

Sáttmáli

millum

**Føroya Handverkarafelag/
Landsfelag Handverkaranna**

og

Fíggjarmálaráðið

2011

Innihaldsyvirlit

§ 1. Sáttmálaæki	3
§ 2. Setanarbræv	3
§ 3. Løn.....	3
§ 4. Starvsaldur.....	3
§ 5. Viðbætur.....	3
§ 6. Yvirtíðarløn	4
§ 7. Arbeiði skipað í vaktum	4
§ 7 a. Vaktarskylda.....	4
§ 8. Eftirlønargjald	4
§ 9. Fyribils tænasta í hægri starvi	4
§ 10. Avspákan.....	5
§ 11. Tænastuferðir.....	5
§ 12. Ferðing í arbeiðsrindum	5
§ 13. Flytisamsýning	5
§ 14. Arbeiðsklæði	5
§ 15. Fastir frídagar	5
§ 16. Frítíðarreglur	5
§ 17. Farloyvi v.m.	5
§ 18. Barnferð.....	5
§ 19. Reglur fyri uppsøgn, sjúkraløn v.m.....	5
§ 20. Álitisfólk.....	6
§ 22. Seravtalur.....	6
§ 23. Gildi sáttmálans.....	6
Avtala um formenn hjá Landsverk.....	7
Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á landsins stovnum.....	8
Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins.....	10

§ 1. Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli fevnr um fastlønstar handverkarar, sum starvast á stovnum, har Fíggjarmálaráðið hevur málsræði til at áseta lønar- og setanarviðurskiptini.

Stk. 2. Tá ið starv er leyst, verður tað alment lýst leyst at søkja.

§ 2. Setanarbræv

Mánaðarlønt og tey, sum eru sett í tíðaravmarkað starv út yvir 3 mánaðir, fáa í seinasta lagi 14 dagar eftir setan setanarbræv, og í tí skal standa:

- navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta
- nær setanin tekur við
- galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir
- starvsheiti
- byrjanarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti)
- eftirlønargjald
- starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri
- uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta
- setanarbrotpartur, arbeiðstíð
- frítíð við løn og frítíðarískoyti
- setanarøki og arbeiðsstaður/staðir í lötuni (fatar arbeiðið um fleiri støð, skal verða viðmerkt, hvar tann setti hevur høvuðsstarv).

§ 3. Løn

Handverkarar verða løntir eftir lønartalvum galdandi fyri henda sáttmála.

Stk. 2. Tann í stk. 1 ásetta løn er treytað av fullum dagsarbeiði, sum vanliga telur 39,5 tímar um vikuna íroknað ½ tíma mattíð um dagin. Arbeiðstíðin eigur, har tað letur seg gera, at verða lögð soleiðis, at leygardagur verður frídagur.

Stk. 3. Fyri handverkarar við niðursettari arbeiðstíð verður lønin roknað lutfalsliga eftir tímatalinum.

Stk. 4. Fyri lakkeringsarbeiði verður roknað 1½ tíma eyka um tíman.

Stk. 5. Handverkari, sum er leiðari hjá øðrum handverkarum, verður løntur við einari løn, sum svarar til 6 eyka lønarstig í lønartalvuni, sí hesa.

§ 4. Starvsaldur

Lønaraldurin verður roknaður frá tí, viðkomandi hevur fingið lærubræv/sveinabræv, um so er, at viðkomandi síðani lokna læru hevur arbeitt innan handverkarayrkið. Lønaraldur verður rundaður uppeftir til heilan mánað.

Stk. 2. Er talan um arbeiðstíð minni enn hálva tíð verður lønaraldurin roknaður lutfalsliga. Aðrar arbeiðstíðir roknast at geva fullan lønaraldur.

Stk. 3. Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna og Fíggjarmálaráðið kunnu koma ásamt um hægri lønaraldur enn tann í stk. 1 umrødda, tá ið serligar umstøður gera seg galdandi.

