

Galdandi sáttmáli við Fíggjarmálaráðið

§ 1. Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli fevnir um fastlønntar handverkarar, húsavørðar, skúlatænarar og umsjónarmenn (í tí fylgjandi nevndir handverkarar), sum starvast á stovnum, har Fíggjarmálaráðið hevur málsræði til at áseta lønar- og setanarviðurskiftini. Stk. 2. Tá ið starv er leyst, verður tað alment lýst leyst at søkja.

§ 2. Setanarbræv

Mánaðarlønt og tey, sum eru sett í tíðaravmarkað starv út yvir 3 mánaðir, fáa í seinasta lagi 14 dagar eftir setan setanarbræv, og í tí skal standa:

- navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta
- nær setanin tekur við
- galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir
- starvsheiti
- byrjanarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti)
- eftirlønargjald
- starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri
- uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta
- setanarbrotpartur, arbeiðstíð
- frítíð við løn og frítíðarískoyti
- setanarøki og arbeiðsstaður/staðir í løtuni (fatar arbeiðið um fleiri støð, skal verða viðmerkt, hvar tann setti hevur høvuðsstarv).

§ 3. Løn

Handverkarar verða løntir eftir lønartalvum galdandi fyri henda sáttmála.

Stk. 2. Tann í stk. 1 ásetta løn er treytað av fullum dagsarbeiði, sum vanligu telur 39,5 tímar um vikuna íroknað ½ tíma mattíð um dagin. Arbeiðstíðin eigur, har tað letur seg gera, at verða løgd soleiðis, at leygardagar verður frídagur.

Stk. 3. Fyri handverkarar við niðursettari arbeiðstíð verður lønin roknað lutfalsliga eftir tíma-talinum.

Stk. 4. Fyri lakkeringsarbeiði verður roknað 1½ tíma eyka um tíman.

Stk. 5. Handverkari, sum er leiðari hjá øðrum handverkarum, verður løntur við einari løn, sum svarar til 6 eyka lønarstig í lønartalvuni, sí hesa.

§ 4. Starvsaldur

Lønaraldurin verður roknaður frá tí, viðkomandi hevur fingið lærubræv/sveina-bræv, um so er, at viðkomandi síðani lokna læru hevur arbeitt innan handverkarayrkið. Lønaraldur verður rundaður uppeftir til heilan mánað.

Stk. 2. Er talan um arbeiðstíð minni enn hálva tíð verður lønaraldurin roknaður lutfalsliga. Aðrar arbeiðstíðir roknast at geva fullan lønaraldur.

Stk. 3. Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna og Fíggjarmálaráðið kunnu koma ásamt um hægri lønaraldur enn tann í stk. 1 umrødda, tá ið serligar umstøður gera seg galdandi.

§ 5. Viðbøtur

Um so er, at starvið arbeiðsliga, frøðiliga, umsitingar-liga, fyrisitingarliga, ábyrgdarliga ella á annan hátt hevur eina tílika serstøðu, at tað ikki er umfatað av teimum vanligu fortreytunum fyri ásettu lønunum o.a., verður seravtala gjørd millum Fíggjarmálaráðið og felagið um viðbøtur og onnur viðurskifti. Um so er, at starvsviðurskiftini, sum eitt nú sjálvstøðugt arbeiði ella ábyrgd av fólki í vardum starvi, tala fyri, kann verða veitt handverkara ein viðbót afturat tí í § 3 nevndu løn.

Viðbøtur og møguligar aðrar sømdir verða veittar eftir avtalu ímillum Føroya Handverkarafelag/ Landsfelag Handverkaranna og Fíggjarmálaráðið.

Stk. 2. Handverkari, sum leggur lík í kistu, fær í samsýning roknaðar 3 vanligar tímar eyka.

§ 6. Yvurtíðarløn

Yvurtíðararbeiði eigur helst ikki at vera.

Stk. 2. Fyri álagt yvurtíðararbeiði verður goldin yvurtíðarløn afturat vanligu dagligu tímalønini soleiðis: Fyri 1., 2. og 3. tíman verður goldið 50%. Fyri 4. og fylgjandi yvir-tímar og fyri arbeiði leygardagar, sunnudagar og fyri teir í § 15 nevndu frídagur 100%.

Yvirtíðargjald verður latið fyrri hvønn ½ byrjaða tíma.

Stk. 3. Um tað er gjørligt, eigur at verða sagt frá yvirtíðararbeiði dagin fyrri.

Stk. 4 . Tímalønin er bruttoárlønin býtt við 2080. Bruttoárlønin er grundløn + viðbøtur.

Stk. 5 . Fyri yvirtíðararbeiði, ið fer út um 2 tímar, eiga starvsfólk rætt til ½ tíma mattíð uttan frádrátt.

Stk. 6 . Handverkari við niðursettari arbeiðstíð fær bara yvirtíðargjald fyrri álagt arbeiði aftaná vanligu arbeiðstíðina hjá viðkomandi stovni.

