað samb. kollektiva sáttmálanum. Yvirtíð verður ikki roknað av persónliga ískoytinum.”*