Stk. 4. Handverkari, sum er leiðari hjá øðrum handverkarum, verður løntur við einari løn, sum svarar til 6 eyka stig í lønartalvuni, sí hesa.

§ 5. Viðbøtur

Um so er, at starvið arbeiðsliga, frøðiliga, umsitingarliga, fyrisitingarliga, ábyrgdarliga ella á annan hátt hevur eina tílika serstøðu, at tað ikki er umfatað av teimum vanligu fortreytunum fyri ásettu lønunum o.a., verður seravtala gjørd millum Fíggjarmálaráðið og felagið um viðbøtur og onnur

viðurskifti. Um so er, at starvsviðurskiftini, sum eitt nú sjálvstøðugt arbeiði ella ábyrgd av fólki í vardum starvi, tala fyri, kann verða veitt handverkara ein viðbót afturat tí í § 3 nevndu løn. Viðbøtur og møguligar aðrar sændir verða veittar eftir avtalu ímillum Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna og Fíggjarmálaráðið.

Stk. 2. Handverkari, sum leggur lík í kistu, fær í samsýning roknaðar 3 vanligar tímar eyka.

§ 6. Yvurtíðarløn

Yvurtíðararbeiði eigur helst ikki at vera.

Stk. 2. Fyri álagt yvurtíðararbeiði verður goldin yvurtíðarløn afturat vanligu dagligu tímalønini soleiðis: Fyri 1., 2. og 3. tíman verður goldið 50%. Fyri 4. og fylgjandi yvurtímar og fyri arbeiði leygardagar, sunnudagar og fyri teir í § 15 nevndu frídagar 100%.

Yvurtíðargjald verður latið fyri hvønn ½ byrjaða tíma.

Stk. 3. Um tað er gjørligt, eigur at verða sagt frá yvurtíðararbeiði dagin fyri.

Stk. 4. Tímalønin er bruttoárlønin býtt við 2080. Bruttoárlønin er grundløn + viðbøtur.

Stk. 5. Fyri yvurtíðararbeiði, ið fer út um 2 tímar, eiga starvsfólk rætt til ½ tíma mattíð uttan frádrátt.

Stk. 6. Handverkari við niðursettari arbeiðstíð fær bara yvurtíðargjald fyri álagt arbeiði aftaná vanligu arbeiðstíðina hjá viðkomandi stovni.

§ 7. Arbeiði skipað í vaktum

Fyri arbeiði millum kl. 17.00 og 08.00 verður latið vaktargjald 1. Fyri arbeiði sunnudagar verður latið vaktargjald 2.

Stk. 2. Fyri arbeiði á teimum í § 15 ásettu fríðøgum verður latið vaktargjald 2.

Stk. 3. Fyri vikuskiftistilkallivakt verða latnar vaktargjald 1.

Stk. 4. Nevndu vaktargjöld verða ikki veitt saman við yvurtíðargjaldi. Yvurtíðargjald verður ikki veitt undir vikuskiftistilkallivakt.

Stk. 5. Hesar reglur eru galdandi á øllum stovnum, har annað ikki er tilskilað.

§ 7 a. Vaktarskylda

Tá ið handverkari verður settur í starv, sum fevnir um ávísa vaktarskyldu ella ávísa telefonvakt, skal avtala verða gjørd um, hvørja samsýning, handverkarin skal hava. Samsýningin kann vera veitt sum løn ella sum avspákan. Tá ið mett verður um samsýningina, verður tikið við alt tað, sum hevur týdning, so sum, hvat verður kravt av handverkarinum, hvussu ofta nakað kemur fyri, og tradisjónirnar í fakinum. Slíkar avtalar verða at senda Lønardeildini í Fíggjarmálaráðnum til góðkenningar. Henda áseting kemur í gildi frá 24. apríl í 2012 at rokna.

§ 8. Eftirlønargjald

Arbeiðsgevarin rindar eftirlønargjald av grundlønini eftir lønartalvu galdandi fyri henda sáttmála.

Upphæddin fer í eftirlønarskipan, sum partarnir gera serstaka semju um.