§ 7. Arbeiði forskotna tíð

Henda grein er um handverkarar, sum ikki bara arbeiða mánadag til fríggjadag, men eisini um kvøldarnar, leygardagar og sunnudagar sum lið í tí vanliga planlagda arbeiðnum.

Stk. 2. Handverkarin skal minst 3 vikur fram vita, nær hann hevur frí og nær hann skal til arbeiðis.

Stk. 3. Handverkari, sum skal arbeiða leygardag og/ella sunnudag, skal hava 1 ella 2 aðrar frídagar í staðin (forskotið vikuskifti).

Stk. 4. Fyri arbeiði millum kl. 17.00 og 23.00 mánadag til fríggjadag verður latið vaktargjald 1 eyka um tíman (16% av tímalønini á stigi 12). Fyri arbeiði millum 23.00 og 06.00 verður latið vaktargjald 2 eyka um tíman (dupult av vaktargjaldi 1).

Stk. 5. Fyri arbeiði leygardagar og sunnudagar verður latið vaktargjald 2 eyka um tíman.

Stk. 6. Fyri arbeiði á teimum í § 15 ásettu fríðøgum verður latið vaktargjald 2 eyka um tíman.

Stk. 7. Hesar reglur eru galdandi á øllum stovnum, har annað ikki er tilskilað.

Stk. 8. Verður neyðugt at broyta arbeiðstíðina við stuttari freist, ger arbeiðsgevarin avtalu við handverkararnar um rímiliga eyka samsýning.

§ 7 a. Vaktarskylda

Tá ið handverkari verður settur í starv, sum fevnir um ávís vaktarskyldu ella ávís telefonvakt, skal avtala verða gjørd um, hvørja samsýning, handverkarin skal hava. Samsýningin kann vera veitt sum løn ella sum avspákan. Tá ið mett verður um samsýningina, verður tikið við alt tað, sum hevur týdning, so sum, hvat verður kravt av handverkarinum, hvussu ofta nakað kemur fyrri, og tradisjónirnar í fakinum. Slíkar avtalur verða at senda Lønardeildini í Fíggjarmálaráðnum til góðkenningar.

Stk. 2. Handverkari, sum hevur regulera tilkallivakt við øllum skyldum, fær vaktargjald.

Stk. 3. Fyri tilkallivakt mánadag til leygardag verður latið vaktargjald 1. Sunnumorgun klokkan 0 til sunnukvøld klokkan 24 verður latið vaktargjald 2.

Stk. 4. Fyri tilkallivakt á teimum í § 15 nevndu frídøgum klokkan 0 til 24 verður latið vaktargjald 2.

Stk. 5. Nevndu vaktargjöld verða ikki veitt saman við yvirtíðargjaldi.

§ 8. Eftirløn argjald

Arbeidsgevarin rindar eftirlønargjald av grundlønini eftir lönartalvu galdandi fyri henda sáttmála. Upphæddin fer í eftirlønarskipan, sum partarnir gera serstaka semju um.

Fyri tey, sum vegna vánaliga heilsu ella av elli ikki kunnu koma í eftirlønarskipanina, gera partarnir eina uppsparingarskipan ella líknandi. Peningur í slíkari uppsparingar-skipan kann ikki verða útgoldin meðan handverkari enn er í starvi.

§ 9. Fyribils tænasta í hægri starvi

Handverkari, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi við landsstýrisins góðkenning fyribils røkir hægri starv í meira enn 7 arbeiðsdagar samfelt, eigur í hesum tíðarskeiði at vera løntur við somu lön, sum hann hevði fingið, um hann varð settur í starvið, treytað av, at hann yvirtekur tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

§ 10. Avspákan

Álagt yvirtíðararbeiði kann verða avspákað, og verður avspákingin tá longd við teimum í § 6 nevndu yvirtíðarsatsum.

§ 11. Tænastuferðir

Dag- og tímapeningur á tænastuferð og útiviðbót er hin sama sum fyri tænaðum landsins.

§ 12. Ferðing í arbeiðsrindum

Ferðing í arbeiðsrindum til og frá ikki vanligum arbeiðsstað er at rokna sum arbeiðstíð sambært § 3 og § 7. Henda skal tó í mest møguligan mun liggja í vanligari arbeiðstíð. Ferðing millum kl. 22.00 og 08.00 verður ikki íroknað, um handverkari fær ávíst og goldið seingjapláss.

Stk. 2. Viðvíkjandi koyring verður víst til rundskriv Fíggjarmálaraðsins “Reglur um endurgjald fyri nýtslu av eignum bili í tænaðum”, dagfest tann 28. mars í 2007.

§ 13. Flytisamsýning

Um kravt verður av handverkara, at hann flytur í annað stað at búgva, verða flutnings-útreiðslur hansara av húski og húsbúnaði samsýndar honum eftir rokning.

§ 14. Arbeidsklæði

Er arbeidsbúni kravdur, rindar arbeidsgevarin hann. Víst verður eisini til LD-rundskriv 1998-2.

§ 15. Fastir frídagar

Jólaaftan, nýggjársaftan, páskaaftan, flaggdagurin, hvítusunnuaftan, ½ grundlógar-dagurin, ½ ólavsøkuaftan, ólavsøkudagur umframt allir halgidagar eru frídagar.