Fyri tey, sum vegna vánaliga heilsu ella av elli ikki kunnu koma í eftirlønarskipanina, gera partarnir eina uppsparingarskipan ella líknandi. Peningur í slíkari uppsparingarskipan kann ikki verða útgoldin meðan handverkari enn er í starvi.

§ 9. Fyribils tænastrávi í hægri starvi

Handverkari, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi við landsstýrisins góðkenning fyríbils røkir hægri starv í meira enn 7 arbeiðsdagar samfelt, eigur í hesum tíðarskeiði at vera løntur við somu løn, sum hann hevði fingið, um hann varð settur í starvið, treytað av, at hann yvirtekur tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

§ 10. Avspákan

Álagt yvirtíðararbeiði kann verða avspákað, og verður avspákingin tá longd við teimum í § 6 nevndu yvirtíðarsatsum.

§ 11. Tænastuferðir

Dag- og tímapeningur á tænastuferð og útiviðbót er hin sama sum fyri tænastrúmennum landsins.

§ 12. Ferðing í arbeiðsørindum

Ferðing í arbeiðsørindum til og frá ikki vanligum arbeiðsstað er at rokna sum arbeiðstíð sambært § 3 og § 7. Henda skal tó í mest møguligan mun liggja í vanligari arbeiðstíð. Ferðing millum kl. 22.00 og 08.00 verður ikki íroknað, um handverkari fær ávíst og goldið seingjapláss.

Stk. 2. Viðvíkjandi koyring verður víst til rundskriv Fíggjarmálaráðsins “Reglur um endurgjald fyri nýtslu av egnum bili í tænastrúørindum”, dagfest tann 28. mars í 2007.

§ 13. Flytisamsýning

Um kravt verður av handverkara, at hann flytur í annað stað at búgva, verða flutningsútreiðslur hansara av húski og húsbúnaði samsýndar honum eftir rokning.

§ 14. Arbeiðsklæði

Er arbeiðsbúni kravdur, rindar arbeiðsgevarin hann. Víst verður eisini til LD-rundskriv 1998-2.

§ 15. Fastir frídagar

Jólaaftan, nýggjársaftan, páskaaftan, flaggdagurin, hvítusunnuaftan, ½ grundlógardagurin, ½ ólavsokaftan, ólavsokadagur umframt allir halgidagar eru frídagar.

§ 16. Frítíðarreglur

Frítíð er eftir lögtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við lön við seinni broytingum.

Stk. 2. Handverkari fær 12% í frítíðarlön av goldnari yvirtíðarlön.

§ 17. Farloyvi v.m.

Handverkara skal verða loyvt at fáa farloyvi uttan lön, um so er at tað ikki stríðir ímóti áhugamálum stovnsins. Um so, at handverkari fær farloyvi í samband við útbúgving, ið tænar áhugamálum stovnsins, skulu partarnir kunna koma ásamt um farloyvi við lön ella niðursettari lön. Farloyvi kann verða givið í upp til 2 ár hvørja ferð og í mesta lagi í 4 ár, og er tað skylda stovnsins, at starv er opið, tá ið viðkomandi kemur aftur.

§ 18. Barnferð

Víst verður til lögtingslóg nr. 48 frá 3. apríl 2001 um barsilsskipan.

§ 19. Reglur fyri uppsøgn, sjúkralön v.m.

Viðvíkjandi uppsagnarfrest, lön undir sjúkralögu, eftirsitilön v.m. verða reglurnar í lögtingslóg um starvsmenn at galda, tó soleiðis, at eftirsitilön verður goldin í mun til uppsagnartíðina hjá viðkomandi handverkara, t.e. minst 3 mánaðir og í mesta lagi 6 mánaðir. Er handverkari valdur sum álitisfólk, verður uppsagnarfrestin longd við 3 mánaðum.

Stk. 2. Handverkari kann fáa frí við lön, tá ið barn hansara er sjúkt, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi 10 dagar árliga. Hevur handverkari meira enn 2 børn undir 10 ár, kann hann fáa frí í upp til 20 dagar.

§ 20. Álitisfólk

Tá ið tað á einari deild starvast í minsta lagi 3 limir í Handverkarafeløgnum, hava hesir limir rætt at velja eitt álitisfólk. Álitisfólk og nevndarlimir kunnu ikki verða uppsøgd, uttan at uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Fíggjarmálaráðið og Føroya Handverkarafelag/ Landsfelag Handverkaranna.

Stk. 2. Til álitisfólk kann bara veljast tann, ið hevur fulltíðarstarv og hevur arbeitt á deildini í minsta lagi í 1 ár, uttan so at tað av serligum umstøðum gerst neyðugt at víkja frá hesum.

Stk. 3. Lærlingar kunnu ikki veljast til álitisfólk.

Stk. 4. Valið hevur ikki gildi, fyrr enn handverkarafeløgini hava góðkent tað og boðað leiðsluni á avvarðandi stovni frá. Henda fráboðan eigur at verða gjørd í seinasta lagi 14 dagar eftir valið.

Stk. 5. Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir o.a., ið eru galdandi fyri arbeiðsplássíð sum heild, verða yvirhildin, og skal virka fyri best møguligum samarbeiði limanna og leiðslunnar millum.

Stk. 6. Álitisfólkið hevur rætt og skyldu til at tingast við deildar- og stovnsleiðsluna um øll mál, sum hava týdning fyri starvsfólkið og stovnin. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerð leiðslunnar, kann tað leggja málið fyri felagið.

Stk. 7. Álitisfólkið skal í samráð við stovnin í arbeiðstíðini hava møguleika fyri at taka sær av málum, ið viðvíkja starvsfeløgnum ella arbeiðsviðurskiftunum á staðnum, tó soleiðis, at tað stendst so lítið tarn av hesum sum møguligt.

§ 21 Frí við ongari løn

Tá ið handverkari fær tænastrí við ongari løn, verður gjørdur lønarfrádráttur.

a) Tá ið handverkari er burtur heilar mánaðir, verða drignar heilar mánaðarlønir.

b) Tá ið handverkari er burtur vikur, dagar ella tímar, verður drigið fyri teir tímar, hann undir vanligum umstøðum hevði verið til arbeiðis hetta tíðarskeiðið. Ein tími verður roknaður sum árslønin býtt við 2080 (40*52). Við í árslønin verða roknað øll gjøld, sum verða goldin sum føst mánaðargjøld.

§ 22. Seravtalur

Í sáttmálatíðini skal vera møguligt at gera seravtalur millum Fíggjarmálaráðið og Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna.

§ 23. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. oktober í 2011, og báðir partar kunnu siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til 1. oktober í 2013.

Tórshavn tann 24. april í 2012

Føroya Handverkarafelag

Landsfelag Handverkaranna

Fíggjarmálaráðið

Avtala um formenn hjá Landsverk

Vísandi til § 22 í sáttmálanum millum Føroya Handverkarafelag og Landsfelag Handverkaranna øðrumegin og Fíggjarmálaráðið hinumegin, er gjørd henda avtala um formenn hjá Landsverki.

Formenn hava eina arbeiðstíð, sum er 40 tímar um vikuna. Mattíðin liggur uttanfyri.

Formenn fáa fasta løn, sum er 26.140 kr. um mánaðin, og teir fáa 15 % í eftirlønargjaldi.

Er ikki annað avtalað, hækkar lønin sum sáttmálalønirnar, í fyrsta lagi tann 1. oktober í 2011.

Fáa formenn útgaldið yvirtíðargjald, verður tímalønin roknað sum formansárløn býtt við 2080.

Gera formenn bergholsarbeiði, fáa teir eitt ískoyti, sum er 8,28% av tímalønini fyri hvønn tíman, sum hetta arbeiðið varir.

Annars er sáttmálin, har sum stríð ella mótsøgn er ikki við omanfyristandandi, galdandi fyri formenn.