Stk. 2. Handverkarar hava harumframt rætt til serstakar frídagar eftir avtaluni um serstaka fríviku.

Stk. 3. Í sambandi við ígildiskomuna er ásett: Handverkari, sum hevur verið í starvi alt innvinningarárið, t.e. frá 1. apríl 2013 til 31. mars 2014, hevur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2014. Hevur handverkari verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serstøku frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

§ 16. Frítíðarreglur

Frítíð er eftir løgtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við løn við seinni broytingum.

Stk. 2. Handverkari fær 12% í frítíðarløn av goldnari yvirtíðarløn.

§ 17. Farloyvi v.m.

Handverkara skal verða loyvt at fáa farloyvi uttan løn, um so er at tað ikki stríðir ímóti áhuga-málum stovnsins. Um so, at handverkari fær farloyvi í samband við útbúgving, ið tænar áhuga-málum stovnsins, skulu partarnir kunna koma ásamt um farloyvi við løn ella niðursettari løn. Farloyvi kann verða givið í upp til 2 ár hvørja ferð og í mesta lagi í 4 ár, og er tað skylda stovnsins, at starv er opið, tá ið viðkomandi kemur aftur.

§ 18. Barnsferð

Víst verður til løgtingslóg nr. 48 frá 3. apríl 2001 um barsilsskipan.

§ 19. Reglur fyri uppsøgn, sjúkraløn v.m.

Viðvíkjandi uppsagnarfrest, løn undir sjúkraregu, eftirsitiløn v.m. verða reglurnar í løgtingslóg um starvsmenn at galda, tó soleiðis, at eftirsitiløn verður goldin í mun til uppsagnartíðina hjá viðkomandi handverkara, t.e. minst 3 mánaðir og í mesta lagi 6 mánaðir. Er handverkari valdur sum álitisfólk, verður uppsagnarfrestin longd við 3 mánaðum.

Stk. 2. Handverkari kann fáa frí við løn, tá ið barn hansara er sjúkt, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi 10 dagar árliga. Hevur handverkari meira enn 2 børn undir 10 ár, kann hann fáa frí í upp til 20 dagar.

§ 20. Álitisfólk

Tá ið tað á einari deild starvast í minsta lagi 5 limir í Handverkarafeløgnum, hava hesir limir rætt at velja eitt álitisfólk. Álitisfólk og nevndarlimir kunnu ikki verða uppsøgd, uttan at uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Fíggjarmálaráðið og Føroya Handverkarafelag/ Landsfelag Handverkaranna.

Stk. 2. Til álitisfólk kann bara veljast tann, ið hevur fulltíðarstarv og hevur arbeitt á deildini í minsta lagi í 1 ár, uttan so at tað av serligum umstøðum gerst neyðugt at víkja frá hesum.

Stk. 3. Læringar kunnu ikki veljast til álitisfólk.

Stk.4. Valið hevur ikki gildi, fyrr enn handverkarafeløgini hava góðkent tað og boðað leiðsluni á avvarðandi stovni frá. Henda fráboðan eigur at verða gjørd í seinasta lagi 14 dagar eftir valið.

Stk. 5. Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir o.a., ið eru galdandi fyri arbeiðsplássíð sum heild, verða yvirhildin, og skal virka fyri best møguligum samarbeiði limanna og leiðslunnar millum.

Stk. 6. Álitisfólkið hevur rætt og skyldu til at tingast við deildar- og stovnsleiðsluna um øll mál, sum hava týdning fyri starvsfólkið og stovnin. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerð leiðslunnar, kann tað leggja málið fyri felagið.

Stk. 7. Álitisfólkið skal í samráð við stovnin í arbeiðstíðini hava møguleika fyri at taka sær av málum, ið viðvíkja starvsfeløgnum ella arbeiðsviðurskiftunum á staðnum, tó soleiðis, at tað stendst so lítið tarn av hesum sum møguligt.

§ 21 Frí við ongari løn

Tá ið handverkari fær tænastrúfrí við ongari løn, verður gjørdur lønarfrádráttur.

a) Tá ið handverkari er burtur heilar mánaðir, verða drignar heilar mánaðarlønir.

b) Tá ið handverkari er burtur vikur, dagar ella tímar, verður drigið fyri teir tímar, hann undir vanligum umstøðum hevði verið til arbeiðis hetta tíðarskeiðið. Ein tími verður roknaður sum árslønin býtt við 2080 (40*52). Við í árslønina verða roknað øll gjøld, sum verða goldin sum fóst mánaðargjøld.

§ 22. Seravtalur

Í sáttmálatíðini skal vera møguligt at gera seravtalur millum Fíggjarmálaráðið og Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna.

§ 23. Gerðarrættur.

Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarrætt.

§ 24. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. juni í 2014, og báðir partar kunnu siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til 1. oktober í 2015.

Tórshavn tann 14. mai í 2014

Landsfelag Handverkaranna/Fíggjarmálaráðið