Kemur í gildi tann 1. september í 2011.

Á Argjum tann 14. september 2011

Føroya Handverkarafelag

Fíggjarmálaráðið

Landsfelag Handverkaranna

Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á landsins stovnum

1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur móguleikar fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandi millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um at styrkja teir móguleikar, ið stovnarnir hava, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

Førleikamenning

Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum

Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum

Javnstøða

Harafturat eiga rættindi hjá starvsfólki at verða virð, verður virksemi hjá landinum lagt til onnur at reka.

2. Førleikamenning

Leiðslur og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið hjá landsins stovnum. Tað er tað arbeið, sum tey í landsins tænavu inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna starvsfólkinum er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at landsis stovnar mennast.

Partarnir eru tí samdir um, at:

miðvís og dagførd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri virkisfýsnum almennum stovnum við høgum tænavustigi.

hvor stovnur sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur hvor stovnur at seta sær miðvís menningarmál.

endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálv og síðani móguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna almenna tænavuførleikan.

Starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá stovninum er at bera so í bandi, at starvsfólkinum altíð eru skikkað til uppgávuna.

Sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á landsins stovnunum.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka stovninum eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið stovnar evna sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

Niðursett tíð

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

a) vera fyllt 60 ár

b) hava starvast hjá landinum seinastu 10 árinum

c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara uppí ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í lön.

Stovnurin kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlönargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Lægri starv

Stovnur kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hefur fylt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árinu hefur starvast fulla tíð hjá landinum í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

Stovnurin kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

Niðursett tíð orsaka av sparingum

Gera sparingar, at starvsfólk verða sett niður í tíð, varðveitir starvsfólkið eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin varð ikki sett niður. Treytirnar eru:

- a. starvsfólkið hefur fylt 55 ár
- b. starvsfólkið hefur starvast hjá landinum seinastu 10 árinu
- c. arbeiðstíðin er minst ½ tíð, eftir at hon er niðursett.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhagur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

6. Umleggja alment virksemini

Um so er, at virksemini hjá landinum verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalur, rættindi og skyldur, landið hefur móttvegis starvsfólkunum, tá ið umskipanin fer fram, óskerdar at verða førdar yvir á tann, sum yvirtekur virkseimið.

Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins

§ 1. Inngangur

Skulu uppgávarnar hjá stovnum landsins verða røktar á munadyggan hátt við neyðugari dygd og framhaldandi menning, er sera týðandi, at førleikarnir hjá starvsfólkunum verða áhaldandi røktir og mentir.

Stk. 2. Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk hjá landinum fáa móguleika at menna sín førleika, bæði í dagliga arbeiðnum og við eftirútbúgving og víðari útbúgving. Fyri at fremja førleikamenningina eiga leiðslur og starvsfólk í felag at hava sum mál at stovna felags læruumhvørvi og at leggja til rættis eina smidliga tilgongd fyri førleikamenningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk mál fyri menningini skulu verða gjørd fyri øll starvsfólk.

§ 2. Øki

Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum Fíggjarmálaráðið og felag, ið hevur undirskrivað hesa avtalu.

§ 3. Endamál

Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent á førleikamenningina, og báðir partar hava ábyrgd av at tryggja, at førleikamenningin styrkist. Hetta skal nøkta tørvin á fakligari menning hjá einstaka stovninum og einstaka starvsfólkinum.

§ 4. Menningarmál

Fyri hvørt einstakt starvsfólk á øllum stovnum hjá landinum verður gjørd ein skipað førleikamenningarætlan, ið skal taka atlit at málunum hjá tí einstaka stovninum.

Stk. 2. Árliga er samrøða millum leiðsluna og starvsfólkið, har ítøkilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest á blað í semju við starvsfólkið. Í starvsfólkasamrøðuni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hevur nátt málunum, ið sett vórðu í síðstu starvsfólkasamrøðu.

Stk. 3. Útbúgving og annað menningarvirkssemi fer vanliga fram í arbeiðstíðini. Arbeiðsgevarin rindar, jb. stk. 2, útreiðslur av útbúgving.

Stk. 4. Leiðsla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarmálini verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri førleikamenning, og starvsfólkið arbeiðir fram móti avtalaðu menningarmálunum.

§ 5. Almennur førleiki

Dagførdur grundleggjandi skúlakunnleiki kann verða treytin fyri at røkja og menna fakliga førleikan. Bæði einstaki stovnurin og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur førleiki er partur av førleikamenningini.

§ 6. Leiklutur hjá leiðslu, starvsfólki og samstarvsnevnd

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag, grundað á strategisku máluni hjá stovninum og tørvinum á strategiskari førleikamenning

áseta grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøkunum á stovninum samráðast um grundreglurnar fyri og tørvin á eftirútbúgving fyri allar starvsfólkabólkar áseta leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar

Stk. 2. Leiðsla og starvsfólk eftirmeta í felag eina ferð árliga førleikamenningartiltøkini á stovninum.

Stk. 3. Uppgávarnar í stk. 1 og 2 røkir samstarvsnevndin, um stovnurin hevur eina slíka. Biður annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.

§ 7. Fylgibólkur

Ein fylgibólkur verður settur við umboðum fyri Fíggjarmálaráðið og tey feløg, sum hava undirskrivað hesa avtalu.

§ 8. At seta í gildi og siga upp

Henda avtala verður sett í gildi tann 1. oktober 2003. Avtalan kann skrivliga verða søgd upp við 3 mánaða ávaring til ein 1. í mánaðinum, tó í fyrsta lagi tann 1. oktober 2005.

Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna

Lønartalva galdandi frá 1. oktober 2011

lønarstig	mánaðar- løn netto	eftirløn- gjald 15%	tímaløn	yvirtíð 1	yvirtíð 2
1	20.860	3.129,00	120,35	180,52	240,69
2	21.110	3.166,50	121,79	182,68	243,58
3	21.360	3.204,00	123,23	184,85	246,46
4	21.610	3.241,50	124,67	187,01	249,35
5	21.860	3.279,00	126,12	189,17	252,23
6	22.110	3.316,50	127,56	191,34	255,12
7	22.360	3.354,00	129,00	193,50	258,00
8	22.610	3.391,50	130,44	195,66	260,88
9	22.860	3.429,00	131,88	197,83	263,77
10	23.110	3.466,50	133,33	199,99	266,65
11	23.360	3.504,00	134,77	202,15	269,54
12	23.610	3.541,50	136,21	204,32	272,42
Vaktargjald 1			22,00		
Vaktargjald 2			44,00		
Leiðandi handverkari:					
	25.110	3.766,50	144,87	217,30	289,73
Formenn hjá Landsverk:					
	26.360	3.954,00	152,08	228,12	304,15

Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna

Lønartalva galdandi frá 1. oktober 2012

lønarstig	mánaðar- løn netto	eftirløn- gjald 15%	tímaløn	yvirtíð 1	yvirtíð 2
1	21.080	3.162,00	121,62	182,42	243,23
2	21.330	3.199,50	123,06	184,59	246,12
3	21.580	3.237,00	124,50	186,75	249,00
4	21.830	3.274,50	125,94	188,91	251,88
5	22.080	3.312,00	127,38	191,08	254,77
6	22.330	3.349,50	128,83	193,24	257,65
7	22.580	3.387,00	130,27	195,40	260,54
8	22.830	3.424,50	131,71	197,57	263,42
9	23.080	3.462,00	133,15	199,73	266,31
10	23.330	3.499,50	134,60	201,89	269,19
11	23.580	3.537,00	136,04	204,06	272,08
12	23.830	3.574,50	137,48	206,22	274,96
Vaktargjald 1			22,00		
Vaktargjald 2			44,00		
Leiðandi handverkari:					
	25.330	3.799,50	146,13	219,20	292,27
Formenn hjá Landsverk:					
	26.580	3.987,00	153,35	230,02	306